

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
города Каменска-Уральского»
(ТАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»)
Олега Кошевого ул., д. 19,
Каменск-Уральский г., Свердловская обл., Российская
Федерация, 623401
тел.: (3439) 39-63-80, факс: (3439) 39-63-81
ОГРН 1026600936548, ОКПО 39908038,
ИНН 6666007465
e-mail: soc080@egov66.ru, e-mail: lada-dom@mail.ru
<http://zabota080.msp.midural.ru>

Министерство социальной
политики Свердловской области

Министру социальной политики
Свердловской области
А.В. Злоказову

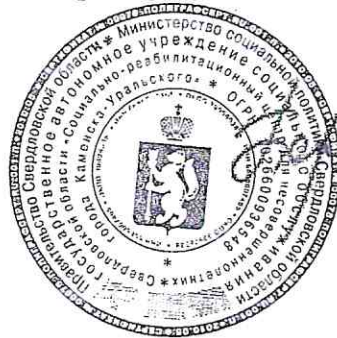
№ 05/161 от 08.10.2021

На № _____ от _____

Уважаемый Андрей Владимирович!

В соответствии с Порядком организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области, утвержденного приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 года № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области» (далее - Порядок) (с изменениями и дополнениями), направляем Вам доклад руководителя (директора) учреждения по форме приложения № 2 к Порядку за третий квартал 2021 года.

Директор



Ю.В. Борисова

Плотникова Екатерина Павловна
8-3439-396383
Юлдашева Ольга Владимировна
8-3439-396374

Приложение № 2
к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального
обслуживания Свердловской
области

Доклад руководителя (директора)
Борисовой Юлии Викторовны
(Ф.И.О.)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской
области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города
Каменска-Уральского»
(наименование организации)
за 3 квартал 2021 года
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2019 года № 311
Местонахождение	623401, Свердловская область, город Каменск-Уральский, улица Олега Кошевого, дом 19
Основные виды деятельности	87.90 «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая»
ФИО руководителя (директора)	Борисова Юлия Викторовна
Срок действия трудового договора: начало окончание	15.09.2019 14.09.2022

Во втором квартале 2021 года учреждение осуществляло свою работу в соответствии с основными видами деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

3) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-

психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

За отчётный период были реализованы следующие задачи:

- выявление семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной защите и поддержке;
- ранняя профилактика детской безнадзорности и беспризорности;
- оказание действенной посреднической помощи семьям и несовершеннолетним в разрешении трудных жизненных ситуаций;
- организация ведения банка данных семей, проживающих на территории г. Каменска-Уральского.

Для выполнения задач осуществлялись следующие мероприятия:

- с субъектами профилактики проводятся совместные рейды по выявлению беспризорных и безнадзорных детей с субъектами профилактики, образовательными учреждениями – осуществляется на основании положения о работе межведомственных рейдов в организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями. За третий квартал 2021 года проведено 7 рейдов.
- с целью организации досуга и профилактики самовольных уходов воспитанников, проживающих в отделении социальной реабилитации (временный приют), разработан и стал победителем грантового конкурса Благотворительного фонда «Синара Фонд» проект «Шанс» по установке уличных тренажеров на спортивной площадке учреждения;
- с целью выявления на ранних этапах семейного неблагополучия и определения основных совместных действий органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации, работает социально-профилактический комплекс (СПК) в поселке имени Чкалова;
- использование технологии «Домашнее визитирование» помогает педагогу-психологу своевременно выявить и оказать психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним и их семьям по месту жительства;
- выпуск шанса: «Как правильно учить уроки с первоклассником», «Правила уважающей себя женщины»;
- выпуск памяток «Снова в школу», «Что подростки должны делать самостоятельно»;
- проведение занятий: «Что мы знаем об алкоголе», «Спешите делать добро», «Чувство ответственности», «Уверенное поведение или как преподать себя в обществе», «Интерес к познанию», «Не такой как все»;
- реализация программы «Вместе весело шагать», которая представляет собой курс занятий направленных на формирование межличностных отношений в классе, занятия на сплочение, на становление устойчивой дружеской атмосферы в коллективе;
- с целью поддержаний родственных связей и устранение причин, способствующих совершению преступлений, оздоровлению социальной среды по месту жительства подростка реализуется «Технология по организации работы с семьями подростков, находящихся в специальных учебных заведениях и воспитательных колониях по программе «Путёвка в жизнь»;
- развитие технологии «Социальное сопровождение семей с детьми» на основе модельной программы, реализованной Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Цель: восстановление социального благополучия

несовершеннолетнего и его семьи; улучшение внутрисемейных отношений, сохранение семьи для ребёнка;

- реализации технологии «Социальный кейс» - формирование и раздача папки несовершеннолетним с памятками и информационными листовками профилактического характера;

- реализации технологии «Стабильное и кризисное сопровождение замещающих семей»;

- реализации проекта «Новая жизнь», цель которого - реабилитация женщин, страдающих алкогольной зависимостью, профилактика социального сиротства, обеспечение приоритетности воспитания ребенка в семье;

- участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика наркомании, токсикомании и алкоголизма на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019-2021 годы»;

- участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика правонарушений на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019-2021годы»;

- в уголовно-исполнительных инспекциях города и района проводится работа по программе «В гармонии с миром», цель которой содействие в социально-психологической реабилитации несовершеннолетних осужденных без лишения свободы, профилактика преступности и повторных правонарушений;

- реализация информационной кампании по противодействию жестокому обращению с детьми: Распространение памяток «Противодействие жестокому обращению с детьми», «Физическое наказание», «Как не допустить насилия в семье», беседы с несовершеннолетними «Как не допустить преступление против себя». «Как не стать жертвой преступления», «Опасные люди», «Проступок, правонарушение, преступление», «Взаимоотношения со сверстниками», «Как не стать жертвой педофила», «Как противостоять грубости», «Телефон доверия», распространение информационных листов «Что такое жестокое обращение» замещающим семьям во время патронажа семей;

- усилена работа по безопасности несовершеннолетних. Беседы по профилактике гибели и травматизма: «Шалости на железной дороге», «Закрой окно», «Осторожно: проезжая часть», «Осторожно: розетки», «Осторожно: газ», «Детский травматизм», «Осторожно лед». Раздача профилактических памяток и буклетов по пожарной безопасности: «Профилактика детского травматизма во время детских каникул» «Ответственность опекуна за организацию безопасного отдыха» «Безопасные каникулы», «Осторожно лёд», «Правила пожарной безопасности», «Игры с газом опасны», «Опасно доверять электроприборы детям», «Памятка с телефонами экстренных служб»;

- внедрена программа «Шаг на встречу», целью которой является профилактика вторичного сиротства и социально-педагогическая коррекционная работа с опекунами и попечителями (бабушками, дедушками) по вопросам взаимодействия с подопечными;

- организация работы с замещающими родителями в дистанционном режиме, организовано три группы в мессенджере WhatsApp, где размещаются информационно-профилактическая информация, приглашения замещающих семей на мероприятия в учреждение и другие учреждения города и района;

- Сотрудничество с депутатским корпусом: в поселке Ленинский, продолжено сотрудничество с депутатом городской Думы Аверинским Валерием Николаевичем, при содействии которого проходят мероприятия по оказанию помощи многодетным и малообеспеченным семьям, постоянно проводятся акции по раздаче продуктовых наборов, одежды и средств индивидуальной защиты;

- центр принимает участие в президентском грантовом проекте Автономной некоммерческой организации по оказанию социальных услуг гражданам «Уральский центр медиации» «Твоё завтра начинается сегодня». Цель проекта - налаживание детско-родительских отношений, профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, мотивация на здоровый образ жизни. В рамках проекта проводятся следующие мероприятия: заключение соглашения о реализации граната, участие специалистов в

вебинаре «Технологии восстановительного подхода и медиативные техники в разрешении и профилактике конфликтов в подростковой среде», индивидуальная работа с семьями: индивидуальные психологические и юридические консультации семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, целью которых является выявление объективных и субъективных причин проблем, возникающих в семье подростка и выработка рекомендаций для коррекции данных причин (основной акцент делается на проведение программ восстановления детско-родительских отношений, которые проводят профессиональные медиатор и психолог). Семьям даются рекомендации, выполнение которых контролируют специалисты нашего учреждения.

- четыре специалиста по социальной работе прошли обучение на модератора социальной игры-навигатора «Я-Человек». Цель игры - ранняя профилактика правонарушений среди подростков от 12 лет. Данная игра позволяет «прожить» наиболее часто встречающиеся криминальные ситуации, найти варианты разрешения этих ситуаций, получить новый социальный опыт взаимодействия. Игры проводятся на базе образовательных учреждений и в отделении социальной реабилитации (временный приют).

На базе учреждения, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Кирова, 23, игры проводятся с подростками из замещающих семей.

- с целью выявления «группы риска», с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учёта, проводятся психологические диагностики. Обработкой данных диагностик занимаются психологи «Уральского центра медиации»;

- в рамках Форума замещающих семей проведена онлайн конференция «Правовой ликбез», где участники смогли получить ответы на вопросы, связанные с поведением родителей (иных законных представителей) в ситуации, когда подросток совершил противоправные действия, о мере ответственности для подростка и его родителей.

За третий квартал 2021 года в центр обратились 1 359 граждан, из них 717 человек являются получателями социальных услуг в полустационарной форме, 35 человек обслуживаются на дому, 37 человек обслуживались в стационарной форме. С остальными гражданами, обратившимися в учреждение, проведены мероприятия с целью профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании и (или) мероприятия по социальному сопровождению.

В третьем квартале 2021 года деятельность учреждения осуществлялась на принципах равного свободного доступа граждан к получению социальных услуг, с учетом эпидемиологической ситуации.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения			

1	2	3	4
об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	<p>своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации</p> <p>отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте</p>	<p>своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)</p>
<p>Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 года №12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений</p>			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	<p>соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных</p> <p>нарушение сроков и/или не</p>	<p>соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных (5 баллов)</p>

1	2	3	4
		качественное предоставления отчетных данных	
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие задолженности (6 баллов)
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	выполнение показателя по всем категориям работников (7 баллов) Средний медицинский персонал ЗПСОЦ = 39 744,90 руб. ЗПСО = 38 691,00 руб. $K = 39\,744,90 / 38\,691,00 = 102,72\%$
$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской	не более 40 % более 40 %	$\Phi 1 = 2\,981\,243,69$ $\Phi 2 = 17\,619\,445,59$ $D = 2\,981\,243,69 / 17\,619\,445,59 =$

1	2	3	4
	Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)		16,92 % (6 баллов)
$D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\%$, где Ф1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 – общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 года № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	$Зв = 16\,972,77$ $Зо = 29\,230,98$ $31 / 32 = 16\,972,77 / 29\,230,98 = 0,58$ 1/0,58 (6 баллов)
$31 / 32$, где 31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $32 = \frac{Зв}{Зо}$, где Зо – средняя заработная плата основного персонала, Зв – средняя заработная плата вспомогательного персонала			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП «Об утверждении	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-п); главный бухгалтер (K2) несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы	Соблюдение показателя в кратности от 1 до 6 $ЗПС1 = 59\,777,80$ $ЗПС2 = 51\,577,80$ $ЗПС3-1 = 44\,074,24$ $ЗПС3-2 = 49\,412,98$ $ЗПСРО = 25\,642,86$ $K1 = 2,33$ $K2 = 2,01$ $K3-1 = 1,72$ $K3-2 = 1,93$ Соблюдение показателя в кратности от 1 до 5,4 (6 баллов)

1	2	3	4
	Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-п); главный бухгалтер (К2)	
К1 = ЗПС1 / ЗПСРО К2 = ЗПС2 / ЗПСРО К3-п = ЗПС3-п / ЗПСРО, где:			
ЗПС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС3-п - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСРО - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)			
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7% II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15% III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30% IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	ОЗ = 936 839,29 СГОЗ = 1 687 953,44 $D = 936\,839,29 / 1\,687\,953,44 * 100 = 55,50 \%$ (9 баллов)
Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% реализация плановых	реализация плановых мероприятий в объеме 92% (5 баллов)

1	2	3	4
		мероприятий в объеме менее 90%	
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Участие в проекте благотворительного фонда «Синара Фонд» (проект «Шанс» 200 т.р.). Цель: установка уличных тренажеров на территории отделения социальной реабилитации (временный приют). Участие в президентском грантовом проекте, разработанным «Уральским центром медиации», - «Твое завтра начинается сегодня» (2 балла)
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах»	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Конкурс «Профессионал 2021», областной конкурс детского творчества «Социальный вызов», городской конкурс рисунков «Дядя Степа полицейский» (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	Отсутствие случаев (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	$R_f=0,90$ $R_p=1,00$ $R=R_f/R_p*100\%$ $= 90\%$ (2 балла)

1	2	3	4
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = Pф/Pп \cdot 100\%$, где Рф – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Рп – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100% менее 100%	$K1=15$ $K2=15$ $Д=K1/K2 \cdot 100\%$ $= 100 \%$ (4 баллов)
$Д= K1/K2 \cdot 100\%$, где K1– количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	не менее 3% не выполнение квоты	
	$K = ИП / ССП \cdot 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	1 человек (2 балла)
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	100 % менее 95 %	$Fi = 5,75$ стационарная форма, 35 на дому, 717 полустационарная

1	2	3	4
			<p>форма</p> <p>Pi=5,75 стационарная форма, 35 на дому, 717 полустационарная форма SUM Fi= 757,75 SUM Pi=757,75 $V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$, Выполнение 100% (10 баллов)</p>
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$, где</p> <p>Fi – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>SUM Fi – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p>SUM Pi – плановое количество социальной услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %</p>			
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	100 %	
		менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:</p> <p>$K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где</p> <p>– фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание)));</p> <p>Π – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).</p> <p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %</p>			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	<p>более 4 проектов (мероприятий)</p> <p>3 – 4 проекта (мероприятия)</p> <p>1 – 2 проекта (мероприятия)</p> <p>отсутствие</p>	

1	2	3	4
		проектов (мероприятий)	
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	$D = \frac{ДС}{ДО} \times 100\%$ ДС = 1, ДО = 1 $1/1 \times 100\% = 100\%$ (4 балла)
D = ДС/ДОх100%, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	Отсутствие преступлений и правонарушений (3 балла)
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	Наличие самовольных уходов 3 самовольных ухода совершили 3 воспитанника (0 баллов)
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
D = ДС/ДОх100%, где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
D = ДС/ДОх100%, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных	

1	2	3	4
		уходов наличие самовольных уходов	
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание))); Π – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели))). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3). Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	<p>взаимодействие с более 2 социально ориентированным и некоммерческими организациями</p> <p>взаимодействие с 1–2 социально ориентированным и некоммерческими организациями</p> <p>отсутствие взаимодействия с социально ориентированным и некоммерческими организациями</p>	
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой	<p>от 65% до 100%</p> <p>от 35% до 64%</p> <p>менее 35%</p>	

1	2	3	4
	деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре		
<p>$D = \text{ПУ} / \text{КО} \times 100\%$, где</p> <p>ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);</p> <p>КО – общее количество получателей услуг</p>			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	<p>наличие сертификата</p> <p>отсутствие сертификата</p>	
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	<p>наличие сертификата</p> <p>отсутствие сертификата</p>	
	Итого:		97 баллов

Руководитель учреждения



Борисова

Ю.В. Борисова