

к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности деятельности
государственных организаций социального обслуживания
Свердловской области

Доклад руководителя (директора)

Шенгура Николая Вячеславовича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности

государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Первоуральский психоневрологический интернат»
за 3 квартал 2020 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	1. Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 № 1572-ПП «О создании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат». 2. Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 522 «О переименовании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» и утверждении Устава государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат».
Местонахождение	623103, Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Крылова, 98
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.
ФИО руководителя (директора)	Шенгур Николай Вячеславович
Срок действия трудового договора	бессрочно

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» создано в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере социального обслуживания. Предметом деятельности учреждения является социальное обслуживание граждан, в том числе социальная реабилитация и абилитация инвалидов.

Количество получателей социальных услуг (далее ПСУ) по списку на 01.10.2020 года составило 389 человек, из них 154 человека признаны по решению суда недееспособными. В соответствии с утвержденными индивидуальными программами предоставления социальных услуг и заключенными договорами на социальное обслуживание за 3 квартал 2020 года оказано 554495 услуг, из них, социально-бытовых - 359183 (64,78%), социально-медицинских - 189905 (34,25%), социально-педагогических - 1651 (0,3%), социально-трудовых - 20 (0,00%), социально-правовых - 53 (0,01%), социально-психологических - 2628 (0,47%), услуг в целях повышения коммуникативного потенциала ПСУ, имеющих ограничения жизнедеятельности - 1055 (0,19%).

В 3 квартале 2020 года решались следующие основные задачи:

1) осуществление мероприятий, направленных на укрепление материально-технической базы и обеспечение комплексной безопасности учреждения — экспертиза промышленной безопасности, проведение противопожарных мероприятий, в том числе, работы по замене автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, обеспечение санитарной безопасности, ремонт и техническое обслуживание оборудования, закуп продуктов питания, медикаментов, материалов и мягкого инвентаря для нужд ПСУ;

2) подготовка к отопительному сезону;

3) проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространение новой коронавирусной инфекции;

4) внедрение и развитие системы менеджмента качества (СМК) и системы менеджмента социальной ответственности (СМ СО). Проведение внутреннего контроля;

5) подготовка и принятие Коллективного договора на 2020-2023 годы;

6) проведение месячника ко Дню пенсионера Свердловской области;

7) организация и проведение ежегодного профилактического осмотра работников в соответствии с действующим законодательством;

8) по поручению Министерства социальной политики Свердловской области, в целях совершенствования и актуализации подушевых нормативов финансирования, выполнены расчеты базовых нормативных затрат, непосредственно связанных с оказанием государственных услуг и затрат на общехозяйственные нужды на оказание государственных услуг по учреждению. Кроме того, в модуле сбора данных ИС СОН заполнены формы для расчета затрат на оказание социальных услуг;

9) подготовка заявок на выделение дополнительных денежных средств в части расходов на осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам учреждения, находящихся в режиме временной изоляции при сменном характере работы на период ограничительных мер, связанных с новой коронавирусной инфекцией;

10) внесение изменений в штатное расписание в связи с индексацией заработной платы прочего персонала с 01.10.2020 года;

11) формирование уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов;

12) подготовка к сдаче квартальной бухгалтерской отчетности.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей
эффективности деятельности организации

№ строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	жалобы отсутствуют (5 баллов)
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	информация размещена своевременно и в полном объеме (4 балла)
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	сроки и качество соблюдены (5 баллов)
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	сроки и качество соблюдены (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или)	отсутствие	Задолженность

1	2	3	4
	кредиторской задолженности	задолженности наличие задолженности	- 0,00 руб. (6 баллов)
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<u>Врачи:</u> план 76006 руб. факт 100278 руб. <u>Средний медицинский персонал:</u> план 38003 руб. факт 61795 руб. <u>Младший медицинский персонал:</u> план 38003 руб. факт 53590 руб. (7 баллов)
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 % более 40 %	Доля 12,4 % (6 баллов)
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	соотношение 1/0,56 (6 баллов)
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в	соблюдение показателя	соотношение директор/работник - кратность 1,9 соотношение заместитель, гл. бухгалтер/работник - кратность

1	2	3	4
	кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	не соблюдение показателя	1,8 (6 баллов)
1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	3 квартал 45 % и более от 30 % до 44,9 % менее 30 %	52,9 % (9 баллов)
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно - гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100 % реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	100 % (5 баллов)
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	не принимали участие) (0 баллов)
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах. проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	ПСУ принимали участие в Всероссийских творческих конкурсах «Мое хобби», «Мои деды ковали победу» (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствуют (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 % менее 90 %	91,5 % (2 балла)

1	2	3	4
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	3 квартал не менее 60% менее 60%	план 28 чел. отчет 27 чел. 96,4 % (4 балла)
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3 % невыполнение квоты	квота 1 чел. принято 7 чел. (2 балла)
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95-100 % менее 95 %	План 100,25 чел. Факт 99,36 чел. 99,1 % (10 баллов)
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	имеется (5 баллов)
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	имеется (5 баллов)

Руководитель (директор) учреждения _____


(подпись)

Шенгур Николай Вячеславович
(расшифровка подписи)

07.10.2020