**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 05.10.2015 № 567 «Об утверждении Положения**

**о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Свердловской области, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи государственным гражданским служащим Свердловской области, замещающим должности руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона   
от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Внести изменение в преамбулу приказа Министерства социальной политики Свердловской области от 05.10.2015 № 567 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Свердловской области, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи государственным гражданским служащим Свердловской области, замещающим должности руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2015, 12 октября, № 5964) (далее – приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 05.10.2015 № 567), заменив слова «на основании Указа Губернатора Свердловской области от 18.02.2011 № 102-УГ «О полномочиях нанимателя, осуществляемых представителями Губернатора Свердловской области в отношениях, связанных с осуществлением государственной гражданской службы Свердловской области в целях обеспечения исполнения полномочий Губернатора Свердловской области, обеспечения исполнения полномочий областных и территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области лицами, назначаемыми на должности руководителей этих органов и заместителей руководителей областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области, обеспечения исполнения полномочий Администрации Губернатора Свердловской области лицами, назначаемыми на должности заместителей ее руководителя и руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Свердловской области» словами «на основании Указа Губернатора Свердловской области от 14.11.2016 № 684-УГ «О полномочиях нанимателя, осуществляемых представителями Губернатора Свердловской области в отношениях, связанных с осуществлением государственной гражданской службы Свердловской области в целях обеспечения исполнения полномочий областных и территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области лицами, назначаемыми на должности руководителей этих органов и заместителей руководителей областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области».
2. Внести в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Свердловской области, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи государственным гражданским служащим Свердловской области, замещающим должности руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области, утвержденное приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 05.10.2015 № 567 (далее – Положение), следующие изменения:
3. пункт 13 Положения дополнить частью 3 следующего содержания:

«При принятии решения о выплате премии по итогам работы за год учитывается наличие у государственного служащего дисциплинарного взыскания, не снятого в установленном порядке на момент принятия решения о премировании, степень участия государственного служащего в выполнении особо важных   
и сложных заданий, эффективность, качество и результативность профессиональной деятельности в течение отчетного года, степень устранения государственным служащим нарушений, за которые к государственному служащему применено дисциплинарное взыскание, и их последствий.»;

1. пункт 16 Положения изложить в следующей редакции:

«16. Руководители структурных подразделений Министерства направляют Министру служебные записки об исполнении государственными служащими особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным (за декабрь – до 31 декабря), с обоснованием предложений по размерам премии государственных служащих, отличающимся   
от планового показателя, по итогам работы за год – до 10 декабря отчетного года.»;

1. пункт 21 Положения изложить в следующей редакции:

«21. Премия по итогам работы за год выплачивается государственным служащим, замещающим должности гражданской службы на момент принятия решения о выплате премии по итогам работы за год.

При принятии решения о выплате премии по итогам работы за год учитывается: оценка структурными подразделениями Министерства, Первым заместителем Министра, Заместителями Министра эффективности, качества и результатов профессиональной деятельности государственного служащего в течение отчетного года; продолжительность исполнения государственным служащим должностных обязанностей в течение отчетного года; наличие неснятого дисциплинарного взыскания; иные показатели, характеризующие степень, качество, эффективность и результативность участия государственного служащего в выполнении особо важных и сложных заданий.

Премия по результатам работы за год выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда соответствующего Управления за тот финансовый год, по итогам работы за который принимается решение о выплате премии.»;

1. пункт 22 Положения изложить в следующей редакции:

«22. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются ежемесячно, одновременно с выплатой аванса заработной платы за месяц, следующий за отчетным, если иное не установлено приказом Министерства о выплате премии по итогам работы за месяц.»;

1. пункт 23 Положения изложить в следующей редакции:

«23. Премия по итогам работы за год выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы за декабрь, если иное не установлено приказом Министерства о выплате премии по итогам работы за год.».

1. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр А.В. Злоказов

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту приказа Министерства социальной политики Свердловской области «О внесении изменений в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Свердловской области, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи государственным гражданским служащим Свердловской области, замещающим должности руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области, утвержденное приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 05.10.2015 № 567**»

**1. Состояние законодательства в данной сфере**

Статья 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статья 39 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» устанавливают основные государственные гарантии в сфере оплаты труда государственных гражданских служащих и порядок установления размера и порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении государственному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

Указ Губернатора Свердловской области от 14 ноября 2016 года № 684-УГ «О полномочиях нанимателя, осуществляемых представителями Губернатора Свердловской области в отношениях, связанных с осуществлением государственной гражданской службы Свердловской области в целях обеспечения исполнения полномочий областных и территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области лицами, назначаемыми на должности руководителей этих органов и заместителей руководителей областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области» (далее - Указ Губернатора Свердловской области от 14 ноября 2016 года № 684-УГ) предусматривает полномочия руководителя областного исполнительного органа государственной власти Свердловской области по установлению порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Свердловской области, ежемесячного денежного поощрения, осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, утверждение размеров и порядка выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения в отношениях, связанных с осуществлением государственной гражданской службы Свердловской области в целях обеспечения исполнения полномочий территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области лицами, назначаемыми на должности руководителей этих органов.

Указом Губернатора Свердловской области от 14 ноября 2016 года № 684-УГ признан утратившим силу Указ Губернатора Свердловской области  
от 18 февраля 2011 года № 102-УГ «О полномочиях нанимателя, осуществляемых представителями Губернатора Свердловской области в отношениях, связанных с осуществлением государственной гражданской службы Свердловской области в целях обеспечения исполнения полномочий Губернатора Свердловской области, обеспечения исполнения полномочий областных и территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области лицами, назначаемыми на должности руководителей этих органов и заместителей руководителей областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области, обеспечения исполнения полномочий Администрации Губернатора Свердловской области лицами, назначаемыми на должности заместителей ее руководителя и руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Свердловской области» предусматривает полномочия нанимателя – представителя Губернатора Свердловской области для руководителя областного исполнительного органа, координирующего и руководящего деятельностью территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области, в отношениях, связанных с осуществлением государственной гражданской службы Свердловской области в целях обеспечения исполнения полномочий территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области лицами, назначаемыми на должности руководителей этих органов.

Приказ Министерства социальной политики Свердловской области   
от 05.10.2015 № 567 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Свердловской области, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи государственным гражданским служащим Свердловской области, замещающим должности руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области» устанавливает порядок, утвержденное

**2. Обоснование необходимости принятия проекта приказа**

Настоящий проект приказа подготовлен в целях усиления эффективности реализации задач и функций государственной политики в сфере социальной защиты населения Свердловской области руководителями территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики.

Статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 39 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» установлены основные государственные гарантии в сфере оплаты труда государственных гражданских служащих.

Реализация указанных гарантий предусматривает установление представителем нанимателя государственных гражданских служащих Свердловской области размера и порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении государственному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

Подготовка указанного проекта приказа Министерства социальной политики Свердловской области отвечает целям обеспечения реализации  
федерального законодательства, законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции.

**3. Характеристика целей и задач принятия проекта приказа, его основных положений**

Настоящий приказ подготовлен в целях упорядочения выплат, входящих в денежное содержание государственных гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом эффективности реализации задач и функций государственной политики в сфере социальной защиты населения Свердловской области руководителями территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики.

Проект приказа определяет порядок установления представителем нанимателя в отношении государственных гражданских служащих Свердловской области - руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики размера и порядка выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

**4. Прогноз социально-экономических и иных последствий принятия проекта приказа**

Настоящий приказ направлен на обеспечение соблюдения гарантий в сфере оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области - руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики, с учетом эффективности реализации задач и функций государственной политики в сфере социальной защиты населения Свердловской области.

**5. Финансово-экономическое обоснование проекта приказа**

Принятие настоящего приказа не потребует дополнительного финансирования.

**6. Сведения о подготовке проекта постановления с учетом методики проведения антикоррупционной экспертизы**

Данный проект приказа подготовлен с учетом методики проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

**7. Предложения по подготовке и принятию правовых актов, необходимых для реализации приказа**

Нет.

Начальник отдела государственной Н.Н. Захарова

службы и кадров

(343) 312-00-08, доп. 018