



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Свердловской области
Прокуратура
ЗАТО г. Лесной

ул. Белинского, 31, г. Лесной,
Свердловская область, 624200

05.12.2019 № 306П-2019

Директору ГАУСО СО
«Комплексный центр социального
обслуживания населения города
Лесного»

Комаровой М.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона
(в порядке ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»)

Прокуратурой ЗАТО г. Лесной совместно с Федерацией профсоюзов Свердловской области проведена проверка исполнения трудового законодательства среди бюджетных учреждений городского округа «Город Лесной».

19 ноября 2019 года в ГАУСО СО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Лесного» (далее – КЦСОН) проведена проверка исполнения законодательства об охране труда.

В статье 212 Трудового кодекса РФ определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить в том числе приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В нарушение указанной нормы, а также ч.2 ст. 213 Трудового кодекса РФ, п.20 Приложения №2 Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н не обеспечено проведение периодических медосмотров работников КЦСОН, обязательные – проводятся только с 11.11.2019. Сарнацкая Т.М. допущена до самостоятельной работы без медицинского осмотра.

В соответствии с ч.3 ст. 221 Трудового кодекса РФ работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Симова Е.В. 05.12.2019
Лешинская 10.10.2019
05.05/303
12
19
Дел -

Вместе с тем, выдача средств индивидуальной защиты осуществляется с нарушением абз. 7 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ. Водителю СИЗ выданы не в полном объеме, сертификаты на СИЗ отсутствуют, работникам КЦСОН не выдаются регенерирующие и восстанавливающие крема, выдача которых предусмотрена п.10 Приложения №1 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н.

В КЦСОН не проводится производственный контроль факторов производственной среды и трудового процесса, что противоречит требованиям с абз.10 ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.1.5 СП 1.1.1058-01. 1.1. «Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001.

Согласно п.6 ст. 15 Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В нарушение указанной нормы на официальном сайте не размещена информация о результатах проведения СОУТ.

В пункте 22 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В соответствии с ч.ч.1,3 ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

В силу п. 3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N

1/29 (далее – Порядок), проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

В нарушение указанных норм, п.п. 2.1.3, 2.1.4 Порядка обучения инструктажи по охране труда на рабочем месте отделения срочного социального обслуживания проводит директор, а не руководитель структурного подразделения, отсутствуют программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте, не проводятся первичный и повторные инструктажи, не обеспечено проведение проверки знаний требований охраны труда у работников.

В нарушение абз. 8 ч.1 ст. 212 Трудового кодекса РФ не все работники обучены оказанию первой помощи пострадавшим на производстве с отработкой практических навыков.

Стажировка на рабочих местах в КЦСОН не проводится, что противоречит требованиям раздела 9 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

В нарушение абз. 9 ч.1 ст. 212 Трудового кодекса РФ, приложения Б ГОСТ 12.0.004-2015 программа вводного инструктажа по охране труда КЦСОН требует переработки и актуализации в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и выполняемыми процессами.

Не назначено лицо в качестве ответственного за электрохозяйство и его заместителя, чем нарушено требование п.1.2.3. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 N6.

Эксплуатационный контроль технического состояния зданий (сооружений) организован с нарушениями, что выражено в несистемности проведения сезонных осмотров зданий и отсутствии обследований технического состояния зданий, что противоречит требованиям ст.212 Трудового кодекса РФ, ст.36 Федерального закона от 30.12.2009 N 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», ст.55.24 Градостроительного кодекса РФ, СП 255.1325800.2016 Здания и сооружения. Правила эксплуатации. Основные положения.

Не проводится инструктаж неэлектротехнического персонала с группой по электробезопасности I, чем нарушены п.1.4.4. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 N6.

Отсутствуют протоколы испытаний сопротивления изоляции электропроводок, цепи фаза-ноль, сопротивления заземления, что противоречит

п.п.1.8.2.,2.7.15 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 N 6.

Отмеченные выше нарушения законодательства недопустимы и требуют от Вас незамедлительного принятия мер к их устранению и предотвращению в дальнейшем.

Приведенные нарушения закона явились следствием ненадлежащего исполнения должностными лицами своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к их выполнению, а также недостаточный контроль за деятельностью этих лиц со стороны руководителей. В их деяниях усматриваются признаки дисциплинарных проступков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Законом РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры ЗАТО г. Лесной.
2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, допустивших нарушения закона к дисциплинарной ответственности.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору ЗАТО г. Лесной в установленный законом месячный срок с приобщением к ответу копий приказов (распоряжений) о наложении дисциплинарного взыскания.

Прокурор ЗАТО г. Лесной
старший советник юстиции

А.В. Горяинов