Государственное казенное учреждение
социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
Нижнесергинского района»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
Трудового коллектива
_____ Е.В. Подчиненова
«22» июля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. Директора
ГКУ «СРЦН Нижнесергинского района»
_____ Т.С. Пономарева
«22» июля 2019 г.

Алгоритм действий сотрудников при несчастном случае, произошедшем с воспитанником ГКУ «СРЦН Нижнесергинского района»

Сотрудники Центра прилагают все усилия, чтобы подобные случаи с детьми не происходили. Но никто не застрахован от случайностей. Поэтому каждому сотруднику Центра важно знать, что предпринимают при несчастном случае, травме:

- Медицинской сестрой в учреждении оказывается доврачебная помощь, если нет медицинской сестры, то доврачебную помощь оказывает воспитатель - сотрудники Центра.
- Немедленно вызывается скорая помощь и о случившемся сообщается директору учреждения.

1. Инструкция устанавливает порядок действий для всех работников учреждения при несчастном случае, произошедшим с воспитанником во время его нахождения в учреждении.

2. Сотрудник, ставший очевидцем несчастного случая должен:

- срочно организовать первую доврачебную помощь;

- сообщить о произошедшем директору учреждения или лицу, его заменяющему;

- сохранить обстановку места происшествия до расследования (если нет угрозы жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии).

3. Директор учреждения обязан:

- вызвать скорую помощь. Если требуется госпитализация ребенка, вместе с ним в медицинское учреждение необходимо направить медицинскую сестру во избежание искажения информации, для уточнения диагноза пострадавшего;

- немедленно принять меры к устранению причин вызвавших несчастный случай (если есть угроза жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии),

- сообщить законным представителям пострадавшего;

- сообщить о происшедшем в Управление социальной политики (наименование учреждения, дата и время несчастного случая, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай, фамилия, имя пострадавшего (пострадавших), возраст пострадавшего, характер и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими), принятые меры)

- подать официальный запрос в лечебное учреждение о характере и тяжести повреждения;

- издать приказ о проведении расследования и назначении комиссии по расследованию данного конкретного случая.

4. Комиссия обязана:

- в течение 3 суток провести расследование,

- выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших несчастный случай;

- по возможности получить объяснение от пострадавшего;

- составить акт по форме Н-2 (приложение № 1) в 4-х экземплярах,

- разработать и провести мероприятия по устранению причин несчастного случая;

- к акту приложить объяснительные записки и медицинское заключение или справку,

- направить акты по форме Н-2 в Управление социальной политики.

Администрация учреждения обязана выдать 1 экземпляр акта на руки законным представителям пострадавшего ребёнка (под роспись и с числом)

не позднее 3 дней с момента утверждения акта. При этом законные представители подписываются, подтверждая то, что получили акт, либо в специально заведенном журнале, либо на экземпляре акта, который хранится в папке с материалами расследования несчастного случая.

Регистрационный журнал учета несчастных случаев хранится в учреждении постоянно.

Обязанность сотрудника оказать первую помощь ребенку, получившему травму в учреждении.

Одним из главных действий сотрудника при травме ребенка в учреждении является оказание первой помощи. В этом случае важно определить, когда нужно оказывать первую помощь, а когда можно и нужно дождаться медицинских работников.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 04.05.2012 N 477н определил следующие ситуации, когда пострадавшему нужно оказать первую помощь:

- у ребенка отсутствует сознание;
- отсутствует дыхание или кровообращение;
- имеется наружное кровотечение;
- в верхние дыхательные пути попало инородное тело;
- травмированы различные части тела;
- ребенок получил ожог, подвергся тепловому излучению, воздействию высоких температур;
- обморожение или другие последствия воздействия низких температур;
- ребенок отравился.

Обратите внимание! Сотрудник учреждения имеет право оказывать первую помощь ребенку только, если прошел специальное обучение. Согласно закону об образовании на сотрудников учреждения возлагается обязанность пройти обучение навыкам оказания первой помощи.

Если ребенок пострадал, то сотрудник учреждения должен предпринять следующие действия:

- оценить безопасность обстановки;
- вызвать Скорую помощь;
- определить, находится ли ребенок в сознании;
- провести мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и проверить наличие признаков жизни у ребенка;
- провести мероприятия сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни;
- осуществить мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей;
- произвести обзорный осмотр ребенка и временно остановить наружное кровотечение;
- подробный осмотр ребенка с целью выявления травм, отравлений и других угрожающих жизни состояний и оказание первой помощи при обнаружении таких признаков;
- придать оптимальное положение ребенку;
- контроль состояния ребенка и его психологическая поддержка;
- передача пострадавшего сотрудникам бригады Скорой помощи.

Также необходимо сообщить информацию о травме ребенка в учреждении его законным представителям.

Обратите внимание! При оказании помощи травмированному ребенку могут потребоваться медицинские изделия для оказания первой помощи, поэтому в учреждении обязательно должна находиться укомплектованная аптечка.

Дальнейшие действия по расследованию несчастного случая должны производиться в соответствии с нормами ТК РФ, Приказом Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 и внутренними документами учреждения. В данной ситуации необходимо совершить следующие действия:

- уведомление Управления социальной политики в письменной форме;

- издание приказа о назначении комиссии по расследованию несчастного случая;
- расследование несчастного случая с заполнением необходимых форм документов и получением объяснительной записки о травме ребенка в учреждении.

После травмы ребенка в учреждении наступает ответственность для сотрудника:

- дисциплинарная (возможно замечание, выговор или увольнение), к такому виду ответственности сотрудник привлекается работодателем;
- уголовная (если по неосторожности или умышлено, причинен вред ребенку или был смертельный случай).