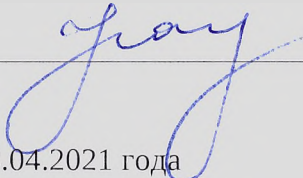


Представитель трудового коллектива
ГАУ «КЦСОН «Забота»
города Качканара»

 /Г.В. Зубкова/

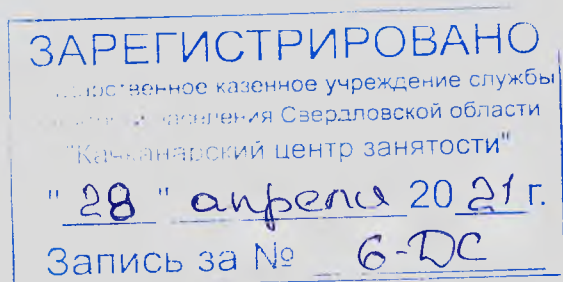
13.04.2021 года

Директор государственного
автономного учреждения социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Забота»
города Качканара»

 /А.С. Гареева/
13.04.2021 года

Дополнительное соглашение

О внесении изменений в Коллективный договор государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021 года



г. Качканар

государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»

На основании протокола № 2 от 13.04.2021 года собрания трудового коллектива – внесены изменения в Приложение № 2 к коллективному договору от 26.02.2021 года, а именно в Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»).

| № п/п | Редакция 26.02.2021 | Редакция 13.04.2021 |
|--------------------------|--|--|
| п/п 4, п.6, гл. 5 | 4) интенсивность труда выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда – не более 200 процентов оклада (должностного оклада); Показателем и критерием оценки эффективности труда работников учреждения является – интенсивность труда работников учреждения выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда. | 4) интенсивность труда выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда – не более 300 процентов оклада (должностного оклада); Показателем и критерием оценки эффективности труда работников учреждения является – интенсивность труда работников учреждения выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда. |
| п/п 5, п. 7, гл. 5 | 5) наличие у водителей автомобилей квалификации второго и первого класса не более 100 процентов оклада (должностного оклада); | 5) наличие у водителей автомобилей квалификации второго класса не более 50 процентов оклада (должностного оклада), наличие у водителей автомобилей квалификации первого класса не более 100 процентов оклада (должностного оклада). |
| п/п 6, п. 7, гл. 5 | 6) при выполнении водителем автомобиля функции по перевозке клиентов учреждения не более 100 процентов оклада (должностного оклада). | 6) при выполнении водителем автомобиля функции по перевозке клиентов учреждения не более 200 процентов оклада (должностного оклада). |