

Обращение

директора государственного автономного учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Октябрьского района г. Екатеринбурга»
Антоновой Оксаны Леонидовны
о нетерпимости коррупционных проявлений

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению

В ГАУ «КЦСОН Октябрьского района г. Екатеринбурга» разработана Антикоррупционная политика, целью которой является:

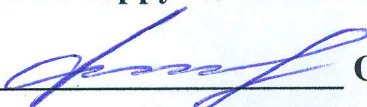
- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- обобщить, и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться к Центру и работникам.
- установить обязанность работников знать, и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.
- обобщить, и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в отношении Центра.

Антикоррупционная политика отражает приверженность Центра и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

Работники ГАУ «КЦСОН Октябрьского района г. Екатеринбурга» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или иное ответственное лицо:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации;
 - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
 - о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Прошу всех работников ГАУ «КЦСОН Октябрьского района г. Екатеринбурга»
строго соблюдать требования Антикоррупционной политики
и не допускать коррупционных правонарушений**

 О.Л.Антонова