

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГКУ «СРЦН №2  
города Нижняя Салда»



Л.В. Климова  
01 2020 год

**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»  
ГКУ «СРЦН №2 города Нижняя Салда».**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с программой «Управление охраной труда и развитие социального партнерства» государственной программой «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 г. № 1272-ПП.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели Программы:**

2.1. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.

2.2. Обеспечение соответствия производственных зданий, сооружений процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности.

2.3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

**3. Задачи Программы:**

3.1. Снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы Программы:**

4.1. Приоритет жизни и здоровья работников.

4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех государственных нормативных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. Основные направления Программы.

5.1. Реализация скоординированных действий по следующим направлениям:

5.1.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в ГКУ «РСЦН №2 города Нижняя Салда».

- пересмотр, актуализация, обновление и изменение локальных нормативных актов, содержащих структуру системы управления охраной труда (далее СУОТ), обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля.

- обеспечение наличия и актуализация комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности.

5.1.2. Организация работы в области охраны труда и повышение эффективности ее профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

5.1.3. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма:

- подготовка работников по охране труда;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

5.1.4. Установление и совершенствование процедуры управления профессиональными рисками в рамках СУОТ:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков;

5.1.5. Обеспечение соответствия производственных зданий, и сооружений государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности.

5.1.6. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.7. Организация и повышение эффективности контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма.



5.1.8. Привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к улучшению в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и обеспечении условий труда через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.9. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

5.1.10. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников.

5.1.11. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлены в Приложении.

Специалист по охране труда



О.Г. Морозова