

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
«Росинка» г. Первоуральска

 /С.В. Касьянова/

Протокол от 30.12.2019г. № 43

« 30 » 12 2019г.

Утверждаю:

Директор ГАУ «ЦСПСиД

 Н.Г. Ахаймова

Приказ от 30.12.2019г. № 144

«О введении в действие программы

«Нулевого травматизма» в ГАУ «ЦСПСиД

«Росинка» г. Первоуральска»

Программа

«нулевого травматизма»

Ответственный исполнитель программы Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям «Росинка» города Первоуральска».

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой 6 «Управление охраной труда и развитие социального партнерства» государственной программой «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП разработана Типовая программа «нулевого травматизма» для внедрения в организациях, расположенных на территории Свердловской области.

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья работников Центра.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения производственного травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний работников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цель программы:

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на каждом рабочем месте.

2.2. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи программы:

3.1. Реализация превентивных (предупреждающих, профилактических) мер, направленных на улучшение условий труда;

3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством;

3.4. Внедрение системы управления охраной труда;

3.5. Регулярная оценка и снижение производственных рисков возникновения несчастных случаев на производстве;

3.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

4. Принцип программы

4.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

4.2. Повышение ответственности руководителей (заведующих) и каждого сотрудника Центра за безопасность и соблюдение требований охраны труда;

4.3. Управление профессиональными рисками;

4.4. Проведение обучения, инструктирования по вопросам охраны труда;

4.5. Вовлечение работников Центра в обеспечение безопасных условий труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение оборудования, технологических процессов, материалов, применяемых в работе в соответствии с законодательными нормативными требованиями по охране труда, пожарной безопасности;

5.1.2.Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3.Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4.Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5.Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6.Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами и осуществление контроля за их применением;

5.1.7.Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.8.Проведение «Всемирного Дня охраны труда», путем оперативных совещаний, лекций и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.9.Ознакомление под роспись работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о вредных и опасных производственных факторах, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.10.Осуществление многоступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах Центра. Рассмотрение результатов и приведение охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.11.Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров работников;

5.1.12.Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников и воспитанников Центра;

5.1.13.Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

5.1.14.Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда руководителей структурных подразделений.

5.2.Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении 1 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации программы

Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в процессе трудовой деятельности.

Приложение № 1
к Программе «нулевого травматизма»

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (должность)	Срок исполнения
1	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.).	Никишина А.Ю. Аминева Т.Р. (Заведующие хозяйством)	Постоянно
2	Обеспечить нанесение цветowych обозначений и знаков безопасности на производственное оборудование, элементы конструкций, коммуникаций и т.д.	Никишина А.Ю., Аминева Т.Р. (Заведующий хозяйством)	По мере необходимости
3	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников и клиентов Центра в соответствии с действующими нормами.	Куимов И.В. (Инженер)	Постоянно
4	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации.	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	Ежеквартально
5	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда): • Составление перечня имеющихся НПА по охране труда • Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда • Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Сафаргалиева Н.А. (Заместитель директора) Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	Ежегодно
6	Согласование разрабатываемой в организации проектной технологической и другой документации в части требований охраны труда.	Ахаимова Н.Г. (Директор) Касьянова С.В. (Председатель профсоюзного комитета)	По мере необходимости
7	Организация совещаний по охране труда.	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	По мере необходимости
8	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Постоянно-действующая комиссия (ПДК) по охране труда	Постоянно
9	Выборы уполномоченных лиц по охране труда. Согласование с руководителем учреждения.	Ахаимова Н.Г. (Директор) Касьянова С.В. (Председатель профсоюзного комитета)	Ежегодно
10	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников Центра по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного	Ахаимова Н.Г. (Директор) Касьянова С.В. (Председатель профсоюзного комитета)	Ежегодно

	травматизма и профессиональных заболеваний.		
11	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.	Комиссия по охране труда	Ежегодно
12	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации.	Ахаимова Н.Г. (Директор) Специалист в области ОТ	Ежегодно
13	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	Ахаимова Н.Г. (Директор) Тепайкина Н.С. (Главный бухгалтер)	По согласованию с Фондом социального страхования
14	Составление графика проведения обучения по охране труда работников Центра	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	Ежегодно
15	Организация проведения обучения сотрудников и проверка знаний требований охраны труда.	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	Ежегодно
16	Проведение вводного инструктажа по охране труда.	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	При поступлении на работу
17	Проведение инструктажей: - первичного, - внепланового,	Заведующие отделениями	При поступлении на работу
	- повторного,		Март/Сентябрь
	- целевого инструктажей на рабочем месте.		По мере необходимости
18	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим.	Гнусарева С.Г. (Медицинская сестра) Ташкинова С.А. (Медицинская сестра) Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	В течение года (по согласованию)
19	Организация обучения руководителей учреждения, специалиста в области охраны труда в учебном центре в объеме должностных обязанностей.	Лузина Н.Н. (Специалист по кадрам) Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	1 раз в 3 года
20	Создание и утверждение членов постоянно-действующей комиссии (ПДК).	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	Ежегодно
21	Организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Подобина И.С. (Специалист в области ОТ)	В течение года
22	Предоставление заявок от руководителей отделений о потребности работников в СИЗ.	Заведующий отделением	В соответствии со сроком эксплуатации
23	Выдача СИЗ руководителям структурных подразделений, для обеспечения сотрудников отделений.	Никишина А.Ю., Аминева Т.Р. Заведующий хозяйством	Постоянно
24	Учёт выдачи СИЗ (ведения личных карточек сотрудника отделения)	Руководители структурных подразделений	Постоянно
25	Обеспечение ухода за СИЗ (своевременная химчистка, стирка, дезинфекция, обезвреживание, сушка СИЗ, ремонт).	Кормильцева Е.В. (Оператор стиральных машин)	В соответствии со сроками эксплуатации
26	Организация и проведение, медицинских осмотров (обследований) работников.	Ахаимова Н.Г. (Директор) Подобина И.С. (Специалист в области ОТ) Лузина Н.Н. (Специалист по кадрам)	Ежегодно по графику