

# **Внедрение профессиональных стандартов в ГАУ «СРЦН города Нижняя Салда»**

## Вид экономической деятельности по ОКВЭД

87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая:

- круглосуточная деятельность по обеспечению социальной помощи детям и особым категориям людей с ограниченными возможностями, когда медицинское лечение или образование не являются основными;
- деятельность приютов для сирот;

86.90.9 Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки



## **Основные виды деятельности в соответствии с Уставом**

- 1. Предоставление социального обслуживания  
в полустационарной форме;**
- 2. Предоставление социального обслуживания  
в стационарной форме;**
- 3. Предоставление социального обслуживания в форме на  
дому;**



# Профессиональные стандарты, внедрённые в ГАУ «СРЦН города Нижняя Салда»

## **1. ПС «Специалист по социальной работе»**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 571н от 22.10.2013)

Внедрён в учреждении Приказом от 16.08.2018 № 141

## **2. ПС «Руководитель организации социального обслуживания»**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 678н от 18.11.2013)

Внедрён в учреждении Приказом от 18.03.2019 № 27

## **3. ПС «Специалист по управлению персоналом»**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 691н от 06.10.2015)

Внедрён в учреждении Приказом от 06.05.2019 № 42

## **4. ПС «Специалист в области охраны труда»**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 № 524 н)

Внедрён в учреждении Приказом от 09.04.2019 № 30

## **5. ПС «Психолог в социальной сфере**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 682н от 18.11.2013)

Внедрён в учреждении Приказом от 09.04.2019 № 31

## **6. ПС «Бухгалтер»**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 1061н от 22.12.2014)

Внедрён в учреждении Приказом от 11.10.2019 № 82

## **7. ПС «Специалист по педиатрии»**

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 400н от 25.06.2015)

Внедрён в учреждении Приказом от 22.04.2019 № 33



# **Основные этапы и работы по внедрению профессиональных стандартов**

## **1 этап: Подготовительный**

- Составление перечня должностей и профессий штатного расписания и соответствующих профессиональных стандартов по видам деятельности;
- Изучение профессиональных стандартов, обязательных для введения в учреждении;
- Анализ уровня образования сотрудников на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

**Итог: Составлен план — график внедрения профессиональных стандартов в учреждении (Приказ от 07.11.2016 г. № 73 «О внедрении профессиональных стандартов»)**



# Выбор профессионального стандарта

Трудность, с которой столкнулись при составлении плана — графика внедрения профессиональных стандартов:

Выбрать: Какой профессиональный стандарт должен действовать в учреждении для работников, работающих по профессии «воспитатель»:

-ПС «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»  
(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 544н от 18.10.2013)

- ПС «Специалист по социальной работе»  
(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ N 571н от 22.10.2013)

Действие: Проведен сравнительный анализ 2-х профессиональных стандартов на предмет применения в учреждении, деятельность которого направлена на предоставление социальных услуг и не имеющего лицензию на образовательную деятельность.

Вывод: Для работников, вовлечённых в деятельность по реализации социальных услуг, должен действовать профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе»



# Обучение сотрудников по программам ДПО

2 этап: Обучение сотрудников по программам ДПО (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) для приведения уровня образования в соответствие требованиям профессиональных стандартов.

Итог:

в период с января 2017 года по декабрь 2017 года:

- 6 сотрудников проучились по программам профессиональной переподготовки, 11 сотрудников - по программам повышения квалификации; затрачено бюджетных средств: 3 000 рублей;

в период с января 2018 года по декабрь 2018 года:

- 8 сотрудников проучились по программам профессиональной переподготовки, 34 сотрудника - по программам повышения квалификации; затрачено бюджетных средств: 16 000 рублей;

в период с января 2019 года по октябрь 2019 года:

- 4 сотрудника проучились по программам профессиональной переподготовки, 7 сотрудников по программам повышения квалификации; затрачено бюджетных средств: 14 000 рублей;



## **Завершение введения профессиональных стандартов в ГАУ «СРЦН города Нижняя Салда»**

### **3 этап: Заключительный**

**Приведение в соответствие с профессиональными стандартами локальных нормативных актов учреждения:**

- Внесение изменений в должностные инструкции сотрудников;
- Внесение изменений в положения о подразделениях;
- Актуализация «Эффективных контрактов» (трудовых договоров);
- Внесение изменений в Коллективный договор;
- Внесение изменений в Положение об оплате труда;



## **Ожидаемый результат**

Введение профессиональных стандартов исключит риск некомпетентности сотрудников, повысит качество оказываемых социальных услуг, а также приведёт к достижению целей в области качества и социальной ответственности.