

**Отчет**  
**по противодействию коррупции за 2018 г.**  
**ГКУ «Нижнетурунский ДДИ»**

№ п/п	Мероприятия	Что сделано	В каком объеме
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции</b>			
1.1.	Мониторинг нормативных правовых актов ГКУ «Нижнетурунский ДДИ» по вопросам противодействия коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области	Юриконсультом учреждения проводится мониторинг нормативных правовых актов ГКУ «Нижнетурунский ДДИ» по вопросам противодействия коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
<b>2. Организационные мероприятия</b>			
2.1	Подведение итогов выполнения Плана противодействия коррупции в ГКУ «Нижнетурунский ДДИ» за 2016-2017 годы.	30.01.2018 г. проведено заседание комиссии по противодействию коррупции.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2.2	Внесение изменений в положения о структурных подразделениях и должностные обязанности (по роду занимаемых должностей), направленных на организационное обеспечение антикоррупционной политики в учреждении не вносились	Изменения в положения о структурных подразделениях и должностные обязанности (по роду занимаемых должностей), направленных на организационное обеспечение антикоррупционной политики в учреждении не вносились	
2.3	Рассмотрение вопросов о ходе реализации Плана противодействия коррупции.	31.03.2018 г.; 29.06.2018 г. и 15.11.2018 г. проведены заседания комиссии по противодействию коррупции с повесткой дня: - Утверждение Плана работы на 2018-2019 г.г.; - Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции за первое полугодие; - Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции за первое полугодие.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2.4	Участие в семинарах, проводимых в вышестоящих и иных организациях, по вопросам реализации антикоррупционной политики.	Нарушений, обращений граждан за отчетные периоды не выявлено. Принимали участие в семинаре-совещании в режиме КВС по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		Руководителем учреждения получено индивидуальное консультирование по вопросам представления сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
2.5	Рассмотрение на служебных совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	26.03.2018 г. на служебном совещании рассмотрено представление прокурора г.Лесного по обеспечению пропускного режима на объекте, в отношении которого установлены обязательные требования к антитеррористической защищенности.	Договор на оказание охранных услуг заключается с исполнителями, имеющими лицензию, в соответствии с п.7 ст.3 Закона об охранный деятельности.
2.6	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План противодействия коррупции при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в Нижнетуринском ДДЦ.	Органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами в текущем году коррупционных правонарушений в учреждении не установлено.	Изменения в План противодействия не вносились.
<b>3. Противодействие коррупции при осуществлении работниками своих трудовых функций</b>			
3.1	Периодическое напоминание работникам о соблюдении требований к служебному поведению в соответствии с действующим законодательством.	Руководителями структурных подразделений ежеквартально проводятся беседы по соблюдению требований к служебному поведению в соответствии с действующим законодательством	В полном объеме в установленные сроки
3.2	Организация работы по уведомлению работниками представителя работодателя в случае обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений и представление иной информации, относящейся к конфиденциальной.	Один раз в полугодие до работников учреждения доводится приказ от 30.03.2016 г. № 70 «Об утверждении Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений»	В полном объеме в установленные сроки.
3.3	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у работников учреждения, нарушения норм этики и установленных в целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанности по сообщению о получении подарка в связи с должностным	Случаи возникновения конфликта интересов, возникающих у работников учреждения, нарушения норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанности по сообщению о получении подарка в связи с должностным	



	целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанности по сообщению о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей.	положением или в связи с исполнением служебных обязанностей в учреждении не выявлены	
3.4.	Выявление родственных (свойственных) связей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, превышению полномочий при исполнении служебных обязанностей.	Выявлены родственные связи, которые не могут привести к конфликту интересов, превышению полномочий при исполнении служебных обязанностей, т.к. не находятся в прямом подчинении друг к другу.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.5	Организация работы по доведению до работников положений действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами служащими в соответствии с действующим законодательством	<p>Руководителями структурных подразделений ежеквартально доводятся положения действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>В течение года на общих собраниях трудового коллектива проведены сообщения на темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «О законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции»;</li> <li>- «Понятие и сущность коррупции»;</li> <li>- «Проблемы коррупции в стране»;</li> <li>- «Законодательство Российской Федерации, регулирующее вопросы противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупционных правонарушений».</li> </ul> <p>При внедрении профессионального стандарта, в порядке проверки достоверности и полноты сведений, были уличены в предоставлении подложных документов об образовании младшая медицинская сестра по уходу за больными Черемных Е.В. и санитарка Мамаева И.В.</p> <p>В сентябре 2018 г. с работниками проведен семинар-совещание на тему: «Взятка и ответственность за получение взятки и дачу взятки»</p> <p>Разработана Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица</p>	<p>В полном объеме в установленные сроки.</p> <p>В полном объеме в установленные сроки.</p>
3.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.7	Проведение мероприятий по формированию в администрации негативного отношения к дарению подарков работникам, в связи с их дарению подарков работникам, в связи с их	18.07.2018 г. проведено совещание с работниками администрации по вопросу негативного отношения к дарению подарков работникам, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

	должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	служебных обязанностей.	
3.8	Заслушивание на служебных совещаниях (заседаниях совещательных органов) при главе администрации начальников структурных подразделений администрации и руководителей по всем случаям совершения работниками коррупционных правонарушений.	Совершение работниками учреждения коррупционных правонарушений не выявлено	
3.9.	Знакомство вновь поступающих работников с локальными актами в области антикоррупционной политики	<p>Приняты в учреждении локальные акты в области антикоррупционной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Правилами публичных выступлений и предоставления служебной информации работниками учреждения»;</li> <li>- «Положением о противодействии коррупции»;</li> <li>- «Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»;</li> <li>- «Положением о конфликте интересов»</li> </ul>	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.10.	Размещение и актуализация информации по вопросам противодействия коррупции на информационном стендах, официальном сайте, информации о принятых в учреждении ЛНА, информации о контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции, номерах «телефонов доверия» для сообщения о фактах коррупции в учреждении, проведения мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией и т.п.	<p>1. На официальном сайте учреждения размещена следующая информация:</p> <p>Локальные акты учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ от 27 января 2016 г. № 30 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции и плана работы по противодействию коррупции в учреждении»;</li> <li>- Приказ от 08 февраля 2016 г. № 39 «Об утверждении Плана организационных, разьяснительных и иных мер, направленных на недопущение коррупционного поведения работниками учреждения»;</li> <li>- Приказ от 17 марта 2016 г. № 57 «О внедрении Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения»;</li> <li>- Приказ от 17 марта 2016 г. № 58 «Об утверждении перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»;</li> <li>- Приказ от 17 марта 2016 г. № 59 «Об утверждении перечня коррупционных рисков в учреждении»;</li> <li>- Приказ от 22 марта 2016 г. № 60 «Об утверждении Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении»;</li> <li>- Приказ от 30 марта 2016 г. № 69 «Об утверждении Положения о противодействии коррупции»;</li> <li>- Приказ от 30 марта 2016 г. № 70 «Об утверждении Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений»;</li> </ul>	Выполнено в полном объеме в установленные сроки



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ от 31 марта 2016 г. № 72 «Об утверждении Правил об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;</li> <li>- Приказ от 31 марта 2016 г. № 73 «Об утверждении Положения о конфликте интересов»;</li> <li>- Приказ от 18 ноября 2016 г. № 227 «Об организации работы "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции».</li> <li>2. На информационном стендах учреждения размещена следующая информация:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>- История создания и цель борьбы с коррупцией в РФ»;</li> <li>- Информация о контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции;</li> <li>- Телефон доверия ГКУ «Нижегородский ДДИ»;</li> <li>- Телефон доверия Губернатора Свердловской области;</li> <li>- Телефон доверия Министерства социальной политики Свердловской области;</li> <li>- Памятка по противодействию коррупции»;</li> <li>- Памятка «Виды взяток и наказания за них».</li> </ul> </li> <li>3. Ежегодно, к проведению Международного дня борьбы с коррупцией организовывается прием (консультирование) работников о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции.</li> </ul>	
--	--	--	--

#### 4. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов

4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы всех проектов ЛНА.	В учреждении проведена антикоррупционная экспертиза всех проектов ЛНА	В полном объеме в установленные сроки.
4.2	Учет методики проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, утвержденной Правительством Российской Федерации, при разработке в администрации проектов ЛНА.	При проведении антикоррупционной экспертизы проектов ЛНА учитывается методика ее проведения.	В полном объеме в установленные сроки.
4.3	Обобщение, анализ и оценка информации о практике применения нормативных правовых актов Российской Федерации в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов при осуществлении мониторинга правоприменения в соответствии с утвержденным планом	При осуществлении мониторинга право- применения проводится обобщение, анализ и оценка информации о практике применения НПА	В полном объеме в установленные сроки.
4.4	Участие в совещаниях (обучающих	Антикоррупционную экспертизу ЛНА в учреждении осуществляет	

мероприятиях) с должностными лицами, осуществляющими антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	юрисконсульт. Совещание с его участием в текущем году не проводилось.	
---	---	--

### 5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

5.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы всех проектов договоров (контрактов) главным бухгалтером и юрисконсультом.	При согласовании проектов договоров осуществляется антикоррупционная экспертиза всех проектов договоров главным бухгалтером и юрисконсультом. Всего за 2018 года проведено 107 экспертиз.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.2.	Осуществление контроля по использованию государственного имущества, товарно-материальных ценностей и финансовых ресурсов. Принятие мер по устранению выявленных недостатков и нарушений, и привлечению виновных лиц к ответственности. Осуществление контроля устранения недостатков и нарушений, обобщение результатов контроля	В течение 2018 года проводились плановые и внеплановые инвентаризации у материально-ответственных лиц. Всего проведено 13 инвентаризаций. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.3.	Осуществление внутреннего финансового контроля. Принятие мер по устранению выявленных недостатков и нарушений, укреплению финансовой и бюджетной дисциплины и привлечению виновных лиц к ответственности. Осуществление контроля устранения недостатков и нарушений, обобщение результатов внутреннего финансового контроля	Осуществляется систематический внутренний контроль. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.4.	Мониторинг эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, а также условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для нужд ТКУ «Нижнетуринский ДДП» в целях	Осуществляется систематический мониторинг закупок. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки



	предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, выявления коррупционных факторов, принятия мер по совершенствованию условий, процедур и механизмов государственных закупок для нужд ГКУ «Нижегородский ДДИ»		
5.5.	Информирование прокуратуры о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушителями в сфере экономики»	В 2018 году в связи с отсутствием нарушений в сфере экономики информирование прокуратуры не осуществлялось.	
5.6.	Проведение и обобщение социологического опроса уровня восприятия внутренней коррупции работниками ГКУ «Нижегородский ДДИ»	Проведен социологический опрос и расчет индекса восприятия внутренней коррупции среди работников учреждения 11 октября 2018 года. Приняли участие 67 человек.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.7.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	В связи с проведением 09 декабря 2018 года Международного дня борьбы с коррупцией бюджет организован прием (консультирование) работников о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции, а также соответствующая информация будет размещена на сайте Учреждения и информационном стенде «Противодействие коррупции».	

Директор ГКУ «Нижегородский ДДИ»



А.И.Шагагинов