МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»

ПРИКА3

22.06.2021 г.

№ 220

г. Качканар

Об утверждении плана по минимизации коррупционных рисков

С целью исполнения Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить и ввести в действие по учреждению плана по минимизации коррупционных рисков от 22.06.2021 года.
- 3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А. С. Гареева

УТВЕРЖДЕНО Приказом директора ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара от «22» июня 2021 г. № 220

План по минимизации коррупционных рисков

Nº ⊓/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия	Сроки исполнения
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Заместитель директора, Юрисконсульт	Постоянно
2.	Организация информационно-разъяснительной работы с работниками Учреждения по антикоррупционному законодательству.	Юрисконсульт	Ежеквартально
3.	Обеспечение организации защиты и работы с конфидициальными данными и персональными данными	Заместитель директора	Постоянно
4.	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом служебной этики сотрудников Учреждения (рассмотрение письменных обращений граждан, заявлений со стороны клиентов и партнеров учреждения)	Комиссия по противодействи ю коррупции	Постоянно
5.	Проведение проверок хранения и распределения материально-технических ресурсов, приемки и выдачи материальных ценностей	Комиссия по инвентаризации	В соответствии с приказом
6.	Осуществление внутреннего финансового контроля	Директор	При необходимости
7.	Размещение на информационных стендах и на сайте учреждения контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, и номеров «телефонов доверия» для сообщения о фактах коррупции	Оператор ЭВМ	При актуализации данных
8.	Анализ реализации плана противодействия коррупции	Заместитель директора	Один раз в год
9.	Проведение бесед с вновь принятыми сотрудниками по законодательству о коррупционной деятельности	Заместитель директора	При приеме на работу