МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ТАБОРИНСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

12 августа 2019 г. № 62-А

**«Об утверждении положения
по оценке коррупционных рисков»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Положение по оценке коррупционных рисков государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области в ГАУ «КЦСОН Таборинского района».

2.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Зайцева Е.В.

Утверждаю:
Директор ГАУ «КЦСОН
Таборинского района»
Зайцева Е.В.

Приказ № 62-А
От «15» 08 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

• представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

• выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

• Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного
правонарушения - участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
• На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков
учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных
правонарушений (Приложение 1).
• Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Тематика и форма занятий с работниками учреждения

Обучение проводится по следующей тематике:
• коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
• юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
• ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами
учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в
деятельности учреждения;
• выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
• поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства
взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных
организаций;
• взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики
И противодействия коррупции.

Возможны следующие виды обучения:
• обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно
после приема на работу;
• обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую
исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
• периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
• дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации

антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в
индивидуальном порядке.

Система внутреннего контроля и аудита учреждения может способствовать профилактике
и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов учреждения.

Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой учреждением, в том числе:

• проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности,
которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

• контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;

• проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан
с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на
предупреждение и выявление соответствующих нарушений:
составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи
несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Коррупционные риски и их оценка

Риск	**Вероятность наступления**	**Уровень негативного влияния на эффективность использования государственных ресурсов и деятельность организации в целом**
1 Завышение стартовых цен при размещении государственных заказов	Высокая	Сильное
2 Заключение государственного контракта без соблюдения установленной процедуры	Высокая	Сильное
3 Заключение государственного контракта с организацией, не имеющей права на предоставление определенных услуг (товаров) 4 Непредъявление претензий к организациям, нарушившим условия договора	Высокая	Сильное
5 Нецелевое использование бюджетных средств	Высокая	Сильное

6 Наличие коррупциогенных факторов в нормативно правовых актах, регламентирующих порядок предоставления и использования бюджетных средств	Высокая	Сильное
7 Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	Высокая	Сильное
8 Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей	Средняя	Среднее
9 Принятие внутриведомственных актов, противоречащих федеральному законодательству по противодействию коррупции	Средняя	Сильное
10 Наличие факторов, препятствующих обеспечению свободной конкуренции в конкурсах на получение средств господдержки.	Высокая	Сильное

В данной таблице предоставлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся
наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.
Полновесный механизм недопущения и пресечения коррупционных рисков возможен только в условиях междисциплинарного анализа причин их возникновения и последующего недопущения их развития.