

ДОКЛАД
***о выполнении ключевых показателей
эффективности деятельности
государственного автономного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
п. Рефтинский»***

за 2 квартал 2020 года

ИНН 6603010659 КПП 668301001
Юридический адрес: 624285, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, п.
РЕФТИНСКИЙ, ул. ГАГАРИНА, 26

ДИРЕКТОР

ЛЮБОВЬ МИХАЙЛОВНА КАЛУГИНА

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

НАТАЛЬЯ ЛЕОНИДОВНА КУРЕНЕВА

ТЕЛЕФОН/ФАКС: 8 (34365) 3-10-01

Доклад руководителя (директора)
Калугиной Любови Михайловны
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения п. Рефтинский»
за 2 квартал 2020 год.

Глава I. Общие сведения.

Полное наименование организации	государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»
Нормативно-правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области № 456-ПП от 02.06.2015 «О реорганизации и переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ветеран» поселка Рефтинский»
Местонахождение	624285, Свердловская область, поселок Рефтинский, ул. Гагарина, д. 29а, ул. Гагарина, д. 26
Основные виды деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. оказание социально-бытовых услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 2. оказание социально-медицинских услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 3. оказание социально-психологических услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 4. оказание социально-педагогических услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 5. оказание социально-трудовых услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 6. оказание социально-правовых услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 7. предоставление услуг, оказываемых в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому; 8. оказание срочных социальных услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому;
ФИО руководителя (директора)	Калугина Любовь Михайловна
Срок действия трудового договора:	
начало	01.01.2018
окончание	31.12.2020

Глава II. Выполнение ключевых показателей.

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Выполнение
1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг	Отсутствуют (5 баллов)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации – 100 % (4 балла)
3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	Соблюдаются (5 баллов)
4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	Соблюдаются (5 баллов)
5	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствуют (6 баллов)
6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по свердловской области заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	100 % (7 баллов)
7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)»	21 % (6 баллов)
8	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)»	1:0,5 (6 баллов)

9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	Соблюдение (директор 1:3,1 гл.бухгалтер 1:2,6 зам.директора 1:2,8)
10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	48 % (9 баллов)
11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	100 % (5 баллов)
12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	Не принимали участие (0 баллов)
13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах.	1)участие психолога отделения «Временный приют» для несовершеннолетних в конкурсе профмастерства в номинации «Лучший психолог организации социального обслуживания -2020» (1 место в финальном туре: https://msp.midural.ru/news/itogi-oblastnogo-konkursa-professional-2020-54943/) 2)в рамках мероприятий, посвященных Дню России воспитанники отделения «Временный приют» совершили онлайн-путешествие в сообществе «Большая перемена», активно участвовали в акции «Окна России»; сотрудники учреждения приняли участие во флеш-мобе «Флаги России». (3 балла)

14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	Отсутствуют (3 балла)
15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	88,56 % (23 позиция среди учреждений)
16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка): - доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	100 % (6 человек, по плану – 6) (4 балла)
17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов: для организаций, численность работников которых превышает 100 человек - выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Не менее 3% (2 балла)
18	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	0 баллов
19	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	Отсутствуют (3 балла)
20	Отсутствие самовольных уходов воспитанников* за отчетный период	Отсутствуют (3 балла)
21	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	№ МСК.ОС1.Б03126 от 12.12.2019 (5 баллов)
22	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	№ GR.RU.04ЖИН1.01511 от 22.02.2019 (5 баллов)
23	Выполнение государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ)	99,3 % - от квартального плана, 24,84 % - от годового плана (10 баллов)

Директор

20



Л.М. Калугина