СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
ГАУ «КЦСОН «Малахит»
Орджоникидзевского района
города Екатеринбурга»
_____А.Т. Камалутдинова
«15» января 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ГАУ «КЦСОН «Малахит»
Орджоникидзевского района
города Екатеринбурга»
_____Н.А. Толстоброва
«15» января 2021г.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

в части охраны труда за 2020 год

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии ГАУ «КЦСОН «Малахит» за 2020 год (далее – Отчет) отражает результаты деятельности предприятия в области охраны труда, экологической безопасности, социально-экономического развития, взаимодействия с заинтересованными сторонами и других аспектов устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в период с 01.01.2020 по 31.12.2020 г.

1. АСПЕКТЫ

1 Производственный контроль за соблюдением требований норм безопасности на местах с вредными условиями труда

2 Развитие справедливых трудовых отношений и соответствие требованиям трудового законодательства

3 Подготовка и обучение персонала

4 Механизмы жалоб на нарушения в области трудового законодательства

5 Политика и требования в отношении охраны здоровья и безопасности работников

6 Отражение вопросов здоровья и безопасности в соглашениях с профсоюзной организацией

7 Борьба за запрет детского труда

8 Борьба за запрет принудительного труда

9 Обучение персонала в области обеспечения безопасности, соблюдения основных прав человека

10 Соблюдение прав коренных народов

11 Продвижение соблюдения основных прав человека

12 Оценка сторон на предмет нарушения прав человека и иного законодательства

13 План действий на случай стихийных бедствий/чрезвычайных ситуаций

14 Предотвращение нарушения норм социально-экономического законодательства

15 Снижение воздействия на здоровье и безопасность сотрудника

16 Снижение травм и смертельных случаев работников

17 Соблюдение требований о защите персональных данных

2. РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

• Безопасные условия труда

• Повышение квалификации персонала

• Социальная поддержка работников

• Информирование и коммуникация через внутренние каналы

• Взаимодействие с профсоюзной организацией

- Регулирующие и контролирующие органы
- Соблюдение требований российского и международного законодательства

• Предоставление отчетности

• Разработка предложений по совершенствованию законодательства

• Сотрудничество с общественными организациями

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Охрана труда:

• Политика в области охраны труда

• Политика в области профессионального здоровья и безопасности труда

- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ
- КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения на предприятии и учитывает взаимные интересы работников и работодателя. ГАУ «КЦСОН «Малахит» регулярно, в ходе заключения и изменения коллективного договора осуществляет диалог с представителями профсоюзной организации. При обсуждении условий труда работников могут возникать разногласия, однако стороны в подавляющем большинстве случаев находят возможности для конструктивного диалога и снятия возникающих разногласий. Это позволяет обеспечивать необходимый уровень социальной стабильности, избегать социальной напряженности и возникновения коллективных споров.

4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Основополагающим документом, закладывающим принципы безопасности труда на рабочих местах, является Политика в области охраны труда. В соответствии с документом, деятельность предприятия нацелена на создание безопасных рабочих

мест, а также на формирование у работников основ безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций. Предприятие стремится к снижению производственных рисков и постоянному улучшению условий труда.

Цели деятельности в области охраны труда и производственной безопасности:

• сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

• исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

• формирование у работников безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;

• постоянное улучшение условий труда.

Политика в области охраны труда, утвержденная приказом директора, определяет приоритеты и обязательства ГАУ «КЦСОН «Малахит»:

• соблюдение требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ в области охраны труда;

• обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

• обучение работников правилам охраны труда и проверка знаний требований охраны труда;

• своевременное проведение оценки рабочих мест по условиям труда;

• контроль состояния условий труда на рабочих местах;

• обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, исправными инструментами и средствами производства;

• контроль соблюдения требований охраны труда на объектах;

• реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;

• выявление, оценка и снижение рисков в области

• внедрение и использование передовых технологий, обеспечивающих безопасные условия труда на рабочих местах;

• обеспечение финансовыми и материально-техническими ресурсами для реализации Политики в области охраны труда;

• обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования системы управления охраной труда.

Ответственность руководства ГАУ «КЦСОН «Малахит» в области охраны труда, пожарной безопасности определена приказом директора.

Распределение ответственности по управлению вопросами организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности -

Директор,

Заместители директора,

Заведующий отделением материально-технического снабжения,

Специалист по охране труда:

• руководство деятельностью по обеспечению охраны труда на объектах

• организация и контроль исполнения мероприятий по охране труда на предприятии, в т.ч. в части профилактической работы по минимизации производственных рисков и сохранения здоровья персонала

• разработка, организация исполнения и контроль мероприятий по охране труда, охране здоровья и безопасности на уровне предприятия

5. УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ГАУ «КЦСОН «Малахит» стремится создать для работников безопасную рабочую среду и свести к минимуму риск аварийных ситуаций и несчастных случаев.

Целями в области обеспечения профессионального здоровья и безопасности труда

являются:

• достижение безусловного выполнения правил безопасного проведения всех работ, охраны труда на объектах;

• повышение уровня квалификации и подготовки работников;

• техническое перевооружение и постепенное замещение оборудования современным, экономически эффективным и безопасным;

• вовлечение всего персонала в деятельность по уменьшению профессиональных рисков,

- улучшению системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда, охраны труда, снижения производственного травматизма.
- снижение уровня травматизма на производстве и повышение общего уровня производственной культуры.

Также в целях предупреждения производственного травматизма реализуется Программа мероприятий по улучшению условий труда. Организуется проведение ежеквартальных недель повышенного внимания к вопросам соблюдения правил охраны труда на работе. Выпущены организационно-распорядительные документы,

предусматривающие установление персональной ответственности руководителей подразделений всех уровней за соблюдение работниками требований правил охраны труда.

6. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя. Оценка условий труда и производственный контроль на

предприятии являются основами реализации права каждого работника на безопасный труд.

В 2018 году рабочие места ГАУ «КЦСОН «Малахит» прошли специальную оценку условий труда с учетом положений Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам специальной оценки условий труда/аттестации рабочих мест по условиям труда число работников на рабочих местах с классом условий труда 3.1, составило 44 человека на 11 рабочих мест из 248 рабочих мест с условиями 2 класса, допустимыми.

Опасные рабочие места класса 4 (работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском

профессиональных заболеваний) отсутствуют.

По результатам проведенной оценки труда на предприятии разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах и снижению профессиональных рисков. Планы разработаны с учетом требований приказа Министерства здравоохранения и социального развития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

7. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

За отчётный период отсутствуют.

С целью предупреждения случаев профессионального заболевания проводятся профилактические мероприятия.

В том числе: обеспечение персонала эффективными средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, приобретение аптечек и медикаментов для обновления лекарственного набора; проведение занятий по профилактике инфекционных заболеваний; профилактическая вакцинация персонала; обеспечение

питьевого режима работников; витаминизация персонала; обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами

8. МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2020 году в рамках работ по охране труда в ГАУ «КЦСОН «Малахит»

проводились следующие мероприятия:

8.1. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА И ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

• усиление технического и технологического надзора, производственного контроля в области охраны труда за работающими, в т.ч. подрядных организаций;

• инструктажи по охране труда;

• обходы и осмотры рабочих мест;

• обучение и проверка знаний по охране труда работников;

• проведение Дней охраны труда и пожарной безопасности с подведением итогов;

• проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водительского состава.

8.2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

• медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

• контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий;

• организация посещения работниками спортивных комплексов и бассейнов;

• организация санаторно-курортного лечения работников с компенсацией расходов.

- обеспечение СИЗ
- общее улучшение условий труда
- предупреждение заболеваний на производстве
- снижение травматизма и предупреждение несчастных случаев

8.3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЩЕМУ УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

• ремонт и оснащение производственных, офисных и бытовых помещений;

• применение современных эффективных средств защиты;

• реконструкция систем водоснабжения, теплоснабжения, вентиляции и освещения.

8.4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

• обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, а также организация хранения вышеуказанных средств,

ухода за ними, ремонта и замены.

8.5. ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Основными задачами мероприятий стали:

• повышение уровня производственной безопасности;

• предотвращение случаев производственного травматизма;

• предотвращение случаев профессиональных заболеваний;

• развитие и совершенствование системы управления организацией охраны труда;

• максимальное использование опыта в области снижения и предотвращения травматизма;

В рамках «Года охраны труда» приняли участие во Всероссийской олимпиаде для специалистов по охране труда, стартовавшем в ноябре 2020 года. По итогам олимпиады в Уральском регионе заняли 48 место. Всего в конкурсе приняли участие

12659 специалистов страны.

8.6. РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В ГАУ «КЦСОН «Малахит» в 2020 году проводились следующие

мероприятия по работе с персоналом:

• обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим;

• подготовка работников по новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте;

• проверка знаний работниками правил охраны труда, правил технической эксплуатации, правил пожарной безопасности;

• противоаварийные и противопожарные тренировки;

• все виды инструктажей по безопасности труда собственному персоналу и персоналу подрядных организаций;

• специальная подготовка оперативного и оперативно-ремонтного персонала;

• повышение квалификации работников;

• обходы и осмотры рабочих мест персонала с целью выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов;

• проведение соревнований по профессиональному мастерству среди персонала;

• проведение дней охраны труда.

В 2022 году в ГАУ «КЦСОН «Малахит» планируется разработка проекта Политики в области охраны труда с учетом риск-ориентированного подхода, пересмотр Системы управления профессиональными рисками, а также модернизация документов Системы управления охраной труда.

Исполнитель: специалист по охране труда
Е.М.Силантьева