


Представитель работников
Председатель Совета трудового
коллектива ГАУ «КЦСОН
Пригородного района»

 О.С. Виноградова

« 13 » апреля 2021 г.

Представитель работодателя
Директор ГАУ «КЦСОН
Пригородного района»

 М.П. Поводырь

« 13 » апреля 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2021-2024 ГОДЫ
государственного автономного учреждения социального обслуживания населения
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Пригородного района»
(ГАУ «КЦСОН Пригородного района»)

ПРИНЯТ НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
(протокол № 4 от 13 апреля 2021)

г. Нижний Тагил

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»	
« 21 »	04 20 21 г.
Запись за № 33-211	

Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пригородного района», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Поводырь Маргариты Петровны, действующего на основании Устава и работники Учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя Совета трудового коллектива (далее – СТК) Виноградовой Ольги Сергеевны, действующего на основании Положения СТК, протокола № 4 Конференции трудового коллектива от 13 апреля 2021 года, в целях соответствия Коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1.1. Внести изменения в п. 2.4. Раздела 2. «Оплата труда» Коллективного договора и изложить в новой редакции:

«Выплата заработной платы производится в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ путем перечисления денежных средств на счет работника с использованием банковской карты два раза в месяц в следующие сроки:

- заработная плата за первую половину месяца (аванс) – 30 числа (февраль – 28 (29)) текущего месяца;
- окончательный расчет заработной платы за текущий месяц – 15 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается Работнику накануне этого дня»;

1.2. Внести изменения в п. 3.12. Раздела 3. «Обеспечение занятости, профессиональная подготовка и переподготовка» Коллективного договора и изложить в новой редакции:

«Работникам, увольняемым по сокращению численности, работодатель обязан предлагать любую имеющуюся работу в учреждении в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

Гарантируется, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, имеют лица:

- предпенсионного возраста (до 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- инвалиды по общему заболеванию»;

1.3. Внести изменения в п. 8.2. Раздела 8. Правил внутреннего трудового распорядка «Оплата труда и иные выплаты работникам учреждения» и изложить в новой редакции:

«Выплата заработной платы производится в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ путем перечисления денежных средств на счет работника с использованием банковской карты два раза в месяц в следующие сроки:

- заработная плата за первую половину месяца (аванс) – 30 числа (февраль – 28 (29)) текущего месяца;
- окончательный расчет заработной платы за текущий месяц – 15 числа следующего месяца.


При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается Работнику накануне этого дня»;

1.4. Внести изменения в Приложение № 3 к Коллективному договору и изложить его в новой редакции (Приложение № 3);

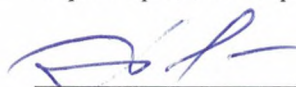
1.5. Внести изменения в Приложение № 4 к Коллективному договору и изложить его в новой редакции (Приложение № 4);

1.6. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в действие с момента подписания.

Председатель Совета трудового
коллектива ГАУ «КЦСОН
Пригородного района»

 О.С. Виноградова

Представитель работодателя
Директор ГАУ «КЦСОН
Пригородного района»

 М.П. Поводырь

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Коллективному договору
на 2021 – 2024 годы

**Перечень должностей для бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам
ГАУ «КЦСОН Пригородного района»**

Должность	Перечень специальной одежды	Кол-во	Срок носки в месяцах	Основание
1. Врач, психолог, учитель-дефектолог, воспитатель, средний и младший медицинский персонал, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии (инструктор по труду), культорганизатор, сестра-хозяйка, кастелянша, техник	1) Халат хлопчатобумажный; 2) Колпак или косынка хлопчатобумажные; 3) Полотенце; 4) Щетка для мытья рук; Примечание: среднему и младшему медицинскому персоналу вместо халата можно выдавать: 1) Платье хлопчатобумажное; 2) Фартук хлопчатобумажный; 3) Костюм хлопчатобумажный.	4 шт. 4 шт. 4 шт. 4 шт. 4 шт. 1 шт. 1 шт.	24 мес. 24 мес. 24 мес. дежурная 24 мес. 24 мес. 24 мес.	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» (с изменениями от 16.09.1988 г.)
2. Повар	1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Фартук из полимерных материалов с нагрудником; 3) Нарукавники из полимерных материалов.	1 шт. 2 шт. 1 шт.	12 мес. до износа до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 09.12.2014 № 997н п.122 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
3. Кухонный рабочий	1) Костюм для защиты от общих производственных			Приказ Министерства труда и социальной

	загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий), Нарукавники из полимерных материалов; 3)Перчатки резиновые или из полимерных материалов; 4)Фартук из полимерных материалов с нагрудником; При работе в овощехранилищах дополнительно: 6)Жилет утепленный; 7)Валенки с резиновым низом.	1 шт. 1 комплект 1 пара 6 пар 2 шт. 1 шт. 1 шт.	12 мес. 12мес. до износа 12мес. 12мес. 12мес. 30мес.	защиты России от 09.12.2014 № 997н п. 60 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
4. Мойщик посуды	1)Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2)Фартук из полимерных материалов с нагрудником; 3)Нарукавники из полимерных материалов; 4)Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 шт. 2 шт. 1 шт. 12 пар	12мес. 24мес. до износа 12мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 09.12.2014 № 997н п.92 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
5. Социальный работник	1) Плащ или куртка; 2) Халат хлопчатобумажный; 3) Обувь зимняя утепленная; 4) Обувь кожаная;	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт.	36 мес. 12 мес. 36 мес. 24мес.	Постановление правительства Свердловской области № 635-П от 02.08.1996 г. «О порядке, перечне и нормах обеспечения

	5) Обувь резиновая; 6) Обувь комнатная; 7) Перчатки (варежки); 8) Сумка – коляска; 9) Сумка хозяйственная; 10) Полотенце.	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт.	12 мес. 12 мес. 24 мес. 12 мес. 12 мес. 6 мес.	специальной одеждой, обувью и инвентарем социальных работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания
6. Специалист по социальной работе, профессиональная деятельность которого связана с разъездами	1) Плащ или куртка; 2) Обувь зимняя утепленная; 3) Обувь резиновая.	1 шт. 1 пара 1 пара	36 мес. 24 мес. 24 мес.	Постановление правительства Свердловской области № 635-п от 02.08.1996 г. «О порядке, перечне и нормах обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем социальных работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания»
7. Сторож (вахтер)	1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Сапоги резиновые с защитным подносом; 3) Перчатки с полимерными покрытием;	1 шт. 1 пара 12 пар	до износа до износа до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.163 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
8. Водитель автомобиля	1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Перчатки с точечным покрытием; 3) Перчатки резиновые или из полимерных материалов. 4) Сигнальный жилет	1 шт. 12 пар 1 пара дежурные 1 шт	до износа 12 мес. до износа до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.11 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств

				индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 апреля 2006 г. N 297 п.2
9. Подсобный рабочий	При работе с прочими грузами, материалами: 1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт 12 пар	12 мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п. 21 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
10. Уборщик служебных помещений	1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Перчатки с полимерным покрытием;	1 шт. 1 шт. 6 пар	12 мес. 12 мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.171 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств

	3) Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	12 пар	12 мес.	индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
11. Оператор стиральных машин	1) Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий или 2) Халат и брюки для защиты от общих загрязнений и механических воздействий; 3) Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 4) Перчатки с полимерным покрытием. 5) Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар 12 пар	12 мес. 12 мес. до износа 12 мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.115 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
12. Заведующий хозяйством	1) Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 6 пар	12 мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.32 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и

				(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
13. Заведующий складом	1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 1 шт. 6 пар	12 мес. 12 мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.31 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
14. Уборщик территории	1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; 2) Фартук из полимерных материалов с нагрудником; 3) Сапоги резиновые с защитным подноском; 4) Перчатки с полимерным покрытием; 5) Куртка на утепляющей прокладке-по поясам; 6) валенки с резиновым низом;	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар 1 шт. 1 пара	12 мес. 12 мес. 24 мес. 12 мес. до износа до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.23 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

15. Слесарь - сантехник	<p>1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;</p> <p>2) Сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском;</p> <p>3) Перчатки с полимерным покрытием;</p> <p>4) Перчатки резиновые или из полимерных материалов;</p> <p>5) Щиток защитный лицевой или очки защитные;</p> <p>6) Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее.</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>	<p>12 мес.</p> <p>до износа</p> <p>12 мес.</p> <p>12 мес.</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.148 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением</p>
16. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	<p>1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;</p> <p>2) Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>3) Перчатки с точечным покрытием;</p> <p>4) Боты или галоши диэлектрические;</p> <p>5) Перчатки диэлектрические;</p> <p>6) Щиток защитный лицевой или очки защитные.</p>	<p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>	<p>12 мес.</p> <p>до износа</p> <p>12 мес.</p> <p>12 мес.</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.188 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением</p>
17. Механик	<p>1) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и</p>			<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2016 года № 665н «Об</p>

	<p>механических воздействий;</p> <p>2) Галоши диэлектрические;</p> <p>3) Перчатки диэлектрические;</p> <p>4) Перчатки с полимерным покрытием;</p> <p>5) Очки защитные;</p> <p>6) Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие.</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>	<p>12 мес.</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>6 мес. до износа</p> <p>до износа</p>	<p>утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.</p>
18. Инженер	<p>1)Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;</p> <p>2)Перчатки с точечным покрытием;</p> <p>3)Очки защитные;</p> <p>4)Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>4 пары</p> <p>1шт.</p> <p>1шт.</p>	<p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>12 мес. до износа</p> <p>до износа</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г. № 997н п.38</p> <p>«Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением</p>

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении работников смывающими
и (или) обезвреживающими средствами

г. Нижний Тагил

2021 год

1. Общие положения

1.1. Положение об обеспечении работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (далее – Положение) в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Пригородного района (далее Центр) разработано в целях установления соблюдения норм и правил охраны труда работников и устанавливает правила приобретения, бесплатной выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

1.2. Настоящее Положение согласовано и утверждено с учетом мнения Совета трудового коллектива.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;
- Ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 г. № 1122Н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (в ред. от 23.11.2017 № 805н).

2. Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (далее Порядок)

2.1. Порядок устанавливает правила приобретения, выдачи, применения, организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

2.2. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

2.3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

2.4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, предоставляются работникам в соответствии с Приказом Учреждения «Об организации работы по выдаче смывающих и обезвреживающих средств работникам ГАУ «КЦСОН Пригородного района» согласно типовым нормам.

2.5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.6. Работодатель вправе с учетом мнения Совета трудового коллектива и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств улучшающие, по сравнению с типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

2.7. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

2.8. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.

2.9. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.

2.10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

2.11. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

2.12. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива

Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае ее отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения Совета трудового коллектива на основании Типовых норм.

2.13. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется должностным лицом работодателя.

Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи, и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

2.14. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

2.15. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях.

Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

2.16. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

2.17. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работников смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заведующих отделениями.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об обеспечении
работников смывающими и (или)
обезвреживающими средствами

**Алгоритм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств
работникам ГАУ «КЦСОН Пригородного района»**

1. Ежеквартальное предоставление заведующими отделениями на имя директора Учреждения заявок на выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам.

2. Закупка бухгалтерией смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам в соответствии с заявками.

3. Выписка накладных и распределение смывающих и (или) обезвреживающих средств по отделениям.

4. Выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам заведующими под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об обеспечении
работников смывающими и (или)
обезвреживающими средствами

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в
другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам
смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Оборотная сторона личной карточки

Вид сmyвaющих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дaтa	кoличес­т­во (г/мл)	способ выдачи (инди­видуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об обеспечении
работников смывающими и (или)
обезвреживающими средствами

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест, для которых необходима выдача смывающих
и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Наименование рабочего места	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1.	Директор	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
2.	Заместитель директора	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
3.	Главный бухгалтер	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
4.	Экономист	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
5.	Заместитель директора по медицинской части	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
6.	Специалист по кадрам	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
7.	Делопроизводитель	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
8.	Бухгалтер	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
9.	Юрисконсульт	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
10.	Специалист по социальной работе	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
11.	Кладовщик	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
12.	Кастелянша	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
13.	Швея	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
14.	Механик	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
15.	Техник	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)

16.	Водитель	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
17.	Водитель автомобиля	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
18.	Кассир	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
19.	Культорганизатор	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
20.	Сторож (вахтер)	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
21.	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
22.	Заведующий отделением	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
23.	Социальный работник	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
24.	Подсобный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
25.	Психолог	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
26.	Педагог-психолог	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
27.	Педагог дополнительного образования	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
28.	Врач-невролог	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
29.	Врач-терапевт	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
30.	Врач-педиатр	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
31.	Фельдшер	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
32.	Инструктор по лечебной физкультуре	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)
33.	Инструктор по труду	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозировующих устройствах)

34.	Инструктор по физической культуре	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
35.	Учитель-логопед	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
36.	Учитель-дефектолог	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
37.	Музыкальный руководитель	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
38.	Воспитатель	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
39.	Младший воспитатель	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
40.	Специалист по закупкам	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
41.	Медсестра палатная	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
42.	Медицинская сестра	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
43.	Инженер	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
44.	Медицинская сестра	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
45.	Медицинская сестра по уходу за больными	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
46.	Заведующий хозяйством	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
47.	Заведующий складом	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
48.	Сестра-хозяйка	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
49.	Санитарка	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
50.	Повар	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл

		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
51.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
52.	Электромонтер по ремонту электрооборудования	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
53.	Слесарь-сантехник	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
54.	Оператор стиральных машин	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
55.	Оператор гладильно-сушильного агрегата	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
56.	Кухонный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
57.	Мойщик посуды	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100мл
58.	Уборщик территории	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 21 вв. ордена ордена) листов

Должность _____

Подп.

М.П. Поводарь

_____ года М.П.

