

ОТЧЕТ

по реализации Программы «нулевого травматизма»
в территориальном отраслевом исполнителем органе государственной власти Свердловской области –
Управлении социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту в 2019 году

№ п/п	Наименование мероприятий	Отметка о выполнении	Объем финансирова ния, тыс. рублей
			2019 год
1	2	3	4
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы		
1.1.	Пересмотр и актуализация вводного программ проведения инструктажа на рабочем месте, первичного инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	<p>Программа вводного инструктажа находится в актуальном состоянии (Приказ Управления от 25.04.2018 № 443 «Об утверждении Программы вводного инструктажа»).</p> <p>Разработаны и утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none">- ПОЛИТИКА в области охраны трудатерриториального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту (далее по тексту – Управление) (Приказ Управления от 01.08.2019 № 1174 «Об утверждении Политики в области охраны труда»);- ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области –Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту (Приказ Управления от 06.08.2019 № 1193 «Об утверждении положения о системе управления охраной труда»);- ПРОГРАММЫ первичного инструктажа на рабочем месте для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, в государственных органах (инспектор);- ПРОГРАММЫ первичного инструктажа на рабочем месте для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах (уборщик служебных помещений, водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий);- ПОЛОЖЕНИЕ о стажировке на рабочем месте и допуске к самостоятельной работе;- ПРОГРАММЫ стажировки для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской	

области, в государственных органах (инспектор);

- ПРОГРАММЫ стажировки для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах (уборщик служебных помещений, водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий);
- ПОЛОЖЕНИЕ об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области –Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту;
- ПРОГРАММА обучения по охране труда специалистов территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области –Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту;
- ПРОГРАММА обучения по охране труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах;

Пересмотрены и обновлены:

- Инструкции по охране труда при работе на персональном компьютере;
- Инструкция о мерах пожарной безопасности;
- Инструкция по электробезопасности для работников неэлектрического персонала, которым присваивается I группа;
- ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда;
- Перечень инструкций, действующих в территориальном отраслевом исполнительном органе государственной власти Свердловской области – Управлении социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту;
- ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте по территориальному отраслевому исполнительному органу государственной власти Свердловской области – Управлению социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту (Приказ территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управлению социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту от 30 декабря 2019 года № 1746 «Об утверждении перечня профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте по территориальному отраслевому исполнительному органу государственной власти Свердловской области - Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту»).

1.2.	Составление перечня и систематизация нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее - НПА по охране труда), в соответствии со спецификой деятельности организации, и его постоянная актуализация	Перечень инструкций, действующих в Управлении, содержащих требования охраны труда, используемый в соответствии со спецификой деятельности охраны труда, поддерживается в актуальном состоянии (обновлен и утвержден начальником территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту 06.08.2019).
2.	Организация работы комиссии по охране труда	
2.1.	Создание комиссии по охране труда из сотрудников Управления, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области	За 2019 год комиссией по охране труда проведено 5 заседаний по проверке знаний требований охраны труда сотрудников Управления
2.2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками Управления требований охраны труда	С целью выявления причин нарушений требований охраны труда и разработки мероприятий по их устранению и предупреждению в Управлении осуществляется контроль за: <ul style="list-style-type: none"> - состоянием охраны труда на рабочих местах; - соблюдением работниками правил, норм и инструкций по охране труда и пожарной безопасности; - соблюдением установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины; - прохождением работниками Управления ежегодного флюорографического обследования и диспансеризации. Совещания по вопросам охраны труда проводятся начальником Управления. Основой для проведения совещаний служат материалы комиссии Управления по результатам проверок состояния условий и охраны труда в Управлении, соблюдение режимов труда и отдыха работниками Управления и др. За отчетный период проведено 4 совещания.
2.3.	Организация совещаний по охране труда в Управлении	
3.	Подготовка работников по охране труда	
3.1.	Организация и совершенствование проведения инструктажей по охране труда (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого) на основе внедрения современных технологий обучения (интерактивных видео-инструктажей, на основе использования компьютерных технологий и т.д.)	По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. В течение 2019 года проведено: <p><u>По охране труда</u></p> <p>Вводный инструктаж – 10 человек</p> <p>Первичный – 7 человек</p> <p>Повторный – 17 человек</p> <p>Внеплановый – 11 человек</p> <p>Целевой - 12 человек</p> <p><u>По пожарной безопасности</u></p> <p>Первичный – 9 человек (3 инструктажа)</p> <p>Повторный – 97 человек (4 инструктажа)</p> <p>Внеплановый – 88 человек (2 инструктажа)</p>

		По электробезопасности Первичный – 9 человек Повторный (1 раз в год) – 46 человек	
3.2.	Организация обучения работников Управления оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	В 2019 году проведено 2 занятия по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве с приглашением преподавателя УМЦ города Асбеста.	
3.3.	Организация обучения водителей автотранспортных средств Управления по 20-ти часовой программе БДД	В апреле 2019 два водителя автотранспортных средств прошли обучение по 20-ти часовой программе БДД.	1,40
3.4.	Организация обучения руководителей Управления, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в аккредитованных обучающих организациях (в т.ч. обучение по пожарно-техническому минимуму, в объеме 28 часов)	В аккредитованных обучающих организациях в 2019 году прошли обучение 2 сотрудника Управления, ответственные за организацию работы по охране труда.	3,00
3.5.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников Управления и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	<p>Проведение обучения по охране труда работников Управления и проверки знания ими требований охраны труда осуществляется в Управлении в соответствии с графиком, утвержденным на 2019 год. За отчетный период с работниками Управления проведены занятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в государственных органах проведена проверка знаний требований охраны труда (октябрь 2019); - для младшего обслуживающего персонала и специалистов Управления проводилось ежемесячное обучение по вопросам охраны труда, в соответствии с утвержденными Программами обучения по охране труда (с ведением журналов учета обучения по охране труда по разным категориям работников Управления). <p>Обучение работников Управления по утвержденным Программам запланировано на 2020 год.</p>	
4.	Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников Управления		
4.1.	Организация прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников Управления, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<p>Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров.</p> <p>При приеме на работу работодатель выдает работнику направление для прохождения медосмотра. Предварительный медосмотр при приеме на работу прошли – 9 человек (из них 4 специалиста и 5 работников).</p>	10, 36
4.2.	Организация прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками Управления,	Обязательное психиатрическое освидетельствование работников Управления, осуществляющих деятельность, связанную с источниками повышенной опасности прошли 2 водителя автотранспортных средств Управления	7,26

	осуществляющими деятельность, связанную с источниками повышенной опасности: • водители автомобиля (2 человека)	
4.3.	Организация прохождения общей диспансеризации работниками Управления различных возрастных групп	Общую диспансеризацию в 2019 году прошли 14 работников Управления различных возрастных групп.
4.4.	Организация проведения ежегодного флюорографического обследования работников Управления	Работодателем организовано ежегодное прохождение профилактических флюорографических обследований работников Управления. В течение года флюорографическое обследование прошли 45 человек.
4.5.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений	Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного работодателем лицу, поступающему на работу. В 2019 году для похождения предварительного медицинского осмотра выдано 9 (девять) таких направлений.
4.6.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	По состоянию на 01.01.2020 года составлен и утвержден начальником Управления список контингентов подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.
4.7.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного руководителем Управления, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Список контингентов своевременно направлен в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.
5.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков	
5.1.	Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте и оценки профессиональных рисков	Проведена внеплановая специальная оценка условия труда для водителя автомобиля (ввод в эксплуатацию вновь организованного места), (июль-август 2019 года), с ознакомлением работника с результатами специальной оценки условий труда в установленный срок.
5.2.	Размещение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте Управления	Информация о результатах внеплановой оценке условий труда размещена на официальном сайте территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту (https://uspr03.msp.midural.ru/devatelnost03/programma-nulevogo-travmatizma-.html)
6.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	
6.1.	Обеспечение рационального использования рабочего времени в Управлении	Для обеспечения рационального использования рабочего времени в Управлении

	использования рабочего времени	проведен хронометраж рабочего времени специалистами отдела опеки и попечительства.
6.2.	Обеспечение технологических перерывов для отдыха работников	В соответствии с нормами трудового законодательства и п. 4.1.5.3. раздела 4 «Служебное (рабочее) время и время отдыха» Коллективного договора территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту работникам Управления в течение каждого служебного (рабочего) дня установлен технологический перерыв, продолжительностью 15 минут.
7.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальными средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	
7.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы осуществляется в соответствии с Положением об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту, утвержденного приказом территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту от 23 мая 2019 года № 760 «Об утверждении инструкций по охране труда».
7.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	<p>Приобретение средств индивидуальной защиты и предоставление их работникам осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Приобретаются средства индивидуальной защиты, имеющие сертификат качества и декларацию о соответствии техническому регламенту.</p> <p>В 2019 году приобретены: спецодежда, перчатки диэлектрические, очки защитные, перчатки, респираторы, смывающие и обезвреживающие средства, аптечка первой помощи ФЭСТ для оказания первой помощи работникам и иные средства индивидуальной защиты</p> <p>9,47</p>
7.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	<p>Организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам Управления СИЗ в установленные сроки. Выдача СИЗ и смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ и личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.</p> <p>Ответственность за составление ежегодной заявки, закупку, выдачу и организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты возложена на инспектора (исполняющего обязанности заведующего хозяйством) в соответствии с должностной инструкцией работника (Приказ территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти</p>

		Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту от 11 декабря 2019 года № 1650 «О назначении ответственного лица»).	
7.4.	Проведение инструктажа работников от которых требуется от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности	При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению. В 2019 году проведено очередное переосвидетельствование огнегасителей, поверка индикатора напряжения, диэлектрических перчаток Непосредственный контроль за правильностью применения работающими СИЗ, за организацией их хранения, чисткой, сушкой, своевременной их заменой, проверкой и испытанием средств защиты возложен на инспектора (исполняющего обязанности заведующего хозяйством) (Приказ территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту от 11 декабря 2019 года № 1650 «О назначении ответственного лица»).	2,10
7.5.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ		
8.	Обеспечение содержания помещений и территории Управления		
8.1.	Обеспечение содержания помещений и территории Управления в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользящих участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	В Управлении обеспечивается соответствующее санитарное состояние кабинетов, мест общего пользования и прилегающей территории Управления, надлежащее пожарно-техническое состояние помещений и противопожарное состояние прилегающей территории. В течение года проведена подготовка системы теплоснабжения, водоснабжения и системы электроснабжения Управления (Акт готовности территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по городу Асбесту к работе в отопительный период от 09.09.2019 №3). Проведена сезонная очистка подхода к Управлению от снега и льда; осуществляется ежедневная уборка прилегающей территории. В течение года проведено: реконструкция ливневого водостока у навеса входной группы в Управлении (центральный вход); ремонт ревизионного люка; ремонт фасада здания; ремонт кабинета № 29 Управления	108,44
9.	Проведение мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков		
9.1.	Организация и проведение специальной оценки условий труда рабочих мест работников Управления	В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведена внеплановая специальная оценка условия труда для водителя автомобиля (ввод в эксплуатацию вновь	2,40

		организованного места, приобретен автомобиль). Проведение очередной специальной оценки условий труда рабочих мест работников Управления запланировано на IV квартал 2022 года.	
9.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	По результатам проведения специальной оценки условий труда работников Управления не мероприятий по улучшению условий труда рабочих мест не выявлено (рабочие места составлялся, т.к. вредных факторов на рабочих местах не выявлено (рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда).	
9.3.	Приведение уровней искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	В 2019 году приобретено дополнительное оборудование искусственного освещения (лампы светодиодные, светильники люминесцентные и др.). В качестве дополнительных источников света на рабочих местах установлено дополнительное оборудование искусственного освещения (кабинет 29).	0,78
9.4.	Модернизация (замена) оборудования на рабочих местах с целью снижения допустимых уровней механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, лазерного, электромагнитного) в Управлении проводится модернизация оборудования на рабочих местах.	С целью снижения допустимых уровней механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) в Управлении проводится модернизация оборудования на рабочих местах.	
		В 2019 году проведена модернизация (замена) оборудования на 9 рабочих местах; приобретены и установлены: рабочая станция МПТК «АИСТ» сетевые карты, картриджи и др. оборудование и материалы.	159,26
10.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
10.1.	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Финансовое обеспечение мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.	выделено 5,66
10.2.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Для финансового обеспечения мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами направлены документы заявления о финансировании мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	5,66
10.3.	Направление в региональное отделение Фонда социального страхования	Средства, направленные Фондом социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий по сокращению производственного травматизма, носят целевой характер и израсходованы Управлением в полном объеме	
		Работодатель ведет учет средств, направленных на финансовое обеспечение мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	

	Российской Федерации документов, подтверждающих произведенные расходы	форме.Врегиональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации своевременно направляются отчеты и документы, подтверждающие произведенные расходы.	
11.	Привлечение работников Управления к участию в массовых мероприятиях, направленных на сохранение здоровья работников	Работники Управления принимали участие в «Лыжне-2019». Других массовых мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, в 2019 году не проводилось.	
ИТОГО			304,47

Составил
специалист 1 категории Романовская С.Н.