

Доклад директора  
Ташева Александра Юрьевича  
(ФИО)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации  
ГАУ «Дом ночного пребывания»  
(наименование организации)  
за 3 квартал 2019 года  
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организаций	Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 г. № 1471-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Дом ночного пребывания»
Местонахождение	г. Екатеринбург, ул. Машинная, 9 а
Основные виды деятельности	оказание социального обслуживания в полустационарной форме
ФИО руководителя (директора)	Ташев А.Ю.
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	13.04.2018 12.04.2021

Основные задачи учреждением выполнены.

1. Количество граждан, обслуженных отделениями учреждения в течение 3 квартала – 541 человек, в том числе: отделением срочного социального обслуживания - 233 человека, отделением службы «Социальное такси» - 308 человек.

2. Содействие в дальнейшем жизнеустройстве клиентов.

Оказано содействие 4 клиентам учреждения в устройстве в ОВП. 1 клиенту оказана помощь в прохождении МСЭ и получении инвалидности.

3. Оказание социально-правовых услуг.



Оформлена временная регистрация по месту пребывания – 73 клиентам, восстановлено 4 паспорта.

4. Специалистами ГАУ «Дом ночного пребывания» организовано и проведено ряд мероприятий для клиентов учреждения.

В августе с клиентами учреждения организовано и проведено посещение Музея «Невьянская икона»

В рамках празднования дня пожилого человека для проживающих выступил молодежный отряд волонтеров из клуба «Импульс». Показано небольшое развлекательное представление и организованы конкурсы. Всем участникам были розданы подарки.

В сентябре сотрудники учреждения совместно с волонтерами ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» и РОФ ПРКН СО «Новая жизнь» была проведена профилактическая беседа по ВИЧ инфекции. Обсуждались способы передачи, как уберечься от вируса. Всем желающим было проведено экспресс-тестирование

5. В учреждении началась работа по профилактике гриппа и других респираторных вирусных инфекций. Организована вакцинация сотрудников и получателей социальных услуг учреждения.

6. Службой «Социальное такси» оказана помощь в доставке руководителей общественных организаций инвалидов «Межрегиональная ассоциация инвалидов и благотворителей» для участия в открытии Детской инклюзивной площадки в рамках социального проекта «Детство для всех».

Оказана помощь в организации экскурсии для детей с ограниченными возможностями, проходящих лечение в РЦ «Талисман». Члены общества СРООИБРС «Радуга» в августе смогли посетить групповые оздоровительные мероприятия в Областном центре реабилитации инвалидов.

В рамках проекта «Проблемы формирования инклюзивных маршрутов» представители ГБУ СО "Центр развития туризма Свердловской области" посетили ГАУ «Дом ночного пребывания», где им была предоставлена возможность ознакомиться со специальными транспортными средствами оборудованными для перевозки инвалидов колясочников.

7. 4 сотрудников учреждения прошли в течение 3 квартала повышение квалификации (обучение).

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнен ие показател я
----------	-----------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------

1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления	отсутствие обоснованных жалоб	6



1	2	3	4
	социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)		
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных	4
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации	5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников	7

1	2	3	4
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.07.2013 №287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	более 40 %	0
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.07.2013 №287	От 1 / 0,5 до 1/0,7	6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя	6
1.10	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	менее 30 %	0
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда,	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100%	5



1	2	3	4
	приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности		
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	не принимали участие	0
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	не принимали участие в мероприятиях	0
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев	3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	менее 90%	0
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Не менее 60%	4
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 %	10
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам			

1	2	3	4
пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5

Директор ГАУ «Дом ночного пребывания»

Подпись

Ташчев А.Ю.  
(ФИО руководителя)

при этом  
т.с. сего

10.10.2019г.