

Министерство социальной политики Свердловской области
государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
«Забота» Белоярского района»
(ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»)

ПРИКАЗ

От 08.04 2020 года

№ 48 -од

п.г.т. Белоярский

**Об утверждении отчета об исполнении плана работы по противодействию
коррупции в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» на 2018-2020 годы
в 1 квартале 2020 года**

На основании проведенного анализа по исполнению мероприятий плана работы по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» на 2018-2020 годы в 1 квартале 2020 года и в соответствии с представленным отчетом,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» на 2018-2020 годы в 1 квартале 2020 года.
2. Ланский М.А., программисту:
 - 2.1. Разместить на сайте учреждения отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 1 квартале 2020 года.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Сажаева

Утвержден
Приказом директора ГАУ «КЦСОН «Забота»
Белоярского района» от № 4888
08.04.2020

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»
на 2018-2020 годы в 1 квартале 2020 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Нормативно- правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции					
1	Мониторинг нормативных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Свердловской области	Юрисконсульт Забродина А.Р.	в течение трех месяцев со дня изменения федерального законодательства, законодательства Свердловской области	Обеспечить соблюдения требований законодательства по противодействию коррупции	
Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных нарушений					
2	Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного служащего, обеспечение контроля своевременного предоставления указанных сведений	Директор Сажаева Е.В.	до 30 апреля	Предоставить сведения о доходах руководителя	
3	Включение в должностные инструкции отдельных антикоррупционных обязанностей	Специалисты по кадрам Коновалова Л.В., Боярских Л.М.	в течение года по мере необходимости	Повысить ответственности должностных лиц	

4	Мониторинг по выявлению родственных (свойственных) связей работников в ГАУ «КЦСОН «Забота» Боярского района», состоящих в близком родстве либо свойстве, в том числе с руководителем, его заместителем, главным бухгалтером. В случае выявления родственных (свойственных) связей принять меры по недопущению возникновения конфликтов интересов	Специалисты по кадрам Коновалова Л.В., Боярских Л.М.	до 01 сентября 2019 года, далее по мере приема на работу новых сотрудников	Не допускать конфликт интересов в учреждении	Протокол аппаратного совещания от 20 января 2020 года; от 03.02.2020 года. Родственных связей не выявлено.
5	Осуществление контроля за организацией приема на работу в соответствии со штатным расписанием учреждения	Директор Сажаева Е.В.	постоянно	Повысить ответственность работников при исполнении должностных обязанностей	Акт по результатам контроля за организацией приема на работу в соответствии со штатным расписанием от 17 февраля 2020 года. За первый квартал 2020 года трудоустроено 4 человека в соответствии со штатным расписанием.
Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере организации противодействия и непосредственного противодействия коррупции					
6	Принимать участие в обучающих семинарах, организуемых Базовым центром ЮУО и МСП Свердловской области	Директор Сажаева Е.В., зам. директора Шутова Е.В., Васильева Е.А., специалисты по кадрам Коновалова Л.В., Боярских Л.М.	по графику ЮУО и МСП	повысить уровень квалификации работников	За 1 квартал 2020 года 17 человек прошли курсы переподготовки, посетили семинары для специалистов учреждений социальной сферы с получением соответствующих документов: сертификаты – 11 чел. человек; дипломы о переподготовке – 6 чел.
7	Проводить разъяснительную работу с работниками учреждения по соблюдению требований к поведению, служебному поведению, обсуждению практики применения антикоррупционного законодательства	Директор Сажаева Е.В., зам. директора Шутова Е.В., Васильева Е.А.	1 раз в квартал	повысить уровень квалификации работников	Протокол аппаратного совещания при директоре от 13 января 2020 года. Отчет ответственных лиц за разъяснительную работу на аппаратном совещании при директоре – протоколы от 20, 27 января 2020 года, 23 марта 2020 года протокола совещания заведующих.
Обеспечение открытости деятельности учреждения, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции					

7	Размещение информации на информационных стендах, о деятельности учреждения по исполнению антикоррупционного законодательства	Зам. директора Шутова Е.В., Васильева Е.А., заведующие структурных подразделений	до 1 сентября, далее по мере поступления актуальной информации	обеспечить доступ граждан к информации о деятельности учреждения	Выполнено. Постоянно отслеживается актуальность информации
8	Размещение информации на официальном сайте учреждения и актуализировать информацию в разделах «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Программист Ланских М.А.	до 16 сентября 2019 года, далее постоянно	обеспечить доступ граждан к информации о деятельности учреждения	Протокол аппаратного совещания при директоре от 13 января 2020 года. Проверен раздел «Противодействие коррупции» сайта учреждения на актуальность размещенных материалов и наполняемость. <u>Выполнено</u>
Работа с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции					
9	Рассмотрение обращений граждан, содержащих факты коррупции в подразделениях учреждения. Внесение предложений по привлечению к ответственности виновных при подтверждении таких фактов	Директор Сажаева Е.В.	по мере поступления	Повысить ответственность работников при исполнении должностных обязанностей	Информации не поступало
Мониторинг состояния эффективности противодействия коррупции					
10	Проведение социологического опроса уровня коррупции в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970 -УГ	Зам. директора Шутова Е.В., Васильева Е.А., заведующие структурных подразделений	1 раз в год	выявить уровень коррупции в органах власти	
Организационное обеспечение деятельности по противодействию коррупции					
11	Приобретение товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями законодательства о закупках	Зам. директора Ковешникова А.В.	постоянно	Повысить ответственность должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции	<u>Выполняется.</u> В I квартале производились закупки товаров, работ и услуг в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения социальной обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания

					населения «Забота» Белярского района» (Редакция от 01.02.2020 года), утвержденным Наблюдательным Советом – Протокол № 4 от 31 января 2020 года; Федеральным законом № 223- ФЗ от 18.07.2011 года «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (с изменениями и дополнениями)
12	При согласовании проектов договоров и контрактов контролировать включение в них раздела «Антикоррупционная оговорка»	Зам. директора Ковешникова А.В.	постоянно	Снижение коррупционных рисков	Выполняется в соответствии с приказом №100 от 30.09.2019 года «О внесении изменений и дополнений в приказ от 30.07.2019 года № 48-од «О введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГАУ «КЦСОН «Забота» Белярского района, стандартной Антикоррупционной оговорки»
13	Контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер Швецова Е.А.	постоянно	Снижение коррупционных рисков	Выполняется
14	Контроль за соблюдением порядка целевого и эффективного использования имущества	Директор Сажаева Е.В.	постоянно	Снизить факторы, способствующие проявлению коррупции	Выполняется