

ПРОТОКОЛ № 1
заседания комиссии по противодействию коррупции
ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского»
от 18 января 2021 г.

Место заседания комиссии: г. Каменск – Уральский, ул. Алюминивеая, 12
Время заседания: 18 января 2021г. 16-00 час.
Форма заседания: очная

Присутствовали:

Председатель комиссии - директор ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» И.С. Гапанович

Заместитель председателя комиссии - заместитель директора по АХЧ Шапошник Е.В.

Секретарь комиссии – специалист по кадрам Мещерякова Н.Н.

Члены комиссии:

- зам. директора Кайгородова И.А.
- зам. директора Камышева Р.В.
- экономист Попова Н.Н.
- юрисконсульт Кобзарь Н.Н.
- председатель трудового коллектива Мажирина Е.В.

Повестка:

1. Подведение итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении в 2020 год.
2. Анализ изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
3. Разработка и утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2021 год.
4. Разработка и утверждение мероприятий Учреждения направленных на противодействие коррупции на 2021-2023 гг.
5. Утверждение списка должностей в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции и подлежащих обучению.

В ходе заседания комиссии:

1. Слушали председателя комиссии по противодействию коррупции директора ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» Гапанович И.С.:

Зачитала отчет ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского» о реализации антикоррупционных мероприятий в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска – Уральского» за 2020 год

Отчет

о реализации антикоррупционных мероприятий в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска – Уральского» за 2020 год

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1.	Нормативное обеспечение противодействию коррупции	1. Систематически осуществляется: - контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения.

		<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, - экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.
2.	Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («дорожная карта»). 2. Поддержка, совершенствование Интернет – сайта Учреждения в т.ч. рубрики «Противодействие коррупции». 3. Осуществляется работа системы независимой оценки качества Учреждения, предоставления социальных услуг, общественного контроля и оценки коррупционности в Учреждении путем включения представителей общественных организаций, объединений в состав аттестационной комиссии, Общественный совет, иные совещательные органы Учреждения. 4. Осуществлялся личный прием граждан администрацией Учреждения. 5. Обеспечен свободный доступ к Книге отзывов и предложений. 6. Организована работа «телефона доверия» для граждан по вопросам антикоррупционной деятельности. 7. Постоянно осуществлялся контроль за исполнением Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН города Каменска – Уральского». 8. На заседаниях комиссии анализировались исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в Учреждении. Состоялось три заседания комиссии.
3.	Осуществление контроля финансово – хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами: <ul style="list-style-type: none"> – от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц». 2. Систематически осуществлялся контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - законностью формирования и расходования внебюджетных средств; - распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.
4.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение квалификации прошли 18 сотрудников. 2. Реализация Плана антикоррупционного просвещения сотрудников.
5.	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе социального обслуживания граждан	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ведется рубрика «Противодействие коррупции» на сайте учреждения. 2. Размещен на сайте учреждения отчет директора об основной и финансово – хозяйственной деятельности учреждения.
6.	Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематически осуществляется: <ul style="list-style-type: none"> - анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения. 2. На сайте Учреждения обеспечена возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррупционности должностных лиц Учреждения.

Вывод: из 6 мероприятий Плана в 2020 году выполнено 6 мероприятий, выполнено в полном объеме и в установленные сроки – 6 мероприятий.

2. Слушали юрисконсульта Кобзарь Н.Н.:

- Проведен обзор, предстоящий изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции: Федерального закона "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция), Указ Президента Российской Федерации о мерах по противодействию коррупции от 19.05.2008г. №815 (последняя редакция), Указ Президента РФ от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (последняя редакция).

3. Слушали юрисконсульта Кобзарь Н.Н.:

Представлен План работы комиссии по противодействию коррупции на 2021 год.

4. Слушали юрисконсульта Кобзарь Н.Н.:

Представлены мероприятия Учреждения, направленные на противодействие коррупции на 2021-2023 гг.

5. Слушали специалиста по кадрам Мещерякову Н.Н.:

- Представлен список должностей, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

Решение:

1. Отчет о реализации антикоррупционных мероприятий за 2020 год принят к сведению. Мукаиловой Ю.И. (специалисту ответственному за размещение информации на официальном сайте Учреждения) разместить Отчет за 2020 год в разделе «Противодействие коррупции».

2. Приняты к сведению изменения в законодательство в области противодействия коррупции.

3. Одобрен План работы комиссии по противодействию коррупции на 2021 год. Утвердить и ввести в действие соответствующим приказом. Мукаиловой Ю.И. (специалисту ответственному за размещение информации на официальном сайте Учреждения) разместить План работы комиссии по противодействию коррупции на 2021 год, в разделе «Противодействие коррупции»

4. Одобрен План мероприятий Учреждения направленных на противодействие коррупции на 2021-2023 гг. Утвердить и ввести в действие соответствующим приказом. Мукаиловой Ю.И. (специалисту ответственному за размещение информации на официальном сайте Учреждения) разместить План мероприятий Учреждения направленных на противодействие коррупции на 2021-2023 гг., в разделе «Противодействие коррупции»

5. Утвердить список должностей в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции и подлежащих обучению.

Подписи:

Председатель комиссии Гапанович И.С. _____

Заместитель председателя комиссии Шапошник Е.В. _____

Зам. директора Кайгородова И.А. _____

Зам. директора Камышева Р.В. _____

Экономист Попова Н.Н. _____

Юрисконсульт Кобзарь Н.Н. _____

Председатель трудового коллектива Макирина Е.В. _____

Секретарь комиссии Мещерякова Н.Н. _____