


Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

От трудового коллектива:  
Председатель Совета  
трудового коллектива

 / В.В. Сомова/  
« 01 » августа 20 19 г.

От работодателя:  
Директор ГАУ «РЦ г. Каменска-  
Уральского»

\_\_\_\_\_/ Е.Ю. Ячменева/  
« 01 » августа 20 19 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного автономного учреждения  
социального обслуживания населения  
Свердловской области  
«Реабилитационный центр для детей и подростков  
с ограниченными возможностями  
города Каменска-Уральского»  
2018-2021 гг.

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
ГАУ «РЦ г. Каменска-Уральского»  
Протокол № 7  
от « 01 » августа 20 19 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственное казенное  
учреждение службы занятости  
населения Свердловской области  
«Каменск-Уральский  
центр занятости населения»  
« 19 » августа 20 19 г.  
Запись № 75-16

город Каменск-Уральский  
2019 год

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору ГАУ «РЦ г. Каменска-Уральского»  
на 2018-2021 гг.**

Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями города Каменска-Уральского», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Ячменёвой Елены Юрьевны трудовой коллектив автономного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники» в лице председателя совета трудового коллектива Сомовой Валентины Викторовны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативно-правовым актам заключили настоящее дополнительное соглашение (далее Соглашение) о внесении изменений в коллективный договор:

1. Пункт 1.8. коллективного договора изложить в новой редакции:  
«1.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»
2. В разделе 4 «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» в части «стороны договорились» нумерацию 4.4, 4.5, 4.6 заменить нумерацией 4.5, 4.6, 4.7.
3. Абзац 1 пункта 5.2. раздела «Рабочее время и время отдыха» дополнить предложением следующего содержания:  
«Для педагогических работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов с двумя выходными днями: суббота и воскресенье. Начало работы с 8 часов 30 минут - окончание работы 16 часов 12 минут»
4. Абзац 2 пункта 5.2. раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:  
«По заявлению работника работодатель имеет право разрешить ему работать за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного

периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 Трудового Кодекса Российской Федерации или отстранен от работы в соответствии с частями второй или четвертой статьи 73 Трудового Кодекса РФ»

5. Пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 334 ТК РФ, п. 9 Постановления Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам») продолжительностью 56 календарных дней»

6. Пункт 5.10. дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором»

7. Подпункт 7.1.1. пункта 7.1. дополнить предложением следующего содержания:

« - приобретать и выдавать за счет собственных средств специальную одежду, и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, прошедшие специальную сертификацию или декларирование соответствия в установленными законодательством

Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии со ст. 212 ТК РФ»

8. П. 7.3. изложить в новой редакции:

«7.3. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.


В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.»

9. Исключить из пункта 8.1. слова и цифры «Приложение № 4»

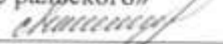
10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» августа 2019г.

11. Пункты 3 и 5 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 23.10.2018 г.

От трудового коллектива  
Председатель Совета  
трудового коллектива

 / В.В. Сомова/  
« 01 » августа 20 19 г.


От работодателя  
Директор ГАУ «РЦ г. Каменска-  
Уральского»

 /Е.Ю. Ячменева/  
« 01 » августа 20 19 г.

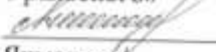
**Дополнительное соглашение № 1  
к правилам внутреннего трудового распорядка ГАУ «РЦ г. Каменска-  
Уральского»**

1. Из пункта 4.1. исключить слова «если иное не предусмотрено настоящим Кодексом»
2. Пункт 7.2. дополнить предложением следующего содержания:  
«Для педагогических работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов с двумя выходными днями: суббота и воскресенье. Начало работы с 8 часов 30 минут - окончание работы 16 часов 12 минут»
3. Пункт 8.6. дополнить предложением следующего содержания:  
«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 334 ТК РФ, п. 9 Постановления Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам») продолжительностью 56 календарных дней»
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» августа 2019г.
5. Пункты 2 и 3 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 23.10.2018 г.

От трудового коллектива  
Председатель Совета  
трудоого коллектива

 / В.В. Сомова/  
« 01 » августа 20 19 г.

От работодателя  
Директор ГАУ «РЦ г. Каменска-  
Уральского»

 /Е.Ю.  
Ячменева/  
« 01 » августа 20 19 г.