

**Доклад руководителя (директора)
Луначевой Нэли Михайловны**

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации**

**ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»
за 4 квартал 2020 года
(отчетный период)**

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16
Основные виды деятельности	Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам,

	<p>находящимся в трудной жизненной ситуации;</p> <p>5) срочное социальное обслуживание;</p> <p>6) социальная услуга «Социальное такси»;</p> <p>7) социальная услуга по временному обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации;</p> <p>8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями;</p> <p>9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения;</p> <p>10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.</p>
ФИО руководителя (директора)	Луначева Нэля Михайловна
Срок действия трудового договора:	Трудовой договор заключен с 01 января 2016 года по 31 декабря 2017 года, с 01.01.2018 года договор продлен сроком на три года. Согласно распоряжению правительства Свердловской области от 16.11.2020 № 586-РП трудовой договор заключен с 1 января 2021 года сроком на пять лет.

Количество граждан, получивших социальные услуги в 4 квартале 2020 года, в форме обслуживания на дому составляет 1061 чел., в полустационарной форме согласно отчету по государственному заданию – 1169 чел.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Организация деятельности учреждения в условиях карантинных мероприятий по коронавирусу: применение дистанционных форм в работе отделений; доставка продуктов питания, лекарственных средств; информирование и консультирование граждан пожилого возраста.
3. Осуществление инновационной деятельности:
 - использование бригадного метода работы: в учреждении в 4-м квартале действовали 4 постоянные бригады для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды в частный сектор, уборка квартир);
 - деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 4 квартал СПП обслужено 201 чел., предоставлено во временное пользование 203 единиц ТСР;
 - работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 4-й квартал в 21 клубе проведено 161 онлайн занятие для 313

человек; организовано информирование членов клубов и слушателей школы пожилого возраста о соблюдении мер безопасности в условиях пандемии - 402 чел., отработано 13 обращений, поступивших на «горячую линию»;

- организация работы с замещающими и приемными семьями: проведено 3 онлайн-встречи в Клубе замещающих семей, где обсуждались темы «Адаптация детей к школе», «Психологические аспекты агрессии и агрессивного поведения», «Оценка приемными родителями своих слабых и сильных сторон в воспитании детей»; состоялись две встречи в клубе для подростков: проведена интерактивная игра «Я – человек», состоялось обсуждение темы «Эмоциональная сфера человека, чувства, эмоции, способы саморегуляции»; проведен круглый стол на тему: «Правовое консультирование по вопросам опеки и попечительства» с использованием платформы ZOOM (12 чел.) и другие мероприятия;

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости - за 4 квартал 2020г. опубликовано 67 новостей, просмотров сайта – 1645338. Во 4-м квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, «Офис НКО», на стендах учреждения; выдано 347 буклетов Центра при доставке продуктовых наборов в рамках проведения Всероссийской акции «Мы вместе»; ведется страница учреждения в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассниках, Фейсбуке, что повысило посещаемость официального сайта учреждения.

Информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru. На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта www.bus.gov.ru. и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания.

4. **Осуществление функций базового центра в управленческом округе г.Екатеринбурга. За 4 квартал 2020 года в условиях карантинных мероприятий по коронавирусу учреждением согласно распоряжению Министерства социальной политики были получены и выданы для учреждений социального обслуживания Свердловской области средства индивидуальной защиты на сумму 1699 тыс.руб. (костюмы защитные, дезинфицирующие жидкости, перчатки, полумаски фильтрующие и т.п.), а также получено и выдано 225 тысяч 3-х слойных одноразовых масок для лица;**

- организация и проведение конкурсных мероприятий Министерства социальной политики Свердловской области на территории МО «город Екатеринбург»: 2 тур олимпиады по финансовой грамотности среди граждан пожилого возраста, 2 тур и итоговый (областной) тур фестиваля клубного движения среди граждан пожилого возраста; консультирование, согласование Порядка проведения конкурса «Золотая осень» среди граждан пожилого возраста, конкурса на лучшую работу по освещению мероприятий в средствах массовой информации.

5. Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г. Екатеринбурга: в 4 квартале 2020 года проведено 2 методические секции с использованием дистанционных форм: методическая секция заведующих отделением срочного социального обслуживания и заведующих участковой социальной службой, методическая секция юрисконсультов и специалистов по кадрам (в заочной форме). Проведено 2 заседания (в заочной форме) методической группы по модулям ИС СОН «Социальное обслуживание на дому».
6. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:
- реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров и другие мероприятия) – в 4 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина – было поздравлено 47 юбиляров (поздравления проходили с соблюдением мер безопасности); проведено мероприятие в онлайн-формате ко Дню пожилого человека: «Вы - доблести и славы поколенья!» - 25 чел., проведена акция «Школа здоровья» для активистов Школы пожилого возраста по направлению «Активное долголетие» - 8 чел., поэтический баттл - 9 чел. (из них 3 волонтера серебряного возраста), литературная онлайн-гостиная, посвященная 150-летию со дня рождения И.А. Бунина, онлайн мероприятие, посвященное Дню памяти жертв политических репрессий - 28 чел., онлайн-мероприятие, посвященное Дню народного единства (онлайн-концерт при участии студентов ГБПОУ СО Свердловского колледжа искусств и культуры) - 21 чел., онлайн - мероприятие, посвященное Году Памяти и Славы (онлайн-концерт при участии студентов ГБПОУ СО Свердловского колледжа искусств и культуры), приуроченное к Международному дню борьбы против фашизма, расизма и антисемитизма -30 чел., мероприятия ко Дню матери: для активистов клуба «Бодрость» в парке им.Чкалова - 28 чел., праздничная встреча для матерей погибших воинов «За все тебя благодарю!» - 6 чел.; мероприятия, проведенные в рамках акции «10 000 добрых дел в один день»: размещение фото и видео материалов о добровольческих акциях в социальных сетях с хештегом #ДАРИДОБРО - 2 чел., акция «Доброта в руках» (благотворительные стрижки) - 6 чел., онлайн-марафон #МЫВМЕСТЕ слушателей Школы пожилого возраста - 15 чел., мероприятие в соответствии с программой Здорового питания «Питание пожилых людей: информирование о здоровом питании» - 30 чел., мероприятие, посвященное празднованию Дня Героев Отечества - «Гордимся славою Героя» - 41 чел., мероприятие, посвященное празднованию Дня Конституции «Конституция моей страны» - 34 чел. праздничное онлайн – поздравление «Новогодний калейдоскоп» - 73 чел. Всего направлено 1722 онлайн - ссылок. Обратная связь получена от – 447 чел. Количество граждан, принявших участие в мероприятиях в 4 квартале, - 366 чел.;
 - организация работы **«Школы пожилого возраста»** - за 4 квартал

проведено 92 онлайн-занятия для 178 человек по 12 направлениям – садоводы и огородники, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация; организовали информирование слушателей ШПВ о соблюдении мер безопасности в условиях пандемии - 178 чел.;

- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): за 4 квартал обратилось 214 чел.; изготовлены фотографии для восстановления паспортов для 4 чел., 2 чел. получили содействие в получении временного жилого помещения; 106 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, 95 чел. получили юридические консультации; 11 чел. оказана психологическая помощь; подготовлены 2 информационные газеты для лиц БОМЖ «Странник»;

- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов учреждения) – в связи с карантином в реализации указанного проекта большее внимание уделялось информированию населения о правилах поведения в период коронавирусной инфекции, а также консультированию по оздоровлению, правильному питанию, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки: в 4-м квартале проконсультированы с раздачей памяток о здоровом образе жизни 391 человек, в том числе получившие карты ИПРА (инвалиды); в рамках акции «10000 добрых дел в один день» проведено спортивно-развлекательное мероприятие «Путешествие к здоровью» (комплекс оздоровительной китайской гимнастики для инвалидов) присутствовало 6 чел.;

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 4 квартал осуществлено 199 выходов на патронаж, из них 143 патронажа по семьям, находящимся в социально опасном положении, группе социального риска; оказана материальная помощь в натуральном виде: 8 семьям СОП и 22 семьям группы риска выдано 41 набор канцелярии, 240 ед. игрушек, 450 ед. одежды б/у и 215 ед. средств личной гигиены; специалисты отделения провели правовые уроки «Азбука прав ребенка» - 25чел., «Я имею право на права...» - 17чел., познавательную беседу-викторину «Конституция – основной закон государства!» - 29чел.; проведены профилактические беседы: о вреде курения «Безвредного табака не бывает», «Бывает ли бездымный табак?», «Электронные сигареты и их вред» (МАОУ СОШ №65, МАОУ СОШ № 10, лицей № 109) - 74 чел.; о вреде наркотиков (МАОУ СОШ № 17) - 20 чел., пропаганда ЗОЖ в квесте «Здорово быть здоровым!» (МАОУ лицей № 3) - 29чел., о мобильной зависимости «Мобильная зависимость подростка», «Пользуйся умело мобильным телефоном!» (МАОУ лицей № 159) - 44чел.; о ВИЧ-инфекции «Правда о СПИДе», «ВИЧ – опасная угроза человечеству» (МАОУ СОШ №181) – 50чел., с учащимися МАОУ СОШ № 19 проведена увлекательная викторина «Мы против СПИДа» - 24 чел., беседа на тему

«Основы толерантности» (МАОУ СОШ № 17, МАОУ лицей № 159) - 47 чел.; проведена беседа-диалог «Подростковая агрессия – как ей противостоять», «Поговорим об агрессии» (МАОУ СОШ № 17) – 46чел., в рамках акции «10000 добрых дел в один день» провели урок о доброте и милосердии в МАОУ СОШ № 154 «В каждом сердце пусть живет Добро» - 23чел. и другие мероприятия;

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий) – волонтеры «серебряного возраста» в 4 квартале 2020г. приняли участие в онлайн и дистанционных мероприятиях: выставке творческих работ клубов «Незабудки» и «Бусинка» ко Дню пожилого человека - 4 чел., экскурсии в музей Ф.М. Решетникова - 2 чел., лекции «Активное долголетие» -2 чел., Дню памяти жертв политических репрессий - 1 чел., мероприятии, посвященном Всемирному дню оригами, - 2 чел., в обучающем семинаре для руководителей и слушателей Школы пожилого возраста по направлению «Социальный туризм» - 2 чел., мероприятии «За все тебя благодарю!», приуроченном к празднованию Дня матери, - 1 чел., мероприятии для активистов клуба «Бодрость» в парке им.Чкалова ко дню Матери - 3 чел., акции «Телефонный друг» (волонтеры «серебряного» возраста в ответ на дефицит общения и растущую тревогу в период пандемии у пожилых людей поделились оптимизмом по телефону) - 3 чел., прошли обучение по основам волонтерской деятельности на сайте Добро.ру -19 человек.

Количество волонтеров «серебряного» возраста, принявших участие в организации и проведении мероприятий в 4 квартале, – 16 чел.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб 5 баллов

Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)

1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременно и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла
<p>* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"</p>			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных 5 баллов
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных и информации

		и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие просроченной задолженности 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	выполнен контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 13.01.2020 № 07-05-21/110: среднемесяч. заработная плата соц. работников в 2020г. должна соответствовать величине среднемесяч. дохода от трудовой деятельности в Св.области и составить 38003,00руб. В учреждении за 12 месяцев 2020г. среднемесячная зарплата социальных работников составила 38005,83руб. $38005,83/38003,0 * 100 = 100,01\%$ Выполнен контрольный показатель по заработной плате

			<p>специалистов по социальной работе, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05-21/8378: 31171,00 руб. За 12 месяцев 2020г. среднемес. заработная плата специалистов по соц.работе составила 31174,74 руб. $31174,74/31171,0 * 100 = 100,01\%$</p> <p>7 баллов</p>
--	--	--	--

$$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100, \text{ где:}$$

ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;
ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)</p>	<p>не более 40% более 40%</p>	<p>доля оплаты труда административно-управленческого персонала составляет в 4-м квартале 2020г. 36,8% в фонде оплаты труда, что менее 40%: $D = 5431162,77 / 14737124,48 * 100\% = 36,8\%$</p> <p>6 баллов</p>
------	---	-----------------------------------	---

$$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%, \text{ где:}$$

Φ1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

Ф2 - общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается	в 4 квартале 2020г. $Z_2 = Z_в/Z_о = 24664,2/35993,52 = 0,68$, тогда $31/32 = 1:0,68$ находится в интервале $1:0,7 - 1:0,5$ целевое соотношение соблюдается 6 баллов
Z_1/Z_2 , где:			
Z_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; Z_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $Z_2 = \frac{Z_в}{Z_о}$, где: $Z_о$ - средняя заработная плата основного персонала; $Z_в$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)	соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и учреждения (директора, зам. директора, гл. бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 12 месяцев 2020г. соблюдается : директор (K_1) = $86884,76/34797,88 = 2,50$ (меньше 6,0) гл. бухгалтер (K_2) = $85728,02/34797,88 = 2,46$ (меньше 5,4) зам.директора № 1 (K_{31}) = $62377,87/34797,88 = 1,79$

		<p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p>	<p>(меньше 5,4) зам.директора № 2 (K32) = 74680,72/ 34797,88= 2,15 (меньше 5,4) зам.директора № 3 (K33) = 80540,24/ 34797,88 = 2,31 (меньше 5,4)</p> <p>6 баллов</p>
<p>$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{PO}$ $K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{PO}$ $K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{PO}$, где: ЗПС₁ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС₂ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС_{3-n} - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС_{PO} - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).</p>			
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал</p> <p>15% и более от 7% до 14,9%</p> <p>менее 7%</p> <p>II квартал</p> <p>30% и более от 15% до 29,9%</p> <p>менее 15%</p>	<p>за 12 мес. 2020г. доля закупок конкурентными способами - 46,9% (2108583,04/4493159,46* 100%), то есть в интервале от 45% до 59,9%</p> <p>5 баллов</p>

		<p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	
<p>$D = OЗ / СГОЗ * 100\%$, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).</p>			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 100%</p> <p>5 баллов</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p>принимали участие</p> <p>не принимали участие</p>	<p>принимали участие во всероссийском отборе идей/проектов на крауд-платформе https://idea.asi.ru/ «Сильные идеи для нового времени»</p> <p>2 балла</p>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	<p>принимали участие в мероприятиях</p> <p>не принимали участие в мероприятиях</p>	<p>1. Члены клуба «Незабудки» (получатели услуг) приняли участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отборочном Областном Фестивале творчества пожилых людей «Осеннее очарование» -

			<p>4 диплома Победителя; - участие в IV Межрегиональном Фестивале декоративно-прикладного творчества для людей с ограниченными возможностями и здоровья - 2 диплома 2 степени. 2. Слушатель ШПВ (направление «финансовая грамотность») приняла участие в областном туре Олимпиады по финансовой грамотности. 3. Члены клубов «Незабудки» и «Узорщики слова» приняли участие в областном итоговом фестивале клубного движения. 3 балла</p>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствие случаев чрезвычайной и нештатной ситуаций 3 балла
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	более 90% (по результатам)

последней
НОК
итоговая
оценка 91,58)

2 балла

Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.

$$P = Pф / Pп \times 100\% , \text{ где}$$

Pф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;

Pп - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества

**Показатель профессионального развития работников организации
(дополнительное профессиональное образование, повышение
квалификации, профессиональная переподготовка):**

1 квартал
не менее 10%
менее 10%
2 квартал
не менее 30%
менее 30%
3 квартал
не менее 60%
менее 60%
4 квартал
не менее 100%

за 4 квартал
2020г. 2 чел.
прошли курс
профессиона
льной
переподготов
ки объемом
280 часов
«Адаптивная
физическая
культура» в
ГАУ СО
«Спортивно-
адаптивная
школа»
(очное
обучение), 2
чел. прошли
курс
повышения
квалификаци
и объемом 24
часа в ГАУ
«Областной
центр
реабилитации
инвалидов»
по темам:
«Формирован
ие и
восстановл.
мобильности
в
соц.реабилит
ации
инвалидов» и
«Применение
МКФ в
процессе
соц.реабилит
аии и

Доля работников, получивших
дополнительное профессиональное
образование (повышение
квалификации, профессиональную
переподготовку), из числа включенных
в план повышения квалификации и
профессиональной переподготовки

1.16.

абилитации инвалидов» (дистанционное обучение), 1 чел. прошел курс повышения квалификации и объемом 40 часов в «Институте мониторинга и оценки информац. бе зопасности» г. Москва (дистанционное обучение). Всего за 4 кв. получили дополнительное обучение 5 чел., с начала года 19 чел., что составило 211% от общего количества работников, которые должны по плану получить в 2020 году повышение квалификации и: $19/9 \times 100 = 211\%$. То есть, за 4 кв. доля работников по данному показателю составила не менее 100%

4 балла

$$D = K1 / K2 \times 100\% , \text{ где:}$$

K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	среднесписочная численность инвалидов ИП=5 чел., среднесписочная численность работников организации на конец отчетного периода ССП = 126,4 чел. $5/126,4 \times 100 = 3,96\%$ - выполнение квоты по приему на работу инвалидов 2 балла	
$K = \text{ИП} / \text{ССП} \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100% менее 95%	Государственное задание за 2020 год выполнено: 1). Социальное обслуживание в полустационарной форме (уникальный номер реестровой записи 1910055000000000001) – план на год – 6792 чел., фактическое исполнение за 12 месяцев –	

			<p>6517 чел., % исполнения – 95,95% (в рамках допустимого отклонения). 2). Социальное обслуживание в форме на дому (уникальный номер реестровой записи 191005400000 00000001) – план на год – 1010 чел., фактическое исполнение за 12 месяцев – 996,16 чел., % исполнения – 98,63% (в рамках допустимого отклонения).</p> <p>10 баллов</p>
--	--	--	--

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$$V = \frac{\sum F_i}{\sum P_i} \times 100\%$$

где

F_i - фактическое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

P_i - плановое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

$\sum F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

$\sum P_i$ - плановое количество социальных услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата сертификата № 19.0449.026-1 от 11.03.2019 сроком действия до 14.03.2022 5 баллов
--------	---	---	--

2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата № SR-0064-RU-1 от 17.04.2019 сроком действия до 17.04.2022 5 баллов
--------	---	---	---

Итого: 96 баллов

Руководитель (директор)
учреждения



Н.М. Луначева