

Председатель Совета трудового коллектива
государственного автономного учреждения
социального обслуживания населения
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения»
города Верхняя Салда



О.С. Шкребень

2021 года

Директор государственного автономного
учреждения социального обслуживания
населения Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения» города Верхняя
Салда



Л.А. Шевченко

2021 года

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
государственного автономного учреждения
социального обслуживания населения Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
города Верхняя Салда
с 11 декабря 2018 года по 11 декабря 2021 года**

Одобрено на общем собрании трудового коллектива,
Протокол № 1 от 26 апреля 2021 года

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения

Свердловской области

«Верхнесалдинский центр занятости

«12» 05 2021 г

Залпись за № 3-04

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» города Верхняя Салда с 11 декабря 2018 года по 11 декабря 2021 года (далее – договор):

1.1. Пункт 55 договора изложить в следующей редакции:

«55. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

Квалификация работника учреждения должна соответствовать необходимому уровню знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы в соответствии с профессиональными стандартами. Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. При применении профессиональных стандартов работодатель руководствуется положениями статьи 195.3 ТК РФ.

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

1.2. Пункт 59 договора изложить в следующей редакции:

«59. Работодатель проводит аттестацию специалистов по социальной работе, социальных работников в соответствии с Положением о проведении аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников на соответствие занимаемой должности с учетом профессиональных стандартов в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» города Верхняя Салда, утвержденным приказом директора ГАУ «КЦСОН» г. Верхняя Салда от 07.04.2020 года № 59-осн.»

1.3. Пункт 112 договора после слов: «– соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;»

дополнить словами:

«– создание и функционирование системы управления охраной труда;»

1.4. Перечень профессий и должностей работников ГАУ «КЦСОН» г. Верхняя Салда на получение средств индивидуальной защиты (Приложение № 2 к Коллективному договору)

дополнить пунктом:

«24. Социальный работник».

Прошито и пронумеровано
2 (два) листа

Директор

ГАН «ЖИСОН» г. Верхняя Салда

Директор Д.А. Левченко

26 апреля 2007 года

