

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
города Каменска-Уральского»
(ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»)
Олега Кошевого ул., д. 19,
Каменск-Уральский г., Свердловская обл., Российская
Федерация, 623401
тел.: (3439) 39-63-80, факс: (3439) 39-63-81
ОГРН 1026600936548, ОКПО 39908038,
ИНН 6666007465
e-mail: soc080@egov66.ru, e-mail: lada-dom@mail.ru
<http://zabota080.msp.midural.ru>

**Министерство социальной
политики Свердловской области**

Министру социальной политики
Свердловской области
А.В. Злоказову

№ 05/315 от 30.12.2020

На № _____ от _____

Уважаемый Андрей Владимирович!

В соответствии с Порядком организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области, утвержденного приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 года № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области» (далее - Порядок) (с изменениями и дополнениями), направляем Вам доклад руководителя (директора) учреждения по форме приложения № 2 к Порядку за четвертый квартал 2020 года.

Директор



Ю.В. Борисова

Плотникова Екатерина Павловна
8-3439-396383
Юлдашева Ольга Владимировна
8-3439-396374

Приложение № 2
к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального
обслуживания Свердловской
области

Доклад руководителя (директора)
Борисовой Юлии Викторовны
(Ф.И.О.)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской
области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города
Каменска-Уральского»
(наименование организации)
за 4 квартал 2020 года
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2019 года № 311
Местонахождение	623401, Свердловская область, город Каменск-Уральский, улица Олега Кошевого, дом 19
Основные виды деятельности	87.90 «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая»
ФИО руководителя (директора)	Борисова Юлия Викторовна
Срок действия трудового договора: начало окончание	15.09.2019 14.09.2022

Во четвертом квартале 2020 года учреждение осуществляло свою работу в соответствии с основными видами деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

3) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг,

социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

За отчётный период были реализованы следующие задачи:

всесторонняя поддержка семьи, ее адаптация к изменяющимся условиям жизни, улучшение социального здоровья и благополучия семьи и детей, помощь семье в виде социальных услуг при столкновении с трудностями, проблемами внутри семьи и вне семьи.

Для выполнения задач осуществлялись следующие мероприятия:

- реализация социально - профилактического комплекса в Красногорском районе, Синарском и Каменском районах (комплексная, многоуровневая система выявления детей, нуждающихся в социальной защите государства, позволяющая выявлять на ранних стадиях развития ребенка существующие и потенциально возможные проблемы);
- с целью раннее выявления социального неблагополучия семей с детьми, участие в межведомственных рейдах. 22 рейда (4 семьи, 54 взрослых, 68 несовершеннолетних);
- использование технологии «Домашнее визитирование» помогает педагогу-психологу своевременно выявить и оказать психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним и их семьям по месту жительства;
- выпуск бюллетеня «Шанс» на тему: «Качества, которые необходимо развить до школы», «Ошибки поведения», «Психосексуальное развитие детей», «Принципы здорового питания»;
- выпуск памятки на тему: «Ошибки родителей, которые портят жизнь в будущем», «Психосексуальное развитие детей», «Наказания за правонарушения», «Как сэкономить семейный бюджет», «Здоровое питание», «Как провести новогодние каникулы с пользой»;
- разработка занятия «Беременность несовершеннолетней, влияние алкоголя и табака», «Взаимоотношения родителей и подростков, причины недопонимания» «Антисоциальное поведение», «Низкая самооценка», «Мотивация к саморазвитию»;
- с целью поддержаний родственных связей и устранение причин, способствующих совершению преступлений, оздоровлению социальной среды по месту жительства подростка реализуется «Технология по организации работы с семьями подростков, находящихся в специальных учебных заведениях и воспитательных колониях по программе «Путёвка в жизнь»;
- развитие технологии «Социальное сопровождение семей с детьми» на основе модельной программы, реализованной Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Цель: восстановление социального благополучия несовершеннолетнего и его семьи; улучшение внутрисемейных отношений, сохранение семьи для ребёнка;
- технология «Социальный кейс» - формирование и раздача папки несовершеннолетним с памятками и информационными листовками профилактического характера;
- технология «Стабильное и кризисное сопровождение замещающих семей»;
- проект «Новая жизнь» - реабилитация женщин, страдающих алкогольной зависимостью, профилактика социального сиротства, обеспечение приоритетности воспитания ребенка в семье;
- проект «Маленькая мама» - цель: адаптация и социализация несовершеннолетней матери и ее семейного окружения к новым условиям, профилактика ранней беременности и отказов от новорожденных среди несовершеннолетних;
- участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика наркомании, токсикомании и алкоголизма на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019 - 2021 годы»;

- участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика правонарушений на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019 - 2021годы»;

- в учреждениях исполнения наказания города и района проводится работа по программе «В гармонии с миром». Цель: содействие в социально-психологической реабилитации несовершеннолетних осужденных без лишения свободы, профилактика преступности и повторных правонарушений;

- информационная кампания по противодействию жестокому обращению с детьми - распространение памяток «Противодействие жестокому обращению с детьми», «Физическое наказание», «Как не допустить насилия в семье». Беседы с несовершеннолетними «Как не допустить преступление против себя». «Как не стать жертвой преступления», «Опасные люди», «Проступок, правонарушение, преступление», «Взаимоотношения со сверстниками», «Как не стать жертвой педофила», «Как противостоять грубости», «Телефон доверия»; распространение информационных листов «Что такое жестокое обращение» замещающим семьям во время патронажа семей;

- усилена работа по безопасности несовершеннолетних. Беседы по профилактике гибели и травматизма: «Шалости на железной дороге», «Закрой окно», «Осторожно: проезжая часть», «Осторожно: розетки», «Осторожно: газ», «Детский травматизм», «Осторожно: лед». Раздача профилактических памяток и буклетов по пожарной безопасности: «Профилактика детского травматизма во время детских каникул», «Ответственность опекуна за организацию безопасного отдыха», «Безопасные каникулы», «Осторожно лёд», «Правила пожарной безопасности», «Игры с газом опасны», «Опасно доверять электроприборы детям», «Памятка с телефонами экстренных служб»;

- внедрена программа «Шаг на встречу» - цель: профилактика вторичного сиротства и социально – педагогическая коррекционная работа с опекунами \попечителями (бабушками, дедушками) по вопросам взаимодействия с подопечными;

- организация работы с замещающими родителями в дистанционном режиме, организовано три группы в WhatsApp. Всего охвачено 187 семей, проведены профилактические беседы;

- сотрудничество с депутатским корпусом:

В п. Ленинский, продолжено сотрудничество с депутатом городской Думы Аверинским Валерием Николаевичем. При его содействии проходят мероприятия по оказанию помощи многодетным и малообеспеченным семьям, регулярно проводятся акции по раздаче продуктовых наборов и одежды.

Реализуется программа «Моё будущее», организованное индивидуальное краткосрочное наставничество в отношении детей и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, на персонифицированном учете, в котором наставник - социально успешная личность - помогает подопечному построить свой индивидуальный образовательный маршрут и начать строить свое будущее. Участники: несовершеннолетние в СОП, несовершеннолетние из замещающих семей. Значимый человек - депутат городской думы Каменска-Уральского Аверинский Валерий Николаевич. Направления программы: профориентация; мотивирование на ЗОЖ, оказание содействия в трудоустройстве несовершеннолетнего (при необходимости), временной занятости, вовлечении во внеурочную занятость в учреждениях дополнительного образования, в организации отдыха, досуга в семье, в учреждениях спорта, культуры, а также во время препровождения; оказание содействия в урегулировании конфликтов, возникающих между несовершеннолетним и членами его семьи или другими гражданами.

Наставник: председатель некоммерческой организации благотворительного фонда «Город милосердия», также являющийся председателем попечительского совета учреждения - Дегтянников Игорь Германович. Дегтянников И.Г. проводит активную информационную работу с несовершеннолетними регулярное ознакомление с тематическими буклетами, с литературой и ее обсуждение с наставником. («Займись спортом – сделай первый шаг», «Курить – здоровью вредить», «В здоровом теле – здоровый дух», «Береги здоровье смолоду» и буклеты «Мир без наркотиков – территория

жизни», «Права и обязанности школьника», «Уголовная ответственность несовершеннолетних», «Правила дорожного движения», «Остановись у преступной черты», «Создание позитивных дружеских отношений»). Наставником производился так же выборочный контроль за обучением несовершеннолетних.

- учреждением проводились мероприятия по предупреждению распространения COVID-19. При проведении карантинных мероприятий, организован контроль за семьями, состоящими на персонифицированном учёте, в том числе дистанционным способом. Оказано содействие по обеспечению многодетных семей канцелярскими принадлежностями.

- учреждение совместно с некоммерческой организацией «Уральский центр медиации» принимает участие в президентском гранте по реализации социально значимого проекта «Твое завтра начинается сегодня». В рамках гранта будет реализован проект «Твой выбор». Цель: получение молодыми людьми в возрасте от 12 до 18 лет знаний и навыков осознанного поведения в социально опасных ситуациях. В рамках проекта несовершеннолетние состоящие на различных видах учета будут диагностированы на риск суицидального поведения, девиантного поведения, первопричин совершения правонарушений.

За четвертый квартал 2020 года в учреждение обратились 1 325 граждан, из них 719 человек являются получателями социальных услуг в полустационарной форме, 30 человек обслуживаются на дому, 42 человека обслуживались в стационарной форме, с остальными гражданами, обратившимися в центр, проведены мероприятия с целью профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании и (или) мероприятия по социальному сопровождению.

В четвертом квартале 2020 года деятельность учреждения осуществлялась на принципах равного свободного доступа граждан к получению социальных услуг, с учетом эпидемиологической ситуации.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для

1	2	3	4
		информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	размещения информации (4 балла)
<p>Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 года №12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений</p>			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных (5 баллов)
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие задолженности (6 баллов)

1	2	3	4
1.6.	<p>Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>	<p>выполнение показателя по всем категориям работников</p> <p>не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников</p>	<p>выполнение показателя по всем категориям работников (7 баллов)</p> <p>Средний медицинский персонал ЗПСОЦ = 46 890,80 руб. ЗПСО = 38 003,00 руб.</p> <p>$K = 46\,890,80 / 38\,003,00 = 123,39\%$</p>
<p>$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7.	<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)</p>	<p>не более 40 %</p> <p>более 40 %</p>	<p>$\Phi 1 = 5\,176\,388,59$ руб. $\Phi 2 = 27\,179\,694,41$ руб.</p> <p>$D = 5\,176\,388,59 / 27\,179\,694,41 = 19,05\%$ (6 баллов)</p>
<p>$D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\%$, где $\Phi 1$ – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; $\Phi 2$ – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 года № 287</p>	<p>от 1/0,5 до 1/0,7</p> <p>менее 1/0,5 и более 1/0,7</p>	<p>$Зв = 19\,566,39$ руб. $Зо = 35\,029,79$ руб. $31 / 32 = 19\,566,39 / 35\,029,79 = 0,55$ 1/0,55 (6 баллов)</p>
<p>$З_1 / З_2$, где $З_1$ – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;</p>			

1	2	3	4
<p>З₂ – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $Z_2 = \frac{Z_v}{Z_o}$, где</p> <p>З_о – средняя заработная плата основного персонала,</p> <p>З_в – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя не соблюдение показателя	Соблюдение показателя 1,94 (6 баллов)
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	60% и более от 30 % до 59% менее 30 %	<p>Зк = 3 182 353,65 руб. Зо = 8 763 007,05 руб. Д = 3 182 353,65 / 8 763 007,05 * 100 = 36,32 %</p> <p>(5 баллов)</p>
<p>Д = ЗК/ЗО x 100%, где</p> <p>ЗК – количество закупок товаров, работ, услуг, проведенных конкурентными способами;</p> <p>ЗО – общее количество проведенных закупок товаров, работ, услуг</p>			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 92% (5 баллов)</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p>принимали участие</p> <p>не принимали участие</p>	<p>Участие в проекте компании «Русал» совместно с администрацией Синарского района города Каменска-Уральского «Другая жизнь» 180,00 т.р. Цель проекта: обустройство современной площадки для творческого развития, общения и</p>

1	2	3	4
			социализации детей. Участие в президентском грантовом проекте разработанным «Уральским центром медиации» «Твое завтра начинается сегодня» (2 балла)
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах»	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Многодетная семья принимает участие в городском конкурсе «Каменская семья» (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	Отсутствие случаев (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	$R_f=0,90$ $R_{п}=1,00$ $R=R_f/R_{п}*100\%$ $= 90\%$ (2 балла)
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_f/R_{п}*100\%$, где R_f – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; $R_{п}$ – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	<p>1 квартал не менее 10% (4 балла) менее 10% (0 баллов)</p> <p>2 квартал не менее 30% (4 балла) менее 30% (0 баллов)</p> <p>3 квартал не менее 60% (4 балла) менее 60% (0 баллов)</p> <p>4 квартал не менее 100% (4 балла)</p>	$K_1=4$ $K_2=4$ $D=K_1/K_2*100\%$ $= 100\%$ (4 балла)

1	2	3	4
		менее 100% (0 баллов)	
<p>Д= K1/K2*100%, где</p> <p>K1– количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);</p> <p>K2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки</p>			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	не менее 3%	
		не выполнение квоты	
	K = ИП / ССП x 100, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более	1 человек (2 балла)	
	0 человек		
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	100 % менее 95 %	Fi= 5,75 стационарная форма, 30 на дому, 716 полустационарная форма Pi=5,75 стационарная форма, 30 на дому, 716 полустационарная форма SUM Fi= 751,75 SUM Pi=751,75 V = SUM Fi / SUM Pi x 100%, Выполнение 100% (10 баллов)
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>V = SUM Fi / SUM Pi x 100%, где</p> <p>Fi – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>SUM Fi – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p>SUM Pi – плановое количество социальной услуг.</p>			

1	2	3	4
Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %			
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме: выполнение плана коечной сети	100 % менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме: $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где – фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание)); П – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)). Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %</p>			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»: разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3 – 4 проекта (мероприятия) 1 – 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	4 менее 3%	Нет несовершеннолетних данной категории $D = ДС / ДО \times 100\%$ $ДС = 0,$ $ДО = 0$ $0/0 \times 100\% = 0\%$ (0 баллов)
$D = ДС / ДО \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и	Наличие преступлений и правонарушений (0 балла)

1	2	3	4
		правонарушений	
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	Наличие самовольных уходов 6 самовольных уходов, совершили 3 воспитанника (0 баллов)
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
$D = \frac{ДС}{ДО} \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
$D = \frac{ДС}{ДО} \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	
Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \frac{Ф}{П} \times 100\%$, где Ф - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание))); П – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель			

1	2	3	4
<p>в году разделить на 3).</p> <p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	<p>взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями</p>	
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	<p>от 65% до 100%</p> <p>от 35% до 64%</p> <p>менее 35%</p>	
<p>$D = \text{ПУ} / \text{КО} \times 100\%$, где</p> <p>ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);</p> <p>КО – общее количество получателей услуг</p>			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	<p>наличие сертификата</p> <p>отсутствие сертификата</p>	
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	<p>наличие сертификата</p> <p>отсутствие сертификата</p>	
	Итого:		86 баллов

Руководитель учреждения



Ю.В. Борисова