

**Доклад руководителя (директора)  
Луначевой Нэли Михайловны**

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
организации**

**ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»  
за 1 квартал 2020 года  
(отчетный период)**

**Глава 1. Общие сведения**

|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Полное наименование организации                                        | Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация | Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» |
| Местонахождение                                                        | 620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Основные виды деятельности                                             | Основными видами деятельности являются:<br>1) предоставление материальной помощи в натуральном виде;<br>2) социальное обслуживание населения на дому;<br>3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты;<br>4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам,                                                                                 |

|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       | <p>находящимся в трудной жизненной ситуации;</p> <p>5) срочное социальное обслуживание;</p> <p>6) социальная услуга «Социальное такси»;</p> <p>7) социальная услуга по временному обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации;</p> <p>8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями;</p> <p>9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения;</p> <p>10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.</p> |
| ФИО руководителя (директора)                                          | Луначева Нэля Михайловна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Срок действия трудового договора:<br>бессрочно<br>начало<br>окончание | Трудовой договор заключен с 01 января 2016 года по 31 декабря 2017 года, с 01.01.2018 года договор продлен сроком на три года.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

Количество граждан, получивших социальные услуги в 1 квартале 2020 года, в полустационарной форме составляет 1006 чел., в форме обслуживания на дому – 1028 чел., всего - 2034 уникальных человек.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Вручение юбилейных медалей ветеранам Великой Отечественной войны «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.» в рамках мероприятий, посвященных Дню Победы, – вручено 322 медали (вручение на дому).
3. Осуществление инновационной деятельности:
  - использование бригадного метода работы: в учреждении в 1-м квартале действовали 4 постоянные бригады для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды в частный сектор, уборка квартир);
  - деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 1 квартал СПП обслужено 185 чел., предоставлено во временное пользование 232 единицы ТСР;
  - работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 1 квартал в клубах проведено 142 занятия для 313 человек; организовали информирование членов клубов о соблюдении мер безопасности в условиях пандемии -313 чел.;
  - организация работы с замещающими и приемными семьями: проведено 2 заседания Клуба замещающих семей с целью профилактики отказов, где

обсуждались темы «Организация свободного времени младших школьников», «Особенности воспитания детей с ОВЗ» ( в работе Клуба приняли участие 6 замещающих родителей); проведены 3 заседания клуба «Девичьи секреты» - 12 чел.; проводились праздничные мероприятия, направленные на сплочение членов приемных семей (Рождественские встречи - 50 чел.; викторина «Наши юные защитники», мастер-классы по изготовлению открыток к 8 Марта – 14 чел.); посетили Музей космонавтики и ракетно-космической техники – 9 чел.; проведен круглый стол «Материальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 7 замещающих семей; всего в мероприятиях приняли участие 100 подопечных;

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости - за 1 квартал 2020г. опубликована 61 новость, просмотров сайта –1280000. В 1 квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, «Офис НКО», на стендах учреждения и стендах социального партнера Центра – ЦГБ №6; выдано 490 буклетов Центра в рамках проведения консультаций, культурно-массовых мероприятий и т.д.; ведется страница учреждения в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассниках, Фейсбуке, что повысило посещаемость официального сайта учреждения.

Мероприятия учреждения освещаются в СМИ: официальной соцсети правительства Свердловской области [https://vk.com/wall-146815974\\_29993](https://vk.com/wall-146815974_29993); ТВ АТН ТАУ <https://www.youtube.com/watch?v=bzVvbN4xGdA>; <https://m.youtube.com/watch?v=iPlowvYMRGA>; <https://m.youtube.com/watch?v=RJGdJRqjiZI>

Информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru). Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru). На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru). и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания.

4. Осуществление функций базового центра в управленческом округе г.Екатеринбурга.
5. Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г.Екатеринбурга: в 1 квартале 2020 года проведено 3 методических секции (в заочной форме): методическая секция заместителей директора учреждения социального обслуживания, методическая секция заведующих отделением срочного социального обслуживания и заведующих участковой социальной службой, методическая секция юрисконсультов и специалистов по кадрам.
6. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров, приглашение ветеранов на праздничные мероприятия) - в 1 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина – был поздравлен 41 юбиляр; организованы и проведены праздничные и памятные мероприятия: праздничный концерт, приуроченный к Дню защитника Отечества - 150 чел., праздничная танцевальная ретро-программа «Защитникам- слава!» - 33 чел., трансляция тематического видеоролика для участников клубов в рамках акции «Блокадный хлеб» -12 чел., встреча «блокадников» и детей из замещающих семей «872 дня блокады Ленинграда- помните о нас!» - 7 чел. (4 чел. из категории «Дети блокадного Ленинграда»), концерт, посвященный Международному женскому дню -150 чел., поздравление на дому ветеранов, проходивших в послевоенное время службу в Уральской добровольческой танковой дивизии - 2 чел. и другие мероприятия;
- организация работы **«Школы пожилого возраста»** - за 1 квартал проведено 86 занятий для 130 человек по 12 направлениям – садоводы и огородники, краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация; приняли участие во Всероссийской акции «Блокадный хлеб» - 6 чел., приняли участие в Лыжне России 2020 - 13 чел., организовали выставку работ «Цветы весны» слушателей направления «творческая и прикладная деятельность» - 30 чел.; организовали он-лайн занятия для членов клуба «Незабудки» и слушателей направления «творческая и прикладная деятельность» - 40 чел.; организовали информирование слушателей ШПВ о соблюдении мер безопасности в условиях пандемии - 130 чел.;
- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): за 1 квартал обратилось 136 чел.; 7 чел. выданы вещи БУ - 36 единиц, изготовлены фотографии для восстановления паспортов для 14 чел., 72 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, 42 чел. получили юридические консультации, 1 чел. оказано содействие в получении временного жилого помещения (ДНП). За 1 квартал осуществлено 9 выездов мобильной бригады, при этом выявлено 5 чел. категории «БОМЖ», все проконсультированы по вопросам социального обслуживания, в целях информирования лиц БОМЖ осуществлен выпуск бюллетеня «Странник»;
- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов учреждения) – в рамках прохождения курса реабилитации в учреждении 39 граждан пожилого возраста и инвалидов принимали участие в комплексе упражнений по адаптивной физической культуре, работе на тренажерах, мультипрограммном массажном кресле; инвалиды, получившие карты ИПРА, проконсультированы по вопросам социально-средовой реабилитации, социальным услугам учреждения и

мерам социальной поддержки (152 чел.), в поликлиниках ЦГБ № 6 Ленинского района (ул. Саперов, 3, ул. С. Дерябиной, 34) проведено 21 еженедельных выставок ТСР, на которых проинформировано 312 обратившихся граждан;

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 1 квартал осуществлено 202 выхода на патронаж, из них 119 патронажей по семьям, находящимся в социально опасном положении, группе социального риска; проведено консультирование 119 семей по вопросам получения социальных услуг, по разъяснению прав и обязанностей родителей; психологом проведено семейное консультирование методом системной семейной терапии 2 семей СОП и 19 семей группы социального риска. Проведены профилактические беседы: «Снюс и насвай — никогда не употребляй!» (5 бесед для 133 чел. 5-6 классов МАОУ СОШ № 175 и МАОУ СОШ № 19, 8 класса МАОУ СОШ № 85); о вреде курения (7-8 классы МАОУ СОШ № 85, МАОУ СОШ № 93, МАОУ СОШ № 17 - 69 чел.); пропаганда ЗОЖ (5 класс МАОУ СОШ № 16 - 32 чел.); предупреждение совершения правонарушений (МАОУ СОШ № 16, МАОУ СОШ № 140, всего 49 чел.); профилактика ВИЧ (8 класс МАОУ СОШ № 154 - 26 чел.); профилактика травматизма у детей (МАОУ Лицей № 3 - 25 чел.); профилактика экстремизма (МАОУ Лицей № 3, МАОУ лицей № 159, в беседах приняли участие 38 чел.); соблюдение ПДД (МАОУ СОШ № 181 - 32 чел.); профилактика суицидального поведения среди подростков (9 классы МАОУ СОШ № 85 - 36 чел.); профилактика компьютерной зависимости (МАОУ СОШ № 181 - 23 чел.); профилактика употребления алкоголя (7 класс МАОУ СОШ № 17 - 22 чел.); о вреде наркомании (7 и 8 классы МАОУ гимназия № 70 - 40 чел.). Всего в беседах приняли участие 525 школьников;

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий) – волонтеры «серебряного возраста» в 1 квартале 2020г. приняли участие в мероприятиях: Всероссийская акция «Блокадный хлеб» - 4 чел., в встрече «блокадников» и детей из замещающих семей – 4 чел., в Лыжне России 2020 - 5 чел., организовали выставку открыток и значков, посвященных Дню защитника Отечества, 8 Марта, истории Уральского добровольческого танкового корпуса - 2 чел, в акции «Масленица» для лиц БОМЖ - 5 чел., в торжественной церемонии возложения цветов к памятнику воинам Уральского добровольческого танкового корпуса - 6 чел., в праздничном концерте «В этот день, весной согретый, все цветы, улыбки - Вам!» - 11 чел. Всего в 21 мероприятии приняли участие 39 волонтеров.

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

| Номер строки                                                                                                                                                                                                                        | Наименование ключевого показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Критерии оценки, единица измерения                                                                                                                                                                                            | Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| 1.1.                                                                                                                                                                                                                                | Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации) | отсутствие обоснованных жалоб<br>наличие обоснованных жалоб в отчетный период                                                                                                                                                 | отсутствие обоснованных жалоб<br><br><b>5 баллов</b>                                                                                              |
| <b>Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                   |
| 1.2.                                                                                                                                                                                                                                | Обеспечение информационной открытости организации*                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации<br>отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте | своевременно е и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации<br><br><b>4 балла</b> |

\* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014

N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                          |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.3. | Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности                                                                                                                                                                                                                                                 | соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных<br>нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных                          | соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных<br><b>5 баллов</b>                                           |
| 1.4. | Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области                                                                                                                                                                                                      | соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации<br>нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации | соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных и информации<br><b>5 баллов</b>                              |
| 1.5. | Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности                                                                                                                                                                                                                                                                                     | отсутствие задолженности<br>наличие задолженности                                                                                                                 | Отсутствие просроченной задолженности<br><b>6 баллов</b>                                                                 |
| 1.6. | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | выполнение показателя по всем категориям работников<br>невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников                                        | Выполнен уточненный контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства |

и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О  
некоторых мерах по реализации  
государственной политики в сфере  
защиты детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей

социальной  
политики СО  
от 13.01.2020  
№ 07-05-  
21/110:  
среднемесяч.  
заработная  
плата соц.  
работников в  
2020г. должна  
соответствова  
ть величине  
среднемесяч.  
дохода от  
трудовой  
деятельности  
в Св.области  
и составить  
38003,00руб.  
В учреждении  
за 1 квартал  
2020г.  
среднемесячн  
ая зарплата  
социальных  
работников  
составила  
38013,27руб.  
 $38013,27/38003,0$   
 $*100=100,03\%$   
Выполнен  
контрольный  
показатель по  
заработной  
плате  
специалистов  
по  
социальной  
работе,  
установленны  
й письмом  
Министерства  
социальной  
политики СО  
от 06.11.2018  
№ 07-05-  
21/8378:  
31171,00 руб.  
За 1 квартал  
2020г.  
среднемес.  
заработная  
плата  
специалистов  
по соц.работе

составила  
31171,99 руб.  
**7 баллов**

$$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100, \text{ где:}$$

ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                           |                                                                                                                                                                                                       |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.7. | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287) | не более 40%<br>более 40% | Доля оплаты труда административно-управленческого персонала составляет в 1 квартале 2020г. 30,3% в фонде оплаты труда, что менее 40%:<br>$D = 4189585,99 / 13802031,73^* = 30,3\%$<br><b>6 баллов</b> |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

$$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%, \text{ где:}$$

$\Phi 1$  - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

$\Phi 2$  - общий фонд оплаты труда работников организации

|      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                               |                                                                                                                                                           |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.8. | Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 | от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается<br>менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается | в 1 квартале 2020г. $3_2 = 3_в / 3_о = 18354,75 / 35891,94 = 0,51$ находится в интервале 1:0,7 – 1:0,5 целевое соотношение соблюдается<br><b>6 баллов</b> |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

$З_1/З_2$ , где:

$З_1$  - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;

$З_2$  - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:

$$З_2 = \frac{З_в}{З_о}, \text{ где:}$$

$З_о$  - средняя заработная плата основного персонала;

$З_в$  - средняя заработная плата вспомогательного персонала

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.9.            | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области" | соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) ( $K_1$ ); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) ( $K_{3-n}$ ); главный бухгалтер ( $K_2$ ) | соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и учреждения (директора, зам. директора, гл.бухгалтера) и средней заработной платы работников учреждения за 1 кв. 2020г. <b>соблюдается</b> :<br>директор ( $K_1$ ) = 2,93 (меньше 6,0)<br>гл.бухгалтер ( $K_2$ ) = 1,94 (меньше 5,4)<br>зам.директора № 1 ( $K_{31}$ ) = 1,87 (меньше 5,4)<br>зам.директора № 2 ( $K_{32}$ ) = 1,96 (меньше 5,4)<br>зам.директора № 3 ( $K_{33}$ ) = 1,99 (меньше 5,4) |
| <b>6 баллов</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей)</p> <p><math>K_{3-n}</math>); главный бухгалтер (<math>K_2</math>))</p> |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

$$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{PO}$$

$$K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{PO}$$

$$K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{PO}, \text{ где:}$$

$ЗПС_1$  - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_2$  - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_{3-n}$  - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_{PO}$  - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

|       |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                         |                                                                     |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1.10. | Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг | <p>I квартал<br/>15% и более<br/>от 7% до 14,9%<br/>менее 7%</p> <p>II квартал<br/>30% и более<br/>от 15% до 29,9%<br/>менее 15%</p> <p>III квартал<br/>45% и более</p> | За 1 квартал<br>доля закупок конкурентн.<br>способами -<br>менее 7% |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                          |                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | от 30% до 44,9%<br>менее 30%                                                                             |                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | IV квартал<br>60% и более<br>от 45% до 59,9%<br>менее 45%                                                | <b>0 баллов</b>                                                                                                                         |
| $D = OЗ / СГОЗ * 100\%$ , где<br>ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;<br>СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год). |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                          |                                                                                                                                         |
| 1.11.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности | реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100%<br>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90% | реализация плановых мероприятий в объеме 100%<br><br><b>5 баллов</b>                                                                    |
| 1.12.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования                                                                                                                                                                                             | принимали участие<br>не принимали участие                                                                | приняли участие в конкурсных отборах проектов: Всероссийский конкурс «Доброволец России-2020»<br><br><b>2 балла</b>                     |
| 1.13.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах                                                                     | принимали участие в мероприятиях<br>не принимали участие в мероприятиях                                  | в 1 квартале работник организации принял участие в 4-м Всероссийском фотоконкурсе «Объективная социальная работа»<br><br><b>3 балла</b> |
| 1.14.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Отсутствие случаев чрезвычайной и                                                                                                                                                                                                                                                  | отсутствие случаев                                                                                       | отсутствие                                                                                                                              |

|       |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                                                                                    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
|       | (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил | наличие случаев        | случаев чрезвычайной и нештатной ситуаций<br><b>3 балла</b>                        |
| 1.15. | Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг                                                                                                                                                         | более 90%<br>менее 90% | Более 90% (по результатам последней НОК - итоговая оценка 91,58)<br><b>2 балла</b> |

Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.

$$P = P_{\text{ф}} / P_{\text{п}} \times 100\% , \text{ где}$$

$P_{\text{ф}}$  - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;  
 $P_{\text{п}}$  - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества

|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):</b> |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        | 1 квартал<br>не менее 10%<br>менее 10%<br>2 квартал<br>не менее 30%<br>менее 30%<br>3 квартал<br>не менее 60%<br>менее 60%<br>4 квартал<br>не менее 100% | За 1 квартал 2020г. 4 чел. прошли <b>курс повышения квалификации</b> и: объемом 16 часов «Оказание ситуационной помощи, предоставленн е услуг и сопровождение инвалидов и других маломобильны х групп населения на объекте» - 1чел., объемом 108 часов «Организация закупок, товаров и услуг отдельными видами |
| 1.16.                                                                                                                                                                       | Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>юридических лиц, согласно 223-ФЗ» - 2чел., объемом 40 часов «Составление и предоставлен и бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения » - 1 чел. Курс профессиональной переподготовки прошел 1 чел. объемом 260 часов «Специалист по документационному обеспечению организации». Всего за 1 квартал получили дополнительно е проф. образование 5 чел., что составило 71,4% от плана: <math>5/7 \times 100\% = 71,4\%</math>. То есть, за 1 квартал не менее 10%.</p> <p><b>4 балла</b></p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

$$Д = K1 / K2 \times 100\% , \text{ где:}$$

K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);  
K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.17.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек |                                    |                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации                          | не менее 3%<br>не выполнение квоты | Среднеспис. численность инвалидов ИП=5чел., среднесписочная численность работников организации ССП = 130 чел.<br>$5/130 \times 100 = 3,8\%$ - выполнение квоты по приему на работу инвалидов<br><b>2 балла</b> |
| $K = \text{ИП} / \text{ССП} \times 100$ , где:<br>ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;<br>ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                |
| <b>2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                |
| 2.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:</b>                                         |                                    |                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)                                                        | 95 - 100%<br>менее 95%             | Государственное задание за 1 квартал 2020 года выполнено по всем реестровым записям<br><b>10 баллов</b>                                                                                                        |
| <p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> $V = \text{SUMFi} / \text{SUMPi} \times 100\%$ , где<br>Fi - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);<br>Pi - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); |                                                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                |

SUM Fi - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

SUM Pi - плановое количество социальных услуг.

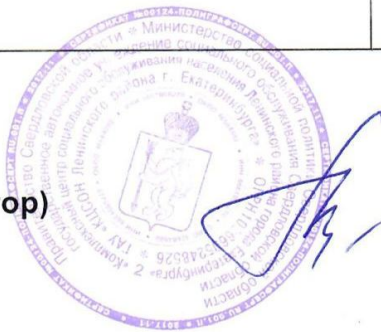
Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

**2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию**

|        |                                                                                                                           |                                               |                                                                                                                          |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.7.1. | Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов                   | наличие сертификата<br>отсутствие сертификата | наличие сертификата<br>№ 19.0449.026-1<br>от 11.03.2019<br>сроком<br>действия до<br>14.03.2022<br><br><b>5 баллов</b>    |
| 2.7.2. | Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов | наличие сертификата<br>отсутствие сертификата | наличие сертификата<br>№ SR-0064-<br>RU-1 от<br>17.04.2019<br>сроком<br>действия до<br>17.04.2022<br><br><b>5 баллов</b> |

Всего 91 балл

Руководитель (директор)  
учреждения



Н.М. Луначева