

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Свердловская областная организация Профсоюза работников  
государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 20.07.2021 г.

№ 17

г. Екатеринбург

*О проведении проверки соблюдения трудового законодательства  
в ГАУ СО «Комплексный центр социального обслуживания  
населения Кировского района города Екатеринбурга»*

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. N 10-ФЗ, на основании Плана совместных комплексных проверок Государственной инспекцией труда в Свердловской области с юридическими службами ФПСО в 2021 году, поручается правовому инспектору труда по Свердловской области Будковой Наталье Викторовне провести с 22 по 30 июля 2021 года проверку исполнения трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов в Государственном автономном учреждении Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района города Екатеринбурга» (г. Екатеринбург, ул. Бажова, 37).

Результаты проверки оформить актом в 3-х экземплярах.

По фактам выявленных нарушений выдать работодателю Представление об их устранении.

Председатель  
Свердловской областной  
организации ПРГУ и ОО РФ



В.Ф. Анисимов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Свердловская областная организация Профсоюза работников  
государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

**А К Т**

проверки Государственного автономного учреждения социального  
обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального  
обслуживания населения Кировского района города Екатеринбурга»

от «29» июля 2021 г.

№ 02

по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бажова, д. 37

На основании: Распоряжения от 20.07.2021 г. № 17-к председателя Свердловской  
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества, должность руководителя)  
областной организации ПРГУ и ОО РФ Анисимова В.Ф.

проверка проведена в отношении: Государственного автономного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального  
обслуживания населения Кировского района города Екатеринбурга»

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество)

Акт составлен: Правовым инспектором труда Будковой Н.В.

При проведении проверки присутствовали: Директор Рухлова Е.В.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица)

(должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», на основании Плана совместных комплексных проверок Государственной инспекции труда в Свердловской области с юридическими службами ФПСО в 2021 году в период с 22.07.2021 г. правовым инспектором труда Свердловского обкома Профсоюза Будковой Н.В. проведена документальная проверка исполнения трудового законодательства, коллективного договора, локальных нормативных актов в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района города Екатеринбурга» (далее – ГАУСО СО «КЦСОН Кировского района города Екатеринбурга», Учреждение).

В ходе проверки установлено.

В ГАУСО СО «КЦСОН Кировского района города Екатеринбурга» действует Коллективный договор на 2017-2020 годы, утвержденный на собрании работников 27.09.2017 г. (Протокол от 27.09.2017 г. № 8), зарегистрирован Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 02.11.2017 г. запись за № 295-кд. Дополнительным соглашением срок действия Коллективного договора продлен по 26.09.2023 г.

При приеме на работу с работниками заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах. Получение работником одного экземпляра трудового договора подтверждается его подписью на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя, в соответствии со ст. 67 ТК РФ. На основании трудового договора издается приказ директора о приеме на работу, с которым работник знакомится в день начала работы под подпись. Прекращение трудового договора оформляется приказом руководителя на основании личного заявления, с приказом о прекращении трудового договора работников знакомят под подпись, что соответствует требованиям ст. 84.1 ТК РФ.

Однако в нарушение части 2 ст. 68 ТК РФ работники не ознакомлены со следующими кадровыми документами:

- Томилова В.В. – с приказом по личному составу от 09.03.1999 г. № 52 лс о приеме на работу специалистом по социальной работе;
- Крекова Л.А. (Султанова) – с приказом по личному составу от 15.09.2000 г. № 212 лс о приеме на работу уборщицей;
- Шестакова Н.В. – с приказом по личному составу от 16.09.1997 г. № 43 лс о приеме на работу специалистом по социальной работе.

Согласно ст. 123 ТК РФ график отпусков работников ГАУСО СО «КЦСОН Кировского района города Екатеринбурга» на 2021 год утвержден 08.12.2020 г. с учетом мнения первичной профсоюзной организации (Протокол № 9 от 08.12.2021 г.). О времени начала отпуска работники знакомятся за две недели под подпись в соответствующем журнале. Учет отпусков ведется в личных карточках работников формы Т-2.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ работникам установлены даты выплаты заработной платы, которая выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Работникам выдаются расчетные листы под подпись в журнале учета. Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации Учреждения, в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

В ГАУСО СО «КЦСОН Кировского района города Екатеринбурга» проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ и Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Председатель первичной профсоюзной организации Вербышева Н.В. включена в комиссию СОУТ. По итогам составлены карты СОУТ, с которыми работники соответствующих должностей и профессий ознакомлены под подпись.

Согласно п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Однако на официальном сайте ГАУСО СО «КЦСОН Кировского района города Екатеринбурга» данная информация отсутствует, чем нарушено требование п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Прилагаемые документы:

- Представление от 29.07.2021 г. № 02 об устранении нарушений.

Правовой инспектор труда Профсоюза  
по Свердловской области



Н.В. Будкова

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Духинова Е.В. /директор/

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

«30» августа 2021 г.

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица  
(лиц), проводившего проверку)