

государственное казенное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2
города Асбеста»

ПРИКАЗ

29.04.2021

№ 36- од

**Об утверждении плана мероприятий
по предупреждению коррупции в ГКУ «СРЦН № 2
города Асбеста»**

В целях исполнения решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (протокол от 16.04.2021 № 1-к)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план по предупреждению коррупции в ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста» на 2021-2024 годы.
2. Разместить план по предупреждению коррупции в ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста» на 2021-2024 годы на официальном сайте учреждения. Ответственный: Микушина С.В. - заместитель директора.

Директор



Ботанина С.А.

УТВЕРЖДЕН
приказом ГКУ «СРЦН № 2
города Асбеста»
от 29.04.2021 года № 36-од

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по предупреждению коррупции ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста
на 2021-2024 годы

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель мероприятия	Показатели исполнения мероприятия	Периодичность или срок исполнения
Нормативно-правовое обеспечение				
1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции	Заместитель директора	Направление директору учреждения предложений о внесении изменений в правовые акты учреждения, принятии новых правовых актов учреждения	По мере необходимости, но не позднее трех месяцев со дня изменения федерального законодательства, законодательства Свердловской области
2.	Приведение нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области	Специалист по кадрам Заместитель директора	Подготовка проектов приказов учреждения Замена (актуализация) правовых актов на сайте учреждения	Не позднее трех месяцев со дня изменения федерального законодательства, законодательства Свердловской области Не позднее 10 рабочих дней со дня принятия правового акта
Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
3	Ознакомление вновь поступающих на работу сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции и работающих	Специалист по кадрам	100% сотрудников ознакомлены с правовыми актами по вопросам противодействия коррупции	В течение 5 рабочих дней со дня приема на работу сотрудника или принятия правового акта

	сотрудников с вновь вводимыми актами			
4	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Директор, заместитель директора	100% сотрудников, обратившихся за консультацией, получили консультацию	По мере необходимости
5.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Заместитель директора, комиссия по противодействию коррупции	Проведенные заседания комиссии по противодействию коррупции	По мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

Профессиональное развитие сотрудников в сфере организации противодействия коррупции

6.	Участие сотрудников учреждения в конференциях, круглых столах, и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора	100 % сотрудников заявленных на обучающие мероприятия приняли участие	В течение года
----	--	-----------------------	---	----------------

Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции

7.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о работе телефона доверия и поддержании ее в актуальном состоянии	Заместитель директора		Постоянно
	Обеспечение возможности общения в режиме on-line на официальном сайте учреждения	Заместитель директора	100 % желающих могут обратиться в учреждение в режиме on-line на официальном сайте учреждения	Постоянно
	Совершенствование работы «телефонов доверия» («горячих линий»), позволяющих гражданам и представителям организаций сообщать об известных им фактах коррупции в учреждении, анализ обращений и результатов их рассмотрения	Заместитель директора	100 % желающих могут сообщить об известных им фактах коррупции по «телефонам доверия» («горячим линиям»)	Постоянно