

## ОТЧЕТ

### О реализации антикоррупционных мероприятий в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска-Уральского» за 2020 год.

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1	Нормативное обеспечение противодействию коррупции.	<p>1. Систематически осуществлялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения,</li> <li>- мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции,</li> <li>- экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.</li> </ul>
2.	Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения.	<p>1. Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («дорожная карта»)</p> <p>2. Поддержка, совершенствование Интернет-сайта Учреждения в т.ч. рубрики «Противодействие коррупции».</p> <p>3. Осуществляется работа системы независимой оценки качества Учреждения, предоставления социальных услуг, общественного контроля и оценки коррупционности в Учреждении путем включения представителей общественных организаций, объединений в составы аттестационной комиссии, Общественный совет, иные совещательные органы Учреждения.</p> <p>4. Осуществлялся личный прием граждан администрацией Учреждения.</p> <p>5. Обеспечен свободный доступ к Книге отзывов и предложений.</p> <p>6. Организована работа «телефона доверия» для граждан по вопросам антикоррупционной деятельности.</p> <p>7. Постоянно осуществлялся контроль за исполнением кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН города Каменска - Уральского».</p> <p>8. На заседаниях комиссии анализировалось исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении, состоялось три заседания комиссии.</p>

3.	Осуществление контроля финансово – хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.	<p>1. Осуществлялся контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц».</li> </ul> <p>2. Систематически осуществлялся контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- законностью формирования и расходования внебюджетных средств;</li> <li>- распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> </ul>
4.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение.	<p>1. Повышение квалификации прошли 18 сотрудников</p> <p>2. Реализация плана антикоррупционного просвещения сотрудников.</p>
5.	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе социального обслуживания граждан.	<p>1. Ведется рубрика «Противодействие коррупции» на сайте учреждения.</p> <p>2. Размещен на сайте учреждения отчет директора об основной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p>
6.	Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений	<p>1. Систематически осуществлялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения.</li> </ul> <p>2. На сайте Учреждения обеспечена возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц Учреждения</p>

Заместитель директора по АХЧ



Шапошник Е.В.