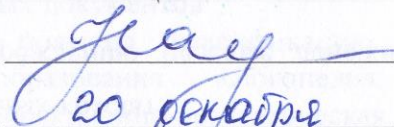


УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАУ «КЦСОН «Забота» г. Качканара»

 А.С. Гареева

20 декабря 2018 года

## ОТЧЕТ

о реализации плана мероприятий по результатам проведенной в 2016 году независимой оценки  
за 2018 год

Наименование организации социального обслуживания населения в Свердловской области: Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Результат
1.	Проведение мероприятий для выполнения условий доступности для инвалидов (в том числе детей-инвалидов) и других лиц с ограниченными возможностями здоровья, учитывающих ограничения их жизнедеятельности при предоставлении социальных услуг. 1.1 Участие в Подпрограмме 2. Пилотный проект в рамках подпрограммы «Совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов» государственной программы «Доступная среда». Формирование и совершенствование системы комплексной реабилитации и	В течение года	Приказом Министерства социальной политики Свердловской области № 204 от 06.06.2018 года учреждению выделены целевые денежные средства, в размере 3 890 000 рублей, в рамках пилотного проекта, подпрограммы «Совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов» государственной программы «Доступная среда». Перечень приобретённого оборудования: 1. Жилой модуль кухня с мебелью 2. Велотренажер (велозргометр) 3. Беговая дорожка

	абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, в Свердловской области на 2017–2020 годы: Оснащение организаций, осуществляющих социальную реабилитацию инвалидов, в том числе детей-инвалидов, реабилитационным и абилитационным оборудованием, компьютерной техникой и оргтехникой.		4. Лестница – степпер 5. Элептический тренажер 6. Интерактивная песочница. 7. Тренажер механический для ходьбы модель 8. Подъемник передвижной с электроприводом.
2.	<p>Повышение уровня удовлетворенности условиями (помещение, имеющееся оборудование, мебель, мягкий инвентарь и проч.) предоставления социальных услуг</p> <p>2.1 Подача заявки в МСП на 2018 год на реализацию мероприятий комплексной программы «Старшее поколение» на 2014-2018 годы на текущие ремонты в зданиях учреждения, в том числе ремонты с целью устранения выявленных и не устраненных ранее нарушений: ремонт системы отопления, ремонт жилых комнат, ремонт ограждения территории, оснащение объекта системой видеонаблюдения, замена оконных блоков на пластиковые, ремонт входных групп, ремонт спорткомплекса, оборудование объекта системой молниезащиты, ремонт фасада здания, ремонт отмостки с крыльцом запасного эвакуационного выхода, ремонт туалетных комнат, текущий ремонт помещений СРО.</p>	В течение года	<p>В феврале месяце 2018 года (исх. № 85 от 07.02.2018 года) Подана заявка в МСП на 2018 год на реализацию мероприятий комплексной программы «Старшее поколение» на 2014-2018 годы на сумму 10 030 000 рублей с целью проведения следующих текущих ремонтов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- текущие ремонты на объекте по адресу город Качканар, ул. Качканарская, дом 9:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ремонт системы отопления</li> <li>2) Ремонт жилых комнат</li> <li>3) Ремонт ограждения территории</li> <li>4) Оснащение объекта системой видеонаблюдения</li> <li>5) Замена оконных блоков на пластиковые</li> <li>6) Ремонт входных групп</li> </ol> </li> <li>- текущие ремонты на объекте по адресу город Качканар, ул. Качканарская, дом 7:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ремонт спорткомплекса</li> <li>2) Оборудование объекта системой молниезащиты</li> <li>3) Ремонт фасада здания</li> <li>4) Ремонт отмостки с крыльцом запасного эвакуационного выхода</li> <li>5) Ремонт туалетных комнат.</li> </ol> </li> </ul> <p>В 2018 году, учреждению целевые денежные средства не выделены.</p>
3.	<p>Повышение уровня профессионализма персонала</p> <p>3.1 Повышение квалификации специалистов учреждения через повышение образования, прохождение курсов повышения квалификации</p>	В течение года	<p>В течение 2018 года Учреждение проводило работу по обучению сотрудников с целью повышения их компетентности и качества предоставления социальных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 сотрудник принял участие в семинаре «Аудит кадровой документации и квалификаций персонала на соответствие</li> </ul>

	<p>3.2 Изучение и внедрение в работу передового опыта работы других учреждений</p> <p>3.3 Участие специалистов учреждения в областных, окружных и районных совещаниях, семинарах, вебинарах</p>	<p>требованиям профессиональных стандартов. Содержательные аспекты внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом организации»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 сотрудник принял участие в семинаре "Новые правила оформления служебных документов";</li> <li>- 1 сотрудник повысил квалификацию по программе дополнительного образования «Логопедия. Диагностика-консультативная и коррекционно-педагогическая работа с лицами (детьми, подростками, взрослыми) с речевой патологией»;</li> <li>- 1 сотрудник прошел обучение «Сурдокоммуникации в профессиональной деятельности»</li> <li>- 2 сотрудника прошли информационный курс о кондуктивной педагогике;</li> <li>- 2 сотрудника прошли обучение по СМК и СМ СО;</li> <li>- 3 сотрудника прошли обучение «Программа курсового обучения должностных лиц и работников гражданской обороны в Свердловской области подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»;</li> <li>- 4 сотрудника прошли повышение квалификации по программе: «Организация социокультурной инклюзии и социальной занятости в инклюзивном центре труда и творчества для людей с ментальной инвалидностью»;</li> <li>- 7 сотрудников прошли обучение «Оказание первой доврачебной помощи»;</li> <li>- 12 сотрудников прошли курс профессиональной переподготовки «Специалист по социальной работе».</li> <li>- 2 сотрудника прошли курс повышения квалификации: «Особенности предоставления услуг инвалидам старше 18 лет в зависимости от стойких расстройств функций организма»;</li> <li>- 2 сотрудника прошли курс повышения квалификации: «Применение международной Классификации функционирования, ограничений жизнедеятельности и здоровья (МФК) в комплексной реабилитации и абилитации инвалидов старше 18 лет»;</li> </ul>
--	---	---

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 сотрудника прошли курс повышения квалификации: «Новые подходы в технологиях и методах социокультурной реабилитации инвалидов старше 18 лет»;</li> <li>- 2 сотрудника прошли курс повышения квалификации: «Особенности предоставления услуг детям инвалидам в зависимости от стойких расстройств функций организма»;</li> <li>- 1 сотрудник прошел обучение «Годовая бухгалтерская отчетность государственных (муниципальных) учреждений за 2018 год с учетом требований федеральных стандартов учета для организаций государственного сектора».</li> <li>- Участие в методических днях, методических секциях и мероприятиях, организованных МСП СО, базовым КЦСОН г. Серова и другими Учреждениями.</li> </ul>
4.	<p>Улучшение информационной открытости о деятельности организации социального обслуживания, размещенной на официальном сайте организации социального обслуживания в сети "Интернет", порядку размещения информации на официальном сайте поставщика социальных услуг в сети "Интернет", утверждаемому уполномоченным федеральным органом исполнительной власти согласно части 3 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"</p> <p>4.1 Обновление информации на сайте</p> <p>4.2 Размещение порядка жалобы по вопросам качества оказания социальных услуг</p>	Регулярно	<p>В феврале 2018 года осуществлен переход на новый официальный сайт учреждения.</p> <p>Информация размещена и актуализирована в полном объеме. Имеется версия для слабовидящих.</p> <p>На сайте имеется ссылка на анкету для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания Свердловской области.</p>