

Доклад директора  
Ташева Александра Юрьевича  
(ФИО)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации  
ГАУ «Дом ночного пребывания»  
(наименование организации)  
за 4 квартал 2019 года  
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 г. № 1471-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания»
Местонахождение	г. Екатеринбург, ул. Машинная, 9 а
Основные виды деятельности	оказание социального обслуживания в полустационарной форме
ФИО руководителя (директора)	Ташев А.Ю.
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	13.04.2018 12.04.2021

Основные задачи учреждением выполнены.

1. Количество граждан, обслуженных отделениями учреждения в течение 4 квартала – 516 человек, в том числе: отделением срочного социального обслуживания - 231 человек, отделением службы «Социальное такси» - 285 человек.

2. Содействие в дальнейшем жизнеустройстве клиентов.

Оказано содействие 4 клиентам учреждения в устройстве в ОВП. 1 клиенту оказана помощь в прохождении МСЭ и получении инвалидности.

3. Оказание социально-правовых услуг.



Оформлена временная регистрация по месту пребывания – 48 клиентам, восстановлено 3 паспорта.

4. Специалистами ГАУ «Дом ночного пребывания» организовано и проведено ряд мероприятий для клиентов учреждения.

В октябре приняли участие в круглом столе: «Социальная реабилитация бездомных в Русской Православной Церкви». Далее в рамках обмена опыта помощи людям, находящимся в трудной жизненной ситуации ГАУ «Дом ночного пребывания» посетили Ирина Мешкова, руководитель направления помощи бездомным Синодального отдела по церковной благотворительности и социальному служению Русской Православной Церкви и Константин Бунин, руководитель Службы помощи людям в ТЖС.

Продолжается работа с социальным партнером РОФ ПРКН СО «Новая жизнь», «БФ «Небо», БФ «Пища жизни», сотрудниками КЦСОН г. Екатеринбурга. Так в ноябре прошло совместно организованное мероприятие с сотрудниками КЦСОН Октябрьского района г. Екатеринбурга - мастер класс по арт-терапии.

В ноябре – декабре в рамках проведения добровольческой акции «10 000 добрых дел» волонтеры оказали помощь в стрижке клиентов, проведен показ презентации «О вреде алкоголя», в ходе которой обсуждались вопросы на тему здорового образа жизни с клиентами.

В преддверии Нового года в учреждении организована «Елка желаний». Силами социальных партнеров и самих сотрудников приобретены небольшие подарки клиентам. Выпущена Новогодняя стенгазета под руководством психолога учреждения.

5. В учреждении продолжалась работа по профилактике гриппа и других респираторных вирусных инфекций. Организована вакцинация сотрудников и получателей социальных услуг учреждения.

6. Службой «Социальное такси» оказана помощь в доставке руководителей общественных организаций инвалидов и самих инвалидов для участия в Новогодних мероприятиях.

Продолжается взаимодействие с РЦ «Талисман» - оказана помощь для детей с ограниченными возможностями, проходящих лечение в РЦ «Талисман», для участия в мероприятии, посвященное Дню конституции.

Клиенты ГАУ «Уктусский пансионат для престарелых и инвалидов» смогли посетить РЦ «Луна».

Члены общества СРООИБРС «Радуга» в декабре посетители праздничные мероприятия в ТРЦ «Гринвич».

7. 7 сотрудников учреждения прошли в течение 4 квартала повышение квалификации (обучение).

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнен ие показател я
----------	-----------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------



1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб	6
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных	4
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации	5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688	выполнение показателя по всем категориям работников	7

1	2	3	4
	«О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.07.2013 №287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	более 40 %	0
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.07.2013 №287	От 1 / 0,5 до 1/0,7	6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя	6
1.10	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	менее 30 %	0



1	2	3	4
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%	5
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	не принимали участие	0
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	не принимали участие в мероприятиях	0
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев	3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	менее 90%	0
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Не менее 60%	4
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания	95 – 100 %	10

1	2	3	4
	на оказание услуг (выполнение работ)		
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5

Директор ГАУ «Дом ночного пребывания»

Подпись

Ташев А.Ю.

(ФИО руководителя)



при этом  
Т.С. Аносова

10.01.2020г.