

государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области

«Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»
(ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»)

ПРИКАЗ

18.11.2019 г.

№ 93/1

Ирбит

«Об утверждении перечня
коррупционных рисков в ГАУСО
СО «Ирбитский центр социальной
помощи семье и детям»

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии методическими рекомендациями, подготовленными в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционных рисков, в ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям».
2. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Директор



С.Я. Лалетина



государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской
области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

Перечень коррупционных рисков ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи
семье и детям»

Экземпляр №1 стр. 1 из 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГАУСО СО «Ирбитский
центр социальной помощи семье и детям»

№ 93/1 от 18.11.2019 г.

Перечень коррупционных рисков
ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

Дата введения: «18» ноября 2019 г.

г. Ирбит
2019 г.

1. Общие положения.

Коррупционные риски - выявление условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. Коррупционно-опасные функции.

К высокой степени участия должностных лиц в осуществлении коррупционно-опасных функций рекомендуется отнести лиц, в должностные обязанности которых входит:

- право решающей подписи.

2.1. Перечень коррупционно-опасных функций:

2.1.1. Осуществление организационно-распорядительных, или административно хозяйственных функций.

2.1.2. Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.

2.1.3. Представление в судебных и иных органах прав и законных интересов Учреждения.

2.1.4. Контроль за распоряжением, использованием по назначению, а также сохранностью государственного имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением.

2.1.5. Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, ревизии, проверки):

- осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг в Учреждении;

- осуществление внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей, оказания платных услуг, организации и состояния технической защиты информации;

- осуществление внутреннего финансового аудита.

2.1.6. Организация и проведение проверок соблюдения сотрудниками Учреждения требований к служебному поведению, исполнению ими обязанностей, соблюдения запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.

2.1.7. Осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам.

2.1.8. Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.

3. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

3.1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

3.2. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

3.3. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.4. А также сведения о:

3.4.1. Нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.

3.4.2. Искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности.

3.4.3. Попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам.

3.4.4. Действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям.

3.4.5. Бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями.

3.4.5. Совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной) может быть выявлена:

4.1. В ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии).

4.2. По результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя, нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохрнительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.