



Министерство социальной политики Свердловской области
Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень»
города Нижний Тагил»
(ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил)»

ОТЧЕТ
о работе учреждения по противодействию коррупции
в 2021 году

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Что сделано	Результат
1.	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии по противодействию коррупции, нормативных правовых актах, регламентирующих работу Комиссии, другой информации по профилактике коррупции и иных правонарушений	В течение года	На официальном сайте размещена информация по вопросам противодействия коррупции. В Центре размещен информационный стенд «Противодействие коррупции»	Информирование работников и клиентов Центра по вопросам противодействия коррупции
2.	Размещение на официальном сайте Центра сведений о порядке работы Комиссии по противодействию коррупции, времени проведения ее заседаний и тематике	В течение года	На официальном сайте размещены сведения о порядке работы комиссии по противодействию коррупции.	Информирование работников и клиентов Центра о порядке работы комиссии по противодействию коррупции
3.	Получение информации о случаях нарушения требований к служебному поведению и наличии конфликта интересов сотрудников Центра по телефонам Центра	В течение года	За отчетный период информация не поступала	_____
4.	Обеспечение соблюдения сотрудниками общих принципов служебного поведения в соответствии с внутренним трудовым распорядком Центра и положениями профессионального Кодекса этики и служебного поведения	В течение года	Всеми сотрудниками соблюдаются общие принципы служебного поведения в соответствии с внутренним трудовым распорядком и положениями профессионального Кодекса этики и служебного поведения Проведены собрания с сотрудниками Центра: 19.02.2021 г. 14.05.2021 г. 17.09.2021 г.	Информирование сотрудников об общих принципах служебного поведения и соблюдения профессионального Кодекса этики.

5.	Обеспечение взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	В течение года	За отчетный период взаимодействие не осуществлялось	_____
6.	Обеспечение контроля за достоверностью персональных данных, предоставляемых кандидатами при поступлении на работу в Центр	В течение года	При устройстве на работу соискатель предоставляет оригиналы личных документов, хранение документов осуществляется в соответствии с требованиями делопроизводства	Предоставление при устройстве на работу всеми кандидатами достоверных сведений
7.	Проведение анализа поступающих жалоб, информации, фактов на действия сотрудников Центра, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	В течение года	Обращений за отчетный период не поступало	Отсутствие фактов коррупции в Центре
8.	Размещение документов учреждения на сайте zakupki.gov.ru , в том числе планы - графики закупок товаров, работ, услуг	В течение года	Осуществление закупок для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с изменениями и дополнениями), Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил», и приказом директора Центра от 03.02.2021 г. № 26.	Отсутствие фактов коррупции при проведении учреждением закупок товаров, работ, услуг
9.	Проведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг	В течение года	Осуществление закупок для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с	Обеспечение контроля за целевым использованием субсидий и внебюджетных средств

			изменениями и дополнениями) и Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил», осуществление контроля за целевым использованием субсидий и внебюджетных средств	
10.	Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников Центра, обеспечение повышения квалификации	В течение года	Организованы курсы повышения профессиональной подготовки сотрудников Центра и курсы повышения квалификации сотрудников	Обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников Центра, повышение квалификации
11.	Оперативное информирование специалистов о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	В течение года	Проведены информационные консультации с сотрудниками Центра в каждом подразделении	Отсутствие служебных проверок по фактам коррупционных проступков
12.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением сотрудниками Центра Правил внутреннего трудового распорядка Центра	В течение года	Показатель по соблюдению сотрудниками Центра правил внутреннего трудового распорядка включен в перечень критериев оценки эффективности сотрудников	Соблюдение Правила внутреннего трудового распорядка всеми сотрудниками
13.	Информационное наполнение сайта Центра по порядку и условиям предоставления, исполнению государственных услуг гражданам в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 442 - ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и Областным	По мере необходимости	Документы размещены на официальном сайте Центра	Информирование работников и клиентов Центра по вопросам социального обслуживания

	законом от 03.12.2014 г. № 108-ОЗ «О социальном обслуживании граждан в Свердловской области»			
14.	Обеспечение контроля за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения сотрудниками Центра	В течение года	Показатель по соблюдению кодекса этики и служебного поведения сотрудниками Центра включен в перечень критериев оценки эффективности сотрудников	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения всеми сотрудниками
15.	Повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере социального обслуживания населения	В течение года	Проведены занятия сотрудников без отрыва от работы. Организованы курсы повышения квалификации и переподготовки сотрудников.	Обеспечение повышения эффективного и качественного предоставления социальных услуг
16.	Правовое просвещение и информирование работников о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции.	В течение года	Проведены собрания, лекции с сотрудниками Центра: 14.10.2021 г. 28.10.2021 г. 18.11.2021 г.	Информирование работников Центра об антикоррупционном законодательстве РФ
17.	Прием (консультирование) граждан в рамках бесплатной юридической помощи о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции	Постоянно	Проведение консультаций по разъяснению законодательства РФ, регулирующего вопросы противодействия коррупции.	Информирование клиентов по вопросам противодействия коррупции
18.	Проведение мониторинга сведений о родственниках (свойственниках) работников в целях выявления конфликта интересов	Постоянно	Конфликта интересов в учреждении за отчетный период не выявлено.	Отсутствие Конфликта интересов в учреждении
19.	Осуществление контроля за отсутствием у работников задолженности по налогам и сборам, административным штрафам, алиментным обязательствам, неисполненным обязательствам по судебным решениям.	Постоянно	У сотрудников учреждения отсутствуют задолженности по налогам и сборам, административным штрафам, алиментным обязательствам, неисполненным обязательствам по судебным решениям.	Информирование работников Центра о недопущении задолженности по налогам и сборам, Административным штрафам, алиментным обязательствам, неисполненным обязательствам по судебным решениям.

20.	<p>Заседание комиссии по антикоррупционной политике:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О возможном конфликте интересов в связи с трудоустройством работника, находящегося в родственных отношениях с уже работающим сотрудником; - Об организации работы по выявлению личной заинтересованности директора и работников Центра при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. 	<p>Не реже 2-х раз в год по мере необходимости</p>	<p>Проведены заседания комиссии по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 26.03.2021 г. - 21.06.2021 г. - 17.09.2021 г. 	<p>Отсутствие конфликта интересов. Отсутствие фактов коррупции при проведении учреждением закупок товаров, работ, услуг.</p>
-----	---	--	---	--

Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень»
города Нижний Тагил»



А.А. Горбунова