

к порядку организации работы по  
проведению оценки эффективности деятельности  
государственных организаций социального обслуживания  
Свердловской области

Доклад руководителя (директора)

Шенгура Николай Вячеславовича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности

государственного автономного стационарного учреждения  
социального обслуживания Свердловской области  
«Первоуральский психоневрологический интернат»  
за 2 квартал 2021 года

### Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	1. Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 № 1572-ПП «О создании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат». 2. Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 522 «О переименовании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» и утверждении Устава государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат».
Местонахождение	623103, Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Крылова, 98
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.
ФИО руководителя (директора)	Шенгур Николай Вячеславович
Срок действия трудового договора	бессрочно



Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» создано в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере социального обслуживания. Предметом деятельности учреждения является социальное обслуживание граждан, в том числе социальная реабилитация и абилитация инвалидов.

Количество получателей социальных услуг (далее - ПСУ) по списку на 01.07.2021 года составило 404 человека (при установленной мощности коечной сети 401 чел.), из них 167 человек признаны по решению суда недееспособными.

Выполнение государственного задания составило 100,9 %, при плановом значении объема государственной услуги 100,25 чел. численность граждан, получивших социальные услуги составила 101,17 чел. при достижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги 100%.

Во 2 квартале 2021 года решались следующие основные задачи:

1) осуществление мероприятий, направленных на укрепление материально-технической базы и обеспечение комплексной безопасности учреждения - ремонт водогрейного котла; ремонт трубопровода, проведение экспертизы промышленной безопасности контейнерной электростанции, техническое диагностирование и оценка состояния котлов, приобретение и установка приборов учета воды, проведение противопожарных мероприятий: работы по замене дверного блока на противопожарный, поверка пожарных кранов, обеспечение санитарной безопасности, в том числе, работы по дератизации и акарицидной обработке территории, ремонт и техническое обслуживание оборудования, закуп продуктов питания, в том числе с соблюдением конкурсных процедур, медикаментов, материалов и мягкого инвентаря для нужд ПСУ;

2) проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространение новой коронавирусной инфекции, в том числе работы по тестированию сотрудников и ПСУ;

3) проведение вакцинации среди работников учреждения и ПСУ против новой коронавирусной инфекции;

4) внедрение и развитие системы менеджмента качества (СМК) и системы менеджмента социальной ответственности (СМ СО). Проведение внутреннего контроля;

5) организация и проведение профилактического осмотра работников в соответствии с действующим законодательством;

6) участие в добровольческой акции «Весенняя неделя добра-2021»;

7) осуществление учета услуг, оказываемых ПСУ, в модуле веб. технологии.

Формирование отчетности об исполнении гос. задания за 2 кв. 2021 года;

8) в связи с недостатком средств на выплату заработной платы, оплату коммунальных платежей и других текущих нужд подготовка письма - заявки на имя Министра социальной политики Свердловской области с просьбой о выделении дополнительного финансирования;

9) подготовка заявок на выделение дополнительных денежных средств за счет субсидий на иные цели на выполнение предписаний уполномоченных государственных органов контроля и надзора;

10) формирование уточненных планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов;

11) в связи с индексацией минимальных должностных оклада медицинских работников разработка нового штатного расписания на 2021 год;

12) подготовка к сдаче квартальной бухгалтерской отчетности.



Глава 2. Выполнение ключевых показателей  
эффективности деятельности организации

№ строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб  наличие обоснованных жалоб в отчетный период	жалобы отсутствуют <b>(5 баллов)</b>
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации  отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	информация размещена своевременно и в полном объеме <b>(4 балла)</b>
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	сроки и качество соблюдены <b>(5 баллов)</b>
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	сроки и качество соблюдены <b>(5 баллов)</b>
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или)	отсутствие	Задолженность

1	2	3	4
	кредиторской задолженности	задолженности наличие задолженности	- 0,00 руб. <b>(6 баллов)</b>
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	выполнение показателя по всем категориям работников  невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<u>Средний медицинский персонал:</u> план 38464 руб. факт 47167 руб. <u>Младший медицинский персонал:</u> план 38464 руб. факт 41627 руб. <b>(7 баллов)</b>
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 %  более 40 %	Доля 17,2 % <b>(6 баллов)</b>
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7  менее 1/0,5 и более 1/0,7	соотношение 1/0,67 <b>(6 баллов)</b>
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня	соблюдение показателя	соотношение директор/работник - кратность 2,7 соотношение заместитель, гл. бухгалтер/работник - кратность 1,9



1	2	3	4
	соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	не соблюдение показателя	<b>(6 баллов)</b>
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	2 квартал 30 % и более от 15 % до 29,9 % менее 15 %	35,34 % <b>(9 баллов)</b>
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно - гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100 %  реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	100 % <b>(5 баллов)</b>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие  не принимали участие	не принимали участие) <b>(0 баллов)</b>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах. проектах	принимали участие в мероприятиях  не принимали участие в мероприятиях	ПСУ принимали участие в Всероссийском творческом конкурсе «Ника» - «Природа родного края» <b>(3 балла)</b>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев  наличие случаев	отсутствуют <b>(3 балла)</b>
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 % менее 90 %	91,5 % <b>(2 балла)</b>
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное		

1	2	3	4
	профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2 квартал не менее 30%  менее 100%	план 18 чел. отчет 17 чел. 94,4 % <b>(4 балла)</b>
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3 %  невыполнение квоты	квота 1 чел. принято 6 чел. <b>(2 балла)</b>
2.Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95-100 %  менее 95 %	План 100,25 чел. Факт 101,17 чел. 100,9 % <b>(10 баллов)</b>
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	имеется  <b>(5 баллов)</b>
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	имеется  <b>(5 баллов)</b>

Руководитель (директор) учреждения \_\_\_\_\_

(подпись)

Шенгур Николай Вячеславович

(расшифровка подписи)

07.07.2021