

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**заседания комиссии по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского»**  
**03 сентября 2020 года.**

Присутствовали:

Председатель комиссии - Гапанович И.С., директор учреждения  
Заместитель председателя - Шапошник Е.В., заместитель директора по АХЧ

Секретарь - Мещерякова Н.Н., специалист по кадрам

Члены комиссии:

Кайгородова И.А. - заместитель директора  
Камышева Р.В. - заместитель директора  
Попова Н.Н. - экономист  
Кобзарь Н.Н. - юрисконсульт  
Мажирина Е.В. - заведующий отделением дневного пребывания, председатель Совета трудового коллектива  
Яковлева И.В. - заместитель начальника Управления социальной политики по городу Каменску-Уральскому и Каменскому району

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Деятельность по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского».

СЛУШАЛИ:

Кобзарь Н.Н., которая пояснила комиссии, что конфликт интересов - ситуация когда должностное лицо или сотрудник действуют не по инструкции, а исходя из личных интересов. Эти действия могут быть прямыми или косвенными. Например, когда сотрудник влияет на решение руководителя, неверно преподнося и истолковывая факты. В любом случае цель сотрудника – личная выгода и пренебрежение интересами другой стороны. В этом состоит конфликт интересов. То есть спорной признается любая ситуация, где служащий не является полностью объективным и где присутствует его субъективная выгода либо какие-либо блага и преимущества получают его родственники, друзья, члены семьи. Исчерпывающее определение конфликта есть в ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Гапанович И.С., которая уведомила комиссию о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении сотрудниками должностных обязанностей.

1. Заведующий складом (свекровь) – специалист по социальной работе отделения временного пребывания (сноха).

ВЫСТУПИЛИ: Кайгородова И.А., которая пояснила, что сноха (специалист по социальной работе отделения временного пребывания) не подчиняется свекрови заведующей складом (административно-хозяйственного отдела). Они выполняют

трудовые обязанности в разных отделениях. Являются самостоятельными работниками. Здесь нет конфликта интересов.

2. Инженер-программист (супруг) – заведующий отделением срочного социального обслуживания (супруга).

ВЫСУПИЛИ: Кайгородова И.А., которая пояснила что в первую очередь надо обратить внимание на должностные обязанности супругов. Заведующий отделением относится к категории руководителей. Инженер-программист трудовые обязанности выполняет в отделе бухгалтерского учета. Структурные подразделения разные, заведующий отделением срочного социального обслуживания ник коим образом не может повлиять на объективное исполнение инженером-программистом должностных обязанностей. Считаю, что здесь конфликт интересов отсутствует.

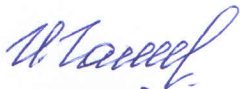
3. Супруги – социальные работники. Мать (социальный работник), сын (социальный работник).

ВЫСТУПИЛИ: Камышева Р.В., которая пояснила, что за каждым социальным работником, закреплены клиенты и свой участок работы, что подтверждается актами выполненных работ и договорами. Осуществляется контроль выполненных услуг заведующей отделением. Трудовые обязанности выполняются в соответствии с должностными инструкциями. Считаю, что при исполнении данных трудовых функций не может возникнуть конфликта интересов, который выразился бы в личной заинтересованности.

СЛУШАЛИ: Гапанович И.С., которая акцентировала, что под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Обращаю внимание всех членов комиссии, что при возникновении спорной ситуации работник обязан сообщить работодателю.

РЕШИЛИ: 1. Фактов коррупционной деятельности и конфликта интересов в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского» выявлено не было. Заявлений о фактах коррупции не поступало.

Председатель комиссии



И.С. Гапанович

Секретарь комиссии



Н.Н. Мещерякова