

Приложение № 2
к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального
обслуживания Свердловской
области

Доклад руководителя (директора)
Борисовой Юлии Викторовны
(Ф.И.О.)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской
области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города
Каменска-Уральского»
(наименование организации)
за 1 квартал 2020 года
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2019 года № 311
Местонахождение	623401, Свердловская область, город Каменск-Уральский, улица Олега Кошевого, дом 19
Основные виды деятельности	87.90 «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая»
ФИО руководителя (директора)	Борисова Юлия Викторовна
Срок действия трудового договора: начало окончание	15.09.2019 14.09.2022

В 1 квартале 2020 года учреждение осуществляло свою работу в соответствии с основными видами деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

3) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

За отчетный период были реализованы следующие задачи:

- всесторонняя поддержка семьи, ее адаптация к изменяющимся условиям жизни, улучшение социального здоровья и благополучия семьи и детей, помощь семье в виде социальных услуг при столкновении с трудностями, проблемами внутри семьи и вне семьи.

Для выполнения задач осуществлялись следующие мероприятия:

- реализация социально - профилактического комплекса в Красногорском р-не, Синарском и Каменском районах (комплексная, многоуровневая система выявления детей, нуждающихся в социальной защите государства, позволяющая выявлять на ранних стадиях развития ребенка существующие и потенциально возможные проблемы);
- с целью раннее выявления социального неблагополучия семей с детьми, участие в межведомственных рейдах. Всего 11 рейдов;
- участие в профилактических акциях «Безопасное детство», «Семья без наркотиков», акции «Блокадный хлеб», «Детский телефон доверия 2020», «Всемирный день борьбы с туберкулезом»;
- использование технологии «Домашнее визитирование» помогает педагогу-психологу своевременно выявить и оказать психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним и их семьям по месту жительства;
- по предупреждению ранних отказов от новорожденных реализуется программа «К счастью с пеленок» на базе МУЗ ГБН № 5 направлена на развитие ответственного отношения у беременных женщин к процессу рождения и будущему родительству - 43 человека. Среди женщин, проходивших курс по программе, отказов от детей не зарегистрировано;
- реализация программы «Тихая гавань в моей душе». Цель: психологическая поддержка детей, имеющих высокую школьную тревожность;
- реализация программы «Ладья», цель программы: первичная профилактика рискованного поведения и ВИЧ-инфекции среди подростков и молодежи посредством формирования системы духовно-нравственных ориентиров. Обучение педагогов образовательных учреждений с целью дальнейшей реализации программы;
- выпуск бюллетеня «Шанс» на тему: «Психологические установки, которые мешают жить», «Вся правда о табачных смесях», «Утренние привычки, из-за которых складывается неудачный день»;
- выпуск памятки на тему: «К 75-летию Победы», «Особенные дети», «Защита прав маленького ребенка»;
- разработка программы «Путь к себе»;
- для родителей проводятся следующие мероприятия: городские конференции «Профилактика агрессивного поведения», «Жить в мире с собой и другими. Профилактика суицидального поведения»; родительские собрания «Профилактика зависимостей у подростков», «Трудный подросток», «Взаимоотношения родитель-ребенок-учитель»;
- для педагогов и сотрудников различных учреждений: беседы-тренинги «Профилактика суицидального поведения у подростков», «Улучшение качества жизни», «Методы психологической разгрузки», «Доверие», «Линии жизни, формирование позитивного будущего», «Восприятие себя», «Профилактика эмоционального выгорания»;
- с целью формирования навыков самостоятельной жизни у несовершеннолетних и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, профилактики правонарушений продолжается реализация проекта «Я всё смогу» грант «Русал»;

- с целью поддержаний родственных связей и устранение причин, способствующих совершению преступлений, оздоровлению социальной среды по месту жительства подростка реализуется «Технология по организации работы с семьями подростков, находящихся в специальных учебных заведениях и воспитательных колониях по программе «Путёвка в жизнь»;

- развитие технологии «Социальное сопровождение семей с детьми» на основе модельной программы, реализованной Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Цель: восстановление социального благополучия несовершеннолетнего и его семьи; улучшение внутрисемейных отношений, сохранение семьи для ребёнка;

- технология «Социальный кейс» - формирование и раздача папки несовершеннолетним с памятками и информационными листовками профилактического характера;

- технология Стабильное и кризисное сопровождение замещающих семей;

- проект «Новая жизнь» - реабилитация женщин, страдающих алкогольной зависимостью, профилактика социального сиротства, обеспечение приоритетности воспитания ребенка в семье;

- проект «Маленькая мама». Цель: адаптация и социализация несовершеннолетней матери и ее семейного окружения к новым условиям. Профилактика ранней беременности и отказов от новорожденных среди несовершеннолетних;

- участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика наркомании, токсикомании и алкоголизма на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019-2021 годы»;

- участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика правонарушений на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019-2021годы»;

- в УИИ города и района проводится работа по программе «В гармонии с миром». Цель: содействие в социально-психологической реабилитации несовершеннолетних осужденных без лишения свободы, профилактика преступности и повторных правонарушений;

- информационная кампания по противодействию жестокому обращению с детьми: Распространение памяток «Противодействие жестокому обращению с детьми», ««Физическое наказание», «Как не допустить насилия в семье». Беседы с несовершеннолетними «Как не допустить преступление против себя», «Как не стать жертвой преступления», «Опасные люди», «Проступок, правонарушение, преступление», «Взаимоотношения со сверстниками», «Как не стать жертвой педофила», «Как противостоять грубости», «Телефон доверия»;

Распространение информационных листов «Что такое жестокое обращение» замещающим семьям во время патронажа семей.

Внедрена Программа «Шаг на встречу» Цель: профилактика вторичного сиротства и социально – педагогическая коррекционная работа с опекунами / попечителями (бабушками, дедушками) по вопросам взаимодействия с подопечными.

Сотрудничество с депутатским корпусом:

В микрорайоне Ленинский, продолжено сотрудничество с депутатом городской Думы Аверинским Валерием Николаевичем. При его содействии проходят мероприятия по оказанию помощи многодетным и малообеспеченным семьям, постоянно проводятся акции по раздаче продуктовых наборов, одежды и др.

Реализуется Программа «Моё будущее», организованное индивидуальное краткосрочное наставничество в отношении детей и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, на персонифицированном учете, в котором наставник - социально успешная личность - помогает подопечному построить свой индивидуальный

образовательный маршрут и начать строить свое будущее. Участники: несовершеннолетние в СОП, несовершеннолетние из замещающих семей.

Значимый человек - депутат городской думы Каменска-Уральского Аверинский Валерий Николаевич.

Направления программы: профориентация; мотивирование на ЗОЖ, оказание содействия в трудоустройстве несовершеннолетнего (при необходимости), временной занятости, вовлечении во внеурочную занятость в учреждениях дополнительного образования, в организации отдыха, досуга в семье, в учреждениях спорта, культуры, а также во времяпрепровождения; оказание содействия в урегулировании конфликтов, возникающих между несовершеннолетним и членами его семьи или другими гражданами.

Наставник: Председатель Некоммерческой организации Благотворительного Фонда «Город милосердия», также являющийся председателем Попечительского совета Центра - Дегтянников Игорь Германович. Дегтянников И.Г. проводит активную информационная работа с несовершеннолетним регулярное ознакомление с тематическими буклетами, с литературой и ее обсуждение с наставником («Займись спортом – сделай первый шаг» «Курить – здоровью вредить», «В здоровом теле – здоровый дух», «Береги здоровье смолоду» и буклеты «Мир без наркотиков – территория жизни», «Права и обязанности школьника», «Уголовная ответственность несовершеннолетних», «Правила дорожного движения, «Остановись у преступной черты», «Создание позитивных дружеских отношений».)

Наставником производился так же выборочный контроль за обучением несовершеннолетних.

С целью организации досуга и занятости детей из семей, состоящих на персонифицированном учёте, работают клубы «Ровесник +», «Забота».

За 1 квартал 2020 года в центр обратились 2058 граждан, из них 719 человек являются получателями социальных услуг в полустационарной форме, 30 человек обслуживаются на дому, 37 человек обслуживались в стационарной форме, с остальными гражданами, обратившимися в центр, проведены мероприятия с целью профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании и (или) мероприятия по социальному сопровождению.

В 1 квартале 2020 года деятельность центра осуществлялась на принципах равного свободного доступа граждан к получению социальных услуг.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			

1	2	3	4
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)
<p>Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 года №12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений</p>			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных (5 баллов)
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства	соблюдение сроков и/или качества предоставления	соблюдение сроков и/или качества предоставления

1	2	3	4
	социальной политики Свердловской области	отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	отчетных данных и информации (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие задолженности (6 баллов)
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	выполнение показателя по всем категориям работников (7 баллов) Средний медицинский персонал ЗПСОЦ = 38 904,80 руб. ЗПСО = 38 003,00 руб. $K = 38\,904,80 / 38\,003,00 = 102,37\%$
$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их	не более 40 % более 40 %	$\Phi 1 = 998\,453,12$ руб. $\Phi 2 = 5\,609\,147,20$ руб. $D = 998\,453,12 / 5\,609\,147,20 = 17,80\%$ (6 баллов)

1	2	3	4
	руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)		
$D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\%$, где $\Phi 1$ – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; $\Phi 2$ – общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 года № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	$Зв = 14\,446,16$ руб. $Зо = 31\,320,80$ руб. $З_2 = 14\,446,16 / 31\,320,80 = 0,5$ $1/0,5 = 2$ (6 баллов)
$З_1 / З_2$, где $З_1$ – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; $З_2$ – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $З_2 = \frac{Зв}{Зо}$, где $Зо$ – средняя заработная плата основного персонала, $Зв$ – средняя заработная плата вспомогательного персонала			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя не соблюдение показателя	Соблюдение показателя 2,15 (6 баллов)
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	60% и более от 30 % до 59% менее 30 %	$Зк = 2\,697\,285,77$ руб. $Зо = 3\,744\,667,92$ руб. $D = 2\,697\,285,77 / 3\,744\,667,92 = 72\%$ (10 баллов)
$D = ЗК / ЗО \times 100\%$, где $ЗК$ – количество закупок товаров, работ, услуг, проведенных конкурентными способами; $ЗО$ – общее количество проведенных закупок товаров, работ, услуг			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%	реализация плановых мероприятий в объеме

1	2	3	4
	условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	92% (5 баллов)
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Участие в проекте компании «Русал» совместно с администрацией Синарского района города Каменска-Уральского «Другая жизнь» 180,00 т.р. Цель проекта: обустройство современной площадки для творческого развития, общения и социализации детей (2 балла)
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах»	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Участие в конкурсе «Созвездие», первый этап Всероссийской Ассамблеи замещающих семей (городской конкурс «Добродея») (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	Отсутствие случаев (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	$R_f=0,45$ $R_{п}=1,00$ $R=R_f/R_{п}*100\%$ $= 45\%$ (0 баллов)
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R=R_f/R_{п}*100\%$, где R_f – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; $R_{п}$ – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		

1	2	3	4
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	<p>1 квартал не менее 10% (4 балла) менее 10% (0 баллов)</p> <p>2 квартал не менее 30% (4 балла) менее 30% (0 баллов)</p> <p>3 квартал не менее 60% (4 балла) менее 60% (0 баллов)</p> <p>4 квартал не менее 100% (4 балла) менее 100% (0 баллов)</p>	<p>$K1=2$ $K2=1$ $D=K1/K2*100\%$ $= 200\%$ (4 балла)</p>
<p>$D= K1/K2*100\%$, где $K1$– количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); $K2$ – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки</p>			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	<p>не менее 3%</p> <p>не выполнение квоты</p>	
	<p>$K = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода</p>		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	<p>1 человек и более</p> <p>0 человек</p>	<p>0 человек (0 баллов)</p>
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	<p>100 %</p> <p>менее 95 %</p>	<p>$Fi= 5,75$ стационарная форма, 30 на дому, 718 полустационарная форма</p> <p>$Pi=5,75$ стационарная форма,</p>

1	2	3	4
			30 на дому, 718 полустационар ная форма SUM Fi= 753,75 SUM Pi=53,75 $V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$, Выполнение 100% (10 баллов)
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$, где</p> <p>Fi – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>SUM Fi – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p> <p>SUM Pi – плановое количество социальной услуг.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %</p>			
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	100 %	
		менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:</p> <p>$K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где</p> <p>– фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание)));</p> <p>Π – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).</p> <p>Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %</p>			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	<p>более 4 проектов (мероприятий)</p> <p>3 – 4 проекта (мероприятия)</p> <p>1 – 2 проекта (мероприятия)</p> <p>отсутствие проектов (мероприятий)</p>	
<p>2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)</p>			

1	2	3	4
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	4 менее 3%	$D = \text{ДС} / \text{ДО} \times 100\%$ $\text{ДС} = 0$, $\text{ДО} = 2$ (несовершеннолетние 16 и 17 лет), $0/2 \times 100\% = 0\%$ (0 баллов)
$D = \text{ДС} / \text{ДО} \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	отсутствие преступлений и правонарушений (3 балла)
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	Наличие самовольных уходов 5 самовольных уходов, совершили 3 воспитанника (0 баллов)
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
$D = \text{ДС} / \text{ДО} \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
$D = \text{ДС} / \text{ДО} \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов	

1	2	3	4
		наличие самовольных уходов	
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание))); Π – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели))). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3). Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	<p>взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями</p>	
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	<p>от 65% до 100%</p> <p>от 35% до 64%</p> <p>менее 35%</p>	
$D = \Pi У / КО \times 100\%$, где			

1	2	3	4
ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); КО – общее количество получателей услуг			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	отсутствие сертификата (0 баллов)
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	отсутствие сертификата (0 баллов)
	Итого:		90 баллов

Руководитель учреждения



Ю.В.Борисова