

## ОТЧЕТ

**О реализации антикоррупционных мероприятий в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Каменска-Уральского» за 2019год.**

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1	Нормативное обеспечение противодействию коррупции.	<p>1. Разработан план по противодействию коррупции на 2019г.-2020г.</p> <p>2. Систематически осуществлялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения,</li> <li>- мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции,</li> <li>- экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.</li> </ul>
2.	Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения.	<p>1. Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («дорожная карта»).</p> <p>2. Учреждение прошло аудит системы менеджмента качества в отношении предоставления государственных социальных услуг, получены сертификаты: ISO9001: 2015 №19/0449/026-41 от 11 марта 2019г. и IQNetSR 10:2015 № SR-0064-RU-41 от 17 апреля 2019г.</p> <p>3. Осуществляется работа системы независимой оценки качества Учреждения, предоставления социальных услуг, общественного контроля и оценки коррупционности в Учреждении путём включения представителей общественных организаций, объединений в составы аттестационной комиссии, Общественный совет, иные совещательные органы Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 19.08.2019г. проведена независимая оценка качества условий оказания услуг ООО «АБВ».</li> </ul> <p>4. Поддержка и совершенствование Интернет-сайта Учреждения в т.ч. рубрики «Противодействие коррупции».</p> <p>5. Осуществлялся личный прием граждан администрацией Учреждения.</p> <p>6. Обеспечен свободный доступ к Книге отзывов и предложений.</p> <p>7. Осуществляется работа «телефона доверия» для граждан по вопросам антикоррупционной деятельности.</p>

		<p>8. Постоянно осуществлялся контроль за исполнением кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН города Каменска - Уральского».</p> <p>9. Ежеквартально на заседаниях комиссии и на оперативных совещаниях анализировалось исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении.</p>
3.	Осуществление контроля финансово – хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.	<p>1. Осуществлялся контроль по соблюдению требований, установленных Федеральными законами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;</li> <li>- от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц».</li> </ul> <p>2. Систематически осуществлялся контроль по целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- законностью формирования и расходования внебюджетных средств;</li> <li>- распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> </ul> <p>3. 09.12.19г. Прошло внеочередное заседание комиссии по противодействию коррупции по итогам проверки Министерства финансов.</p>
4.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение.	<p>1. Проведение аттестации работников Учреждения, в 2019г. аттестацию прошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>социальные работники</u>; 3к.-2 соц. работника,</li> <li>- <u>специалисты по социальной работе</u>; 2к.-9 специалиста, 1к.-3 специалиста.</li> </ul> <p>2. В структурных подразделениях на оперативных совещаниях с работниками Учреждения проводилось обсуждение практики применения антикоррупционного законодательства по вопросу:</p> <p>Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского».</p> <p>3. В соответствии с планом антикоррупционного просвещения сотрудников ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского», проведены методические – семинары по формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры сотрудников Центра по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Основные аспекты противодействия коррупции и стандарты антикоррупционного поведения»,</li> <li>- «Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского» (охвачено – 134 сотрудника).</li> </ul>



		<p>4. Обновлено информация на стендах антикоррупционной направленности на объектах по адресам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ул.Алюминивая,12,</li> <li>- ул. Октябрьская,11б,</li> <li>- ул. Лермонтова,133а</li> <li>- п.Лебяжье ул. Советская,10.</li> </ul> <p>5. В соответствии с планом мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского», приняли участие в творческом конкурсе «Победим коррупцию вместе!» - представили творческий макет: «ВЗЯТКА-НЕ ПОДАРОК».</p>
5.	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе социального обслуживания граждан.	<p>1.Ведется рубрика «Противодействие коррупции» на сайте учреждения.</p> <p>2.На социальных участках в 14-и консультативных пунктах размещена социальная реклама антикоррупционной направленности.</p> <p>3.Размещен на сайте учреждения отчет директора об основной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p> <p>4. В соответствии с планом мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией в ГАУ «КЦСОН города Каменска-Уральского», для клиентов ОДП, СРО и ОВП были организованы информационные часы антикоррупционной направленности (охвачено – 50 человек).</p> <p>5.На социальных участках были проведены консультативные мероприятия с участием двух профессиональных юристов проекта «Правовая помощь без формальностей». За консультацией обратилось 23 чел.</p>
6.	Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений	<p>1.Систематически осуществлялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения. Результаты рассматривать на заседаниях комиссии по поведению итогов работы,</li> <li>- анализировать заявления и обращения граждан, поступающих в Учреждения.</li> </ul> <p>2. На сайте Учреждения обеспечена возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц Учреждения.</p> <p>3. Ежеквартально проходили заседания комиссии по противодействию коррупции (прошло 5заседаний).</p>

Заместитель директора по АХЧ



Шапошник Е.В.