

**Отчет по исполнению мероприятий плана по противодействию коррупции в ГАУ  
«КЦСОН Сухоложского района» за 2017 год**

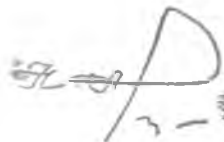
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Исполнение мероприятия</b>
<b>1 Нормативно-правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции</b>		
1.1.	Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции и при необходимости внесения изменений в НПА центра.	Ведется постоянный мониторинг изменений НПА через сайт МСП СО.
1.2.	Разработка локальных НПА в целях совершенствования механизмов взаимодействия с гражданами, и устранения коррупционных факторов	Приказ от 09.01.2017 г №05 «Об утверждении Плана организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на недопущение коррупционного поведения работников системы социального обслуживания ГАУ «КЦСОН Сухоложского района».
1.3.	Осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций.	Обращений не поступало.
<b>2. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>		
2.1.	Обеспечение проведения работы по разъяснению в коллективе законодательства, направленного на укрепление дисциплины и порядка.	Разъяснение законодательств происходит на аппаратных совещаниях, коорые проводятся 2 раза в месяц., входе проведения тех учебы 1 раз в кв. коллективных собраниях.
2.2.	Размещение на оф. сайте учреждения информации об антикоррупционном законодательстве	В разделе противодействие коррупции на оф. сайте учреждения размещены ФЗ и ОЗ, приказ о проведении прямых линий в МСП СО в 2017 году.
2.3.	Обновление антикоррупционных стендов, распространение информационных материалов в области антикоррупционной политики.	Обновление стендов происходило 1 раз в квартал. Информационные материалы были распространены среди сотрудников в рамках Международного дня борьбы с коррупцией. Новым сотрудникам при поступлении вручались буклеты с антикоррупционной информацией
2.4.	Выполнение плана организационно-разъяснительных и иных мер, направленных на недопущение коррупционного поведения сотрудниками центра.	План исполнен в полном объеме.
2.5.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора центра.	На оф. сайт учреждения <a href="http://www.kcson-slog.ru">www.kcson-slog.ru</a> имеется вкладка МСП СО, в которой выложены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах

		имущественного характера.
2.6.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих факты коррупции в Центре	Обращений не поступало
2.7.	Организация приема на работу в соответствии штатного расписания. Осуществление контроля за организацией приема на работу в соответствии штатного расписания.	Нарушений приема на работу не выявлено
<b>3. Повышение качества проф. подготовки специалистов в сфере организации противодействия коррупции</b>		
3.1.	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	В первом полугодии 2017 г проведен круглый стол с судебными приставами в целях повышения правовой компетентности.
3.2.	Создание кадрового резерва в учреждении посредством отбора резюме, прохождения собеседований и замещение вакантных должностей из сформированного кадрового резерва	Кадровый резерв в учреждении обновляется, по необходимости дается заявка в ЦЗ
<b>4. Противодействие коррупции в сфере имущественных и бюджетных отношений, закупок товаров, работ и услуг</b>		
4.1.	Приобретение товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями законодательства о закупках	Нарушений в сфере закупок и приобретении товаров не выявлено.
4.2.	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения.	План по ФХД утвержден директором 09.01.2017 г. Положение об учетной политике в ГАУ «КЦСОН Сухоложского района на 2017 г» (утв. приказом от 09.01.2017г №02)
<b>5. Работа с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции</b>		
5.1	Реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения.	План мероприятий по повышению эффективности и качества реализован полностью, получены сертификаты на соответствие МС ИСО 9001:2015 по СМК и СМ СО
5.2.	Организация разъяснительной работы среди граждан о регламентации порядка предоставления социальных услуг.	Информация размещена на оф. сайте <a href="http://www.kcson-slog.ru">www.kcson-slog.ru</a>
<b>6. Организация работы по предупреждению коррупции в учреждении</b>		
6.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по предупреждению коррупции	План утвержден приказом от 09.01.2017 г №05
6.2.	Организация и проведение совещаний комиссии по противодействию коррупции	Плановые совещание комиссий проводились 11.01.2017 протокол №1, 30.03.2017 протокол №2, 30.06.2017 протокол №3, 27.09.2017 протокол №4
6.3	Разработка информационных материалов по вопросам предупреждения коррупции.	Памятка «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»
<b>7. Работа с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции</b>		
7.1.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах	День открытых дверей проведен в рамках месячника пенсионера 08.09.2017 г, телефоны доверия

	коррупционного поведения сотрудниками учреждения (телефон доверия, дни открытых дверей, оф. сайт «Обращения граждан»)	размещены на оф. сайте и стендах центра, обращений по фактам коррупционного поведения через оф. сайт не поступало.
7.2.	Мониторинг обращений и результатов рассмотрения обращений граждан и организаций о фактах коррупции, анализ обращений граждан по фактам коррупции по содержанию, срокам рассмотрения.	Обращений не поступало
<b>8. Обеспечение открытости деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции</b>		
8.1	Размещение публикаций в СМИ о фактах коррупции, а также размещение на оф. сайте учреждения роликов, социальной рекламы, видеосюжетов и иных форм информации, по тематике противодействия коррупции, рекомендованных МСП СО	Информация о проведении Международного дня борьбы с коррупцией размещена на оф. сайте <u>Буклеты:</u> 1. "Ответственность за коррупцию" 2. "Сообщите о фактах коррупции" <u>Памятки:</u> 1. Памятка должностному лицу по вопросам недопущения коррупционных действий в служебной деятельности 2. История противодействия коррупции 3. Если у вас вымогают взятку 4. Международный день борьбы с коррупцией 5. Новое в законодательстве 6. Ответственность УК РФ 7. Что такое коррупция 8. Что такое противодействие коррупции 9. Памятка должностному лицу о дарении и получении подарков
8.2.	Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на оф. сайте учреждения актуальной информацией (в соответствии с ПП СО от 22.07.2011 №962)	Раздел наполнен.
<b>9. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционное просвещение сотрудников</b>		
9.1.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб работы.	Проявлений взяточничества, ущерба и корыстных интересов в коллективе нет.
9.2.	Размещение в местах приема граждан информации о недопустимости коррупционного поведения.	На информационных стендах по ул. Юбилейная-7, ул. Юбилейная-4а
9.3	Проведение мероприятий, посвященных Международному Дню борьбы с коррупцией	Мероприятия согласно плана проведены (проведен опрос, распространены буклеты, обновлены стенды)
9.4.	Проведение опроса сотрудников учреждения с целью расчета индекса восприятия внутренней коррупции	Опрос проведен со 100% охватом сотрудников центра
<b>10. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции</b>		

10.1.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции утв. приказом от 06.10.2014 г №84, внесены изменения ( приказ от 20.07.2015 г №65)
10.2.	Исполнение решений (протоколов, поручений) комиссии МСП СО по противодействию коррупции	Исполнены протокольные поручения от 23.06.2017 г, от 09.08.2017г, и письмо МСП СО от 06.10.2017 г №07-16-23/7654 соц. опрос)

Директор ГАУ  
«КЦСОН Сухоложского района»



Н.В. Алимпиева.