

Утверждаю:  
Директор ГАУ «КЦСОН  
Слободо-Туринского района»  
Е.А.Шорикова  
Приказ № 174 – А от «17» декабря 2018 г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о волонтерском движении «Серебряные волонтеры» государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Слободо-Туринского района»**

Дата введения «01» января 2019 года

с. Туринская Слобода, 2018 г.



## **Глава 1. Общие положения**

- 1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки общественно полезной направленности.
- 1.2. Волонтерское движение «Серебряные волонтеры» (далее - Движение) организуется на базе ГАУ «КЦСОН Слободо-Туринского района».
- 1.3. Деятельность Движения осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, локальными актами и настоящим Положением.
- 1.4. Организует и координирует работу Движения специалист ГАУ «КЦСОН Слободо-Туринского района», назначенный приказом директора ГАУ «КЦСОН Слободо-Туринского района» (далее - Куратор).
- 1.5. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан РФ в возрасте от 50 лет и старше. Стать участниками движения «Серебряные волонтеры» можно стать, подав заявление удобным способом:
  - позвонить по телефону 8 (34361) 2-17-59
  - подойти в ГАУ «КЦСОН Слободо-Туринского района», по адресу: с.Туринская Слобода, ул. Ленина,87
- 1.6. Настоящее положение определяет цели и задачи, состав, структуру, основные функции и направления деятельности Движения.

## **Глава 2 Цели и задачи Движения**

- 2.1. Целью Движения является создание условий для формирования и развития волонтерского движения в ГАУ «КЦСОН Слободо-Туринского района»,



привлечение граждан пожилого возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности.

## 2.2. Задачи Движения:

2.2.1. Координация деятельности по созданию условий для вовлечения граждан пожилого возраста в социально полезную практику посредством участия в добровольческой деятельности;

2.2.2. Накопление и распространение опыта работы по волонтерским технологиям;

2.2.3. Координация деятельности волонтеров в части повышения эффективности применения их труда;

2.2.4. Организация оказания волонтерами качественной помощи нуждающимся категориям граждан;

2.2.5. Организация взаимодействия волонтерских объединений с заинтересованными лицами, учреждениями и организациями;

2.2.6. Обеспечение и контроль процесса регистрации волонтеров;

2.2.7. Пропаганда волонтерства.

## 3. Основные направления деятельности Движения

3.1. Движение включает в себя добровольческую деятельность, направленную на предоставление:

- социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-правовых услуг гражданам (предоставление общего ухода за гражданами, выполнение процедур, связанных с организацией ухода за гражданами, оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий, проведение разъяснительной работы по ведению здорового образа жизни, социально-психологического консультирования, проведение спортивных соревнований и праздников, организация лекций, встреч и др.);



-социально-педагогических, социально-трудовых услуг в целях повышения коммуникативного потенциала (проведение тренингов, клубной, кружковой работы и других досуговых мероприятий, обучение принципам общего ухода, методам защиты в опасных ситуациях в «Школе ухода», в «Университетах третьего возраста», оказание помощи в обучении навыкам компьютерной грамотности и др.).

#### **4. Организация деятельности Движения**

4.1. Организация деятельности Движения осуществляется под руководством Куратора и делится на 3 этапа:

1 этап подготовительный-включает в себя организационный сбор и формирование Куратором группы волонтеров, разработка программы действия группы;

2 этап основной-состоит из проведения обучающих теоретических и практических занятий. В рамках теоретических занятий могут быть предусмотрены лекции, семинары, экскурсии, практикумы и другие формы обучения, на которых волонтеры повышают свой образовательный уровень. После теоретического курса каждый волонтер применяет полученные знания на практике;

4.2. При проведении занятий волонтеров возможно привлечение специалистов организации социального обслуживания, сотрудничество с учреждениями здравоохранения, ветеранскими организациями и другими организациями на безвозмездной основе.

#### **5. Порядок регистрации и учета волонтеров**

5.1. Регистрация в качестве волонтера осуществляется куратором на основании соглашения (Приложение 1);



5.2. Документом, подтверждающим статус серебряного волонтера, является «Личная книжка волонтера» (Приложение 2).

## **6. Организация работы волонтерского движения**

6.1. Во главе волонтерского движения стоит руководитель, избираемый из состава движения;

6.2. Координирует волонтерское движение ответственное лицо, которое назначается приказом директора (далее куратор)

6.3. Руководитель волонтерского движения;

- организует деятельность волонтерского движения;
- составляет план работы волонтерского движения;
- ведет учет волонтеров;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в использование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий для участников волонтерского движения;
- перед выполнением отдельных видов работ проводит инструктаж по технике безопасности.

## **7. Права и обязанности серебряных волонтеров**

7.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- участвовать в реализации волонтерского движения;



- пользоваться атрибутикой и символикой движения, утвержденной в установленном порядке.

#### 7.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

### **8. Поощрение волонтера**

За активное участие в деятельности волонтерского движения предусматриваются следующие виды поощрения:

- награждение грамотой, благодарственным письмом;
- опубликование информации о достижениях участника волонтерского движения на сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.