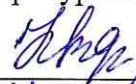


Заместитель председателя первичной  
Профсоюзной организации ГАУ  
«Первоуральский ПНИ»

  
« 31 » августа 2021 г. /Федорова Н.В./

Директор ГАУ «Первоуральский ПНИ»

  
« 31 » августа 2021 г. /Шентур Н.В./  
М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2020 – 2023 гг.**

**государственного автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области  
«Первоуральский психоневрологический интернат»  
(ГАУ «Первоуральский ПНИ»)**

Утверждено Протоколом собрания комиссии по регулированию социально-трудовых  
отношений государственного автономного стационарного учреждения социального  
обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»  
от 31.08.2021 г. № 2

Стороны коллективного договора государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» (сокращенное наименование - ГАУ «Первоуральский ПНИ») на 2020-2023 годы (далее – Коллективный договор): Работодатель, в лице директора, действующего на основании Устава и Работники, интересы которых представляет председатель первичной Профсоюзной организации в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Разделы «Психоневрологическое отделение» и «Отделение милосердия» Приложения № 4 к Положению об оплате и стимулировании труда работников ГАУ «Первоуральский ПНИ» (Приложение № 4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

**Показатели (критерии) и размеры премирования  
по итогам работы за месяц**

Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Показатели премирования	Максимальный размер премии, %
<b>Психоневрологическое отделение</b>			
Старшая медицинская сестра	12872	1. Организация работы среднего медицинского персонала.	40
		2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, требований противопожарной безопасности и охраны труда.	33
		3. Соблюдение требований ведения учетной документации.	10
		4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	88
Фельдшер (3 этаж)	11898	1. Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	60
		2. Формирование отчетности по лекарственному обеспечению.	31
		3. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	96
Фельдшер (4 этаж)	11898	1. Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	60
		2. Качественное проведение предрейсового осмотра водителей.	20
		3. Организационная работа по приему вновь поступающих клиентов и ведение медицинской документации карантинного отделения.	11
		4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	96

Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Показатели премирования	Максимальный размер премии, %
Медицинская сестра процедурной (перевязочный кабинет)	11898	1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	15
		2.Соблюдение требований ведения учетной документации.	17
		3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	37
Медицинская сестра процедурной (процедурный кабинет)	11898	1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	15
		2.Соблюдение требований ведения учетной документации.	17
		3.Организация на должном уровне работы по профилактике инфекционных заболеваний (прививки)	8
		4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	45
Медицинская сестра по физиотерапии	9916	1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	40
		2.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (автоклавирование).	20
		3.Соблюдение требований ведения учетной документации.	13
		4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	78
Медицинская сестра палатная	10225	1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	20
		2.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	25
Сестра-хозяйка (1этаж)	8550	1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	60
		2.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг.	41
		3.Соблюдение правил пожарной безопасности.	15
		4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности.	15
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	136

Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Показатели премирования	Максимальный размер премии, %
Сестра-хозяйка (3этаж)	8550	1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг.	75
		2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	60
		3.Соблюдение правил пожарной безопасности.	15
		4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности.	15
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	170
Сестра-хозяйка (4этаж)	8550	1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг.	67
		2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	60
		3.Соблюдение правил пожарной безопасности.	15
		4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности.	15
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	162
Санитарка	7638	1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг.	65
		2.Высокая исполнительская дисциплина.	48
		3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности.	20
		4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	138
Отделение милосердия			
Фельдшер	11898	1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	60
		2.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (организация работы отделения).	35
		3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	100
Старшая медицинская сестра	12872	1.Организация работы среднего медицинского персонала.	40
		2.Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, требований противопожарной безопасности и охраны труда.	33
		3.Соблюдение требований ведения учетной документации.	10
		4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	88

Наименование должности	Должностной оклад, руб.	Показатели премирования	Максимальный размер премии, %
Медицинская сестра палатная	10225	1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг.	20
		2.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	25
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7829	1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг.	65
		2.Высокая исполнительская дисциплина.	48
		3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности.	20
		4.Сложность при выполнении услуги (наличие клиентов с высокой степенью тяжести, требующих постоянного постороннего ухода).	7
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	145
Сестра-хозяйка	8550	1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг.	67
		2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	60
		3.Соблюдение правил пожарной безопасности.	15
		4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности.	15
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	162
Санитарка	7638	1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг.	65
		2.Высокая исполнительская дисциплина.	48
		3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности.	20
		4.Сложность при выполнении услуги (наличие клиентов с высокой степенью тяжести, требующих постоянного постороннего ухода).	7
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		Итого:	145

## 2. Изложить пункт 4.15 Коллективного договора в следующей редакции:

Выплата заработной платы Работникам Учреждения осуществляется - 13 (зарботная плата – за II половину месяца) и 28 (зарботная плата – за I половину месяца) числа каждого месяца. Срок выплаты заработной платы работников в первый месяц работы установить:

при поступлении на работу с 1 по 12 число месяца - 13 числа соответствующего месяца;

при поступлении на работу с 13 по 27 число месяца - 28 числа соответствующего месяца;

при поступлении на работу с 28 по 31 число месяца - 13 числа следующего месяца.

**3.** Пункт 4.18.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

За первые три дня временной нетрудоспособности Работодатель выплачивает пособие по временной нетрудоспособности за счет собственных средств, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

**4.** Пункты и приложения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

**5.** Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

«Протипуковано, пронумеровано  
и скреплено печатью»  
« 4 » ( 22/12/16 ) листа /ов/»  
Директор ГАУ «Перовский ЦНИИ»

\_\_\_\_\_/Шенур Н.В./

