

Профсоюзный комитет
Государственного автономного
учреждения социального
обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Золотая осень»
города Нижний Тагил»

Председатель


В.В. Елисеева

«19» 04 2020 года



Государственное автономное
учреждение социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения
Свердловской области «Золотая осень»
города Нижний Тагил»

Директор Центра


А.А. Горбунова

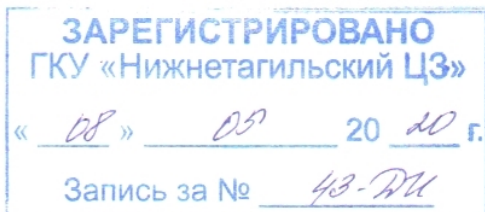
«19» 04 2020 года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ»
НА 2018-2020 ГОДЫ**

Регистрационный номер № 59-К от 16.11.2017 года

Принят на конференции трудового коллектива,
протокол № 5 от «24» апреля 2020 г.



2

Работодатель (Учреждение), в лице директора Горбуновой Антонины Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Свердловской области «Золотая осень» города Нижний Тагил» (далее – Учреждение), в лице их представителя Председателя Профсоюзной организации Учреждения Елисеевой Валентины Викторовны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 27.11.2014 г. № 2), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. В Разделе 5 коллективного договора на 2018-2020 годы «Рабочее время и время отдыха» п.5.3. и п. 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.3. График работы и распорядок рабочего дня устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета Учреждения.»

«5.6. Работодатель может предоставить работнику очередной отпуск вне графика по желанию работника в удобное для него время в следующих случаях:

- совместного отпуска с супругом (супругой);
- приобретения путевки;
- болезни близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры, дедушка, бабушка, внуки) и необходимости ухода за ними;
- других объективных причин, которые возникли в связи с конкретными обстоятельствами или происшествиями в жизни работника;»

2. Пункт 7.6. Раздела 7 коллективного договора на 2018-2020 годы «Оплата труда» исключить.

3. Приложение № 1 к коллективному договору на 2018-2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» исключить из коллективного договора на 2018-2020 годы, утвердить его отдельным нормативным локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

4. В приложении № 2 к коллективному договору на 2018-2020 годы «Перечень профессий и должностей работников Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» в строке 10 графы 2 слова «в области охраны труда» заменить словами «по охране труда».

5. Приложение № 2 к коллективному договору на 2018-2020 годы

«Перечень профессий и должностей работников Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил» дополнить строкой 30 «Инженер (специалист по качеству) с размером доплаты 30%.

Всего прошито и пронумеровано

3 (три)

листов

Директор Центра

А.А. Горбунова

«29» 04 2020

