

**государственное автономное учреждение социального обслуживания  
Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних города Нижняя Салда»**

**ПРИКАЗ**

«03» февраля 2020 г.

№ 28

г. Нижняя Салда

**Об утверждении  
Политики в области охраны труда**

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

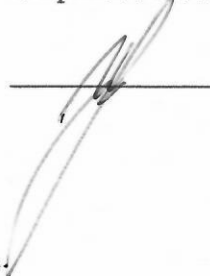
1. Утвердить Политику в области охраны труда ГАУ «СРЦН города Нижняя Салда».
2. Жолобовой И.В. - специалисту по охране труда, провести ознакомление сотрудников с данной Политикой и неукоснительно применять ее в деятельности учреждения.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГАУ «СРЦН  
города Нижняя Салда»



И.А. Кузина

С приказом ознакомлен:

 И.В. Жолобова

государственное автономное учреждение  
социального обслуживания населения  
Свердловской области «Социально-  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних города Нижняя Салда»

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор

ГАОУ «СРЦН города Нижняя Салда»

И.А. Кузина

«03» февраля 2020 г.



## **Политика в области охраны труда ГАОУ «СРЦН города Нижняя Салда»**

### **1. Общие положения**

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Нижняя Салда» (далее - ГАОУ «СРЦН города Нижняя Салда») относится к учреждениям социального обслуживания населения, предназначенным для оказания семьям, детям и отдельным гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, помощи в реализации законных прав и интересов, в улучшении их материального и социального положения, а также психологического статуса.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГАОУ «СРЦН города Нижняя Салда», залогом стабильной работы организации и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

### **2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ГАОУ «СРЦН города Нижняя Салда» принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалось выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой

деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**Для достижения указанных целей учреждение берет на себя следующие обязательства:**

- соблюдать требования применимого к деятельности учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые учреждение обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию учреждения;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения их безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий

и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет ГАУ «СРЦН города Нижняя Салда».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями учреждения;
- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

### **4. Участие работников**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в учреждении.

В ГАУ «СРЦН города Нижняя Салда» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

Учреждение организует мероприятия для работников по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Настоящая Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями и работниками учреждения.