

Приложение № 2
к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального
обслуживания Свердловской
области

Доклад руководителя (директора)
Борисовой Юлии Викторовны
(Ф.И.О.)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской
области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города
Каменска-Уральского»
(наименование организации)
за 4 квартал 2019 года
(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2019 года № 311
Местонахождение	623401, Свердловская область, город Каменск-Уральский, улица Олега Кошевого, дом 19
Основные виды деятельности	87.90 «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая»
ФИО руководителя (директора)	Борисова Юлия Викторовна
Срок действия трудового договора: начало окончание	15.09.2019 14.09.2022

В 4 квартале 2019 года учреждение осуществляло свою работу в соответствии с основными видами деятельности:

- 1) оказание социально-бытовых услуг в стационарной форме;
- 2) оказание социально-медицинских услуг в стационарной форме;
- 3) оказание социально-психологических услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому;
- 4) оказание социально-педагогических услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому;
- 5) оказание социально-трудовых услуг на дому;
- 6) оказание социально-правовых услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому;
- 7) оказание срочных социальных услуг в стационарной форме, в полустационарной форме, на дому;
- 8) осуществление профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании;

- 9) осуществление мероприятий по социальному сопровождению;
- 10) организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг.

За отчетный период были реализованы следующие задачи:

- улучшение качества работы среди населения г.Каменска-Уральского и Каменского района, расширение направлений работы за счет введения новых форм деятельности (программ, практик, технологий, занятий и бесед).
- развитие кадрового потенциала учреждения посредством повышения квалификации (переподготовки) руководителей и специалистов, участия в мероприятиях по обмену опытом (круглых столах, семинарах), повышения личностной компетентности специалистов, развития корпоративной культуры, участия в конкурсах профессионального мастерства;
- формирование положительного имиджа учреждения как конкурентоспособного поставщика социальных услуг в соответствии с современными требованиями государственной социальной политики посредством обеспечения информационной открытости деятельности учреждения, организации информационных кампаний, своевременного и достоверного размещения информации об учреждении на официальном сайте, взаимодействия со СМИ;
- укрепление материально-технической базы учреждения с целью качественного предоставления социальных услуг.

Для выполнения задач осуществлялись следующие мероприятия:

- Реализация социально - профилактического комплекса в Красногорском р-не, Синарском и Каменском районах (комплексная, многоуровневая система выявления детей, нуждающихся в социальной защите государства, позволяющая выявлять на ранних стадиях развития ребенка существующие и потенциально возможные проблемы).
- С целью раннее выявления социального неблагополучия семей с детьми, участие в межведомственных рейдах. Всего 86 рейдов (257 семей, 496 несовершеннолетних).
- Участие в профилактических акциях «Всемирный день здоровья», Акция «Весенняя неделя добра», Акция «Единый день профилактики», Всероссийская акция «СТОП ВИЧ/СПИД», оперативно - профилактическое мероприятие «Твой выбор» Акция «Всемирный день без табака», Международный день защиты детей «День правовой помощи», «Международного дня борьбы с наркоманией», профилактическое мероприятие «Беглец», профилактическое мероприятие «Детство без насилия», межведомственной комплексной профилактической операции «Подросток».
- Использование технологии «Домашнее визитирование» помогает педагогу-психологу своевременно выявить и оказать психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним и их семьям по месту жительства.
- По предупреждению ранних отказов от новорожденных реализуется программа «К счастью с пеленок» на базе МУЗ ГБУ №5 направлена на развитие ответственного отношения у беременных женщин к процессу рождения и будущему родительству - 52 человека. Среди женщин, проходивших курс по программе, отказов от детей не зарегистрировано.
- Реализация программы «Тихая гавань в моей душе». Цель: психологическая поддержка детей, имеющих высокую школьную тревожность.
- Реализация программы «Ладья», цель программы: первичная профилактика рискованного поведения и ВИЧ-инфекции среди подростков и молодежи посредством формирования системы духовно-нравственных ориентиров. Обучение педагогов образовательных учреждений с целью дальнейшей реализации программы.

- Выпуск бюллетеня «Шанс» на тему: «Что можно сказать о браке по поведению ребенка», «12 признаков избалованного ребенка», «Способы развития интеллекта»
- Выпуск памятки на тему: «6 вопросов о «домашке», «Национальные проекты», «Куда пойти учиться»
- Разработка новых занятий «Возрастные особенности младших подростков», «Личная безопасность подростка», «Профилактика экстремизма», «Школьная тревожность», «Безопасность детей»
- Для родителей проводятся следующие мероприятия: городские конференции «Профилактика агрессивного поведения», «Жить в мире с собой и другими. Профилактика суицидального поведения»; родительские собрания «Профилактика зависимостей у подростков», «Трудный подросток», «Взаимоотношения родитель-ребенок-учитель».
- Для педагогов и сотрудников различных учреждений: беседы-тренинги «Профилактика суицидального поведения у подростков», «Улучшение качества жизни», «Методы психологической разгрузки», «Доверие», «Линии жизни, формирование позитивного будущего», «Восприятие себя», «Профилактика эмоционального выгорания»
- С целью формирования навыков самостоятельной жизни у несовершеннолетних и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профилактики правонарушений продолжается реализация проекта "Я всё смогу" грант "Русал".
- С целью поддержаний родственных связей и устранение причин, способствующих совершению преступлений, оздоровлению социальной среды по месту жительства подростка реализуется «Технология по организации работы с семьями подростков, находящихся в специальных учебных заведениях и воспитательных колониях по программе «Путёвка в жизнь».
- Развитие технологии «Социальное сопровождение семей с детьми» на основе модельной программы, реализованной Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Цель: восстановление социального благополучия несовершеннолетнего и его семьи; улучшение внутрисемейных отношений, сохранение семьи для ребёнка
- Технология «Социальный кейс»- формирование и раздача папки несовершеннолетним с памятками и информационными листовками профилактического характера.
- Технология Стабильное и кризисное сопровождение замещающих семей.
- Проект "Новая жизнь". Реабилитация женщин, страдающих алкогольной зависимостью, профилактика социального сиротства, обеспечение приоритетности воспитания ребенка в семье.
- Проект «Маленькая мама». Цель: адаптация и социализация несовершеннолетней матери и ее семейного окружения к новым условиям. Профилактика ранней беременности и отказов от новорожденных среди несовершеннолетних.
- Участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика наркомании, токсикомании и алкоголизма на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019-2021 годы».
- Участие в реализации комплексной муниципальной программы «Профилактика правонарушений на территории муниципального образования город Каменск-Уральский на 2019-2021годы».
- В УИИ города и района проводится работа по программе «В гармонии с миром». Цель: содействие в социально-психологической реабилитации несовершеннолетних осужденных без лишения свободы, профилактика преступности и повторных правонарушений.
- Информационная кампания по противодействию жестокому обращению с детьми: Распространение памяток «Противодействие жестокому обращению с детьми», ««Физическое наказание», «Как не допустить насилия в семье». Беседы с

несовершеннолетними «Как не допустить преступление против себя». «Как не стать жертвой преступления», «Опасные люди», «Проступок, правонарушение, преступление», «Взаимоотношения со сверстниками», «Как не стать жертвой педофила», «Как противостоять грубости», «Телефон доверия».

Распространение информационных листов «Что такое жестокое обращение» замещающим семьям во время патронажа семей.

- Внедрена Программа «Шаг на встречу» Цель: профилактика вторичного сиротства и социально – педагогическая коррекционная работа с опекунами\попечителями(бабушками, дедушками) по вопросам взаимодействия с подопечными.

- Сотрудничество с Депутатским корпусом:

В п. Ленинский, налажено сотрудничество с депутатом городской Думы Аверинским Валерием Николаевичем. При его содействии проходят мероприятия по оказанию помощи многодетным и малообеспеченным семьям, постоянно проводятся акции по раздаче продуктовых наборов, одежды и так далее.

Реализуется Программа «Моё будущее», организованное индивидуальное краткосрочное наставничество в отношении детей и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, на персонифицированном учете, в котором наставник - социально успешная личность - помогает подопечному построить свой индивидуальный образовательный маршрут и начать строить свое будущее. Участники: несовершеннолетние в СОП, несовершеннолетние из замещающих семей.

Значимый человек - депутат городской думы Каменска-Уральского Аверинский Валерий Николаевич.

Направления программы: профориентация; мотивирование на ЗОЖ, оказание содействия в трудоустройстве несовершеннолетнего (при необходимости), временной занятости, вовлечении во внеурочную занятость в учреждениях дополнительного образования, в организации отдыха, досуга в семье, в учреждениях спорта, культуры, а также во времяпрепровождения; оказание содействия в урегулировании конфликтов, возникающих между несовершеннолетним и членами его семьи или другими гражданами.

- С целью организации досуга и занятости детей из семей, состоящих на персонифицированном учёте, работают клубы «Ровесник +», «Забота».

За 4 квартал 2019 года в центр обратились 2138 граждан, из них 719 человек являются получателями социальных услуг в полустационарной форме, 30 человек обслуживаются на дому, с остальными гражданами, обратившимися в центр, проведены мероприятия с целью профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании и (или) мероприятия по социальному сопровождению.

В 4 квартале 2019 года деятельность центра осуществлялась на принципах равного свободного доступа граждан к получению социальных услуг.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)

1	2	3	4
	фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)		
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)
Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 года №12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных (5 баллов)

1	2	3	4
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие задолженности (6 баллов)
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	выполнение показателя по всем категориям работников (7 баллов) Средний медицинский персонал ЗПСОЦ = 36 861,10 руб. ЗПСО = 36 777,00 руб. $K = 36861,10 / 36777,00 = 100,23\%$
$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных	не более 40 % более 40 %	$\Phi 1 = 1112983,37$ руб. $\Phi 2 = 5814164,71$ руб. $D = 1112983,37 / 5814164,71 = 19,14\%$ (6 баллов)

1	2	3	4
	(муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)		
<p>Д= Ф1/Ф2*100%, где Ф1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Ф2 – общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 года № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	Зв = 14465,53 руб. Зо = 31279,17 руб. $З_2 = 14465,53 / 31279,17 = 0,5$ $1/0,5 = 2$ (6 баллов)
<p>$З_1 / З_2$, где З₁ – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; З₂ – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $З_2 = \frac{З_в}{З_о}$, где З_о – средняя заработная плата основного персонала, З_в – средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного «дорожной картой»	соблюдение показателя не соблюдение показателя	Соблюдение показателя 2,14 (6 баллов)
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	60% и более от 30 % до 59% менее 30 %	Зк = 2200810,74 руб. Зо = 5496165,81 руб. $Д = 2200810,74 / 5496165,81 = 40 \%$ (5 баллов)
<p>Д = ЗК/ЗО x 100%, где ЗК – количество закупок товаров, работ, услуг, проведенных конкурентными способами; ЗО – общее количество проведенных закупок товаров, работ, услуг</p>			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с	реализация плановых мероприятий в объеме	реализация плановых мероприятий в

1	2	3	4
	надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	90–100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	объеме 92% (5 баллов)
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Участие в проекте компании «Русал» совместно с администрацией Синарского района города Каменска-Уральского «Другая жизнь» 180,00 т.р. Цель проекта: обустройство современной площадки для творческого развития, общения и социализации детей (2 балла)
1.13.	« Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах»	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	участие во Всероссийском конкурсе социальной рекламы «Импульс», областном этапе конкурса «Лучшая семья», участие клиентов в Кремлёвской ёлке, акции #КомандаЗащитыДетства (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	Отсутствие случаев (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Рф=0,45 Рп=1,00 $P = R_f / R_p * 100\%$ = 45% (0 баллов)
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = R_f / R_p * 100\%$, где			

1	2	3	4
Рф – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Рп – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	<p>1 квартал не менее 10% (4 балла) менее 10% (0 баллов)</p> <p>2 квартал не менее 30% (4 балла) менее 30% (0 баллов)</p> <p>3 квартал не менее 60% (4 балла) менее 60% (0 баллов)</p> <p>4 квартал не менее 100% (4 балла) менее 100% (0 баллов)</p>	<p>$K1=8$ $K2=8$ $D=K1/K2*100\%$ $= 100\%$ (4 балла)</p>
<p>$D= K1/K2*100\%$, где $K1$– количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); $K2$ – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки</p>			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	<p>не менее 3%</p> <p>не выполнение квоты</p>	
	<p>$K = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода</p>		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	<p>1 человек и более</p> <p>0 человек</p>	<p>0 человек (0 баллов)</p>
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	<p>100 %</p> <p>менее 95 %</p>	<p>$Fi= 5,75$ стационарная форма, 43,5 на дому, 717 полустационарна</p>

1	2	3	4
			я форма $P_i=5,75$ стационарная форма, 43,5 на дому, 717 полустационарная форма $SUM Fi= 766,25$ $SUM Pi=766,25$ $V = SUM Fi / SUM Pi \times 100\%$, Выполнение 100% (10 баллов)
Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $V = SUM Fi / SUM Pi \times 100\%$, где Fi – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); Pi – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); $SUM Fi$ – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); $SUM Pi$ – плановое количество социальной услуг. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %			
2.2.	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	100 %	
		менее 95%	
Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме: $K = \Phi / П \times 100\%$, где Φ – фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание)); $П$ – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)). Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %			
2.3.	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:		
	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3 – 4 проекта (мероприятия) 1 – 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	
2.4.	Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального		

1	2	3	4
обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	4 менее 3%	$D = ДС / ДО \times 100\%$ $ДС = 0,$ $ДО = 2$ (несовершеннолетние 16 и 17 лет), $0/2 \times 100\% = 0\%$ (0 баллов)
$D = ДС / ДО \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	отсутствие преступлений и правонарушений (3 балла)
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	Наличие самовольных уходов 5 самовольных уходов, совершили 3 воспитанника (0 баллов)
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
$D = ДС / ДО \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
$D = ДС / ДО \times 100\%$, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			

1	2	3	4
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание)));</p> <p>Π – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели))).</p> <p>При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3).</p> <p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	<p>взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями</p>	
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	<p>от 65% до 100%</p> <p>от 35% до 64%</p> <p>менее 35%</p>	

1	2	3	4
<p>Д = ПУ/КО x 100%, где ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); КО – общее количество получателей услуг</p>			
<p>2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию</p>			
2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	отсутствие сертификата (0 баллов)
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	отсутствие сертификата (0 баллов)
	Итого:		85 баллов

Руководитель учреждения



Ю.В.Борисова

Ю.В.Борисова