


От работников:
Председатель
Представительного органа
ГАУСО СО «Ирбитский центр
социальной помощи семье и детям»


С.В.Глухих
« 16 » октября 2019 года

От работодателя:
Директор
ГАУСО СО «Ирбитский центр
социальной помощи семье и детям»

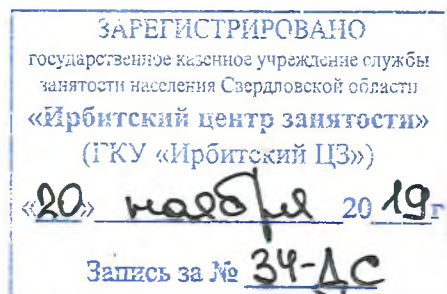


С.Я.Лалетина
« 16 » октября 2019 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2018 – 2021 годы

государственного автономного учреждения
социального обслуживания населения Свердловской области
«Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

Принято на собрании работников,
Протокол № 3 от «02» октября 2019 г.



г. Ирбит
2019 год

Дополнительное соглашение №3
о внесении изменений в коллективный договор на 2018-2021 годы
государственного автономного учреждения
социального обслуживания населения Свердловской области
«Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

Стороны коллективного договора – работодатель, в лице директора ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» Лалетиной Светланы Яковлевны с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя Представительного органа ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» Глухих Светланы Владимировны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с решением общего собрания трудового коллектива от «02» октября 2019 года протокол №3 внести следующие изменения и дополнения:

1.1. В соответствии с приказом № 343 от 08.08.2019г. Министерства социальной политики Свердловской области проведено переименование государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» на государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» на основании чего, внести изменения в коллективный договор на 2018 – 2021 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» принятого на собрании работников Протоколом № 1 от 25 апреля 2018 г. а именно:

1.2. В коллективном договоре на 2018 – 2021 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» и его действующих приложениях и дополнительных соглашениях в заголовках и по тексту заменить наименование учреждения с государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» на государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям», а также заменить сокращённое наименование с ГАУ «Ирбитский ЦСПСиД» на ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям»

1.3. Внести в Приложение № 1 Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям», к Коллективному договору ГАУ «Ирбитский ЦСПС и Д» на 2018-2021 годы следующие изменения:

1.3.1. Пункт 4 главы 1 изложить в следующей редакции:

«4. Форма, система и размер оплаты труда:

4.1. Выплата заработной платы в Учреждении производится в рублях путем перечисления на банковскую карту п.3 ст.136 ТК РФ.

4.2. Повышение уровня заработной платы в учреждении производится в соответствии с действующим Российским законодательством.

4.3. Заработная плата выдается два раза в месяц, не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – не позднее 27 числа, за вторую половину месяца – не позднее 12 числа.

4.4. Перед выплатой заработной платы Работодатель обязан выдавать расчетные листки о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период (ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации);

4.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Свердловской области.

4.6. Выплата заработной платы сотрудникам Учреждения осуществляется на основании Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям».)»

1.3.2. Абзац 1 пункта 9 главы 2 изложить в следующей редакции: «9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) имеются в приложении № 4 к Положению об оплате труда работников ГАУ «Ирбитский ЦСПСиД» .

1.3.3. Ввести в действие приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГАУ «Ирбитский ЦСПСиД» (прилагается).

1.3.4. Пункт 11 главы 3 изложить в следующей редакции:

«11. Работникам учреждения осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

11.1. Оплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент) – в размере 15%;

11.2. Оплата за особые условия труда в соответствии с типом учреждения в соответствии с приказом Министерства социальной политики Свердловской области № 665 от 29.10.2014г. «Об утверждении номенклатуры организаций социального обслуживания населения в Свердловской области» работникам учреждения, в размере 35%.

11.3. Оплата труда за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) младшим воспитателям производить в повышенном размере - 20% часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы – за каждый час работы в ночное время.

11.4. Привлечение работника к сверхурочной работе производится строго в соответствии со ст.99 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Оплата за сверхурочную работу - первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, в соответствии со ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации;

11.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, в соответствии со ст. 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

11.6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением:

- Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в имеющее государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно - заочной (вечерней) формам обучения, Работодатель предоставляет гарантии, предусмотренные ст. 173, 173.1, 174 и 176 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- Гарантии и компенсации распространяются лишь на Работников, обучающихся в учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию.

- Гарантии и компенсации предоставляются только тем лицам, которые обучаются успешно.

Таковыми считаются:

а) по вечерней форме обучения в высших учебных заведениях – студенты, которые в соответствии с учебным планом сдали все зачеты, а также выполнили предусмотренные для данного семестра другие работы;

б) по заочной форме обучения в высших и средних учебных заведениях - студенты, которые не имеют задолженности за предыдущий курс или семестр и к началу сессии выполнили все контрольные и курсовые работы по дисциплинам, выносимым на сессию.

- Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в учреждение высшего и

среднего профессионального образования – 15 календарных дней (высшее) 10 календарных дней (среднее).

11.7. Гарантии и компенсации работникам при сокращении численности или штата работников организации:

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников Учреждения, работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (в соответствии со ст. 180 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации).»

1.3.5. Из главы 3 исключить пункт 13.

1.3.6. Исключить подпункт 5 пункта 23 главы 4.

1.4. Внести в Приложение № 2 Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям», к Коллективному договору ГАУ «Ирбитский ЦСПС и Д» на 2018-2021 годы следующие изменения:

1.4.1. раздел 5 изложить в следующей редакции:

«Раздел 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.»

5.1. Общий режим работы учреждения – с 8.00 до 17.00. Продолжительность рабочей недели, составляет 40 часов.

5.2. Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания, работающих по пятидневной рабочей неделе устанавливается с 8.00 до 17.00.

Пятница с 8.00 до 16.00. Перерыв 48 минут – с 12.00 до 12.48. Выходные дни - суббота, воскресенье (кроме работников, осуществляющих работу посменно).

5.3. Когда, при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учёта рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период (квартал) не превышала нормированного числа часов.

5.4. Сменная работа с суммированным учетом рабочего времени установлена для воспитателей, младших воспитателей, кухонных рабочих, с учетным периодом (квартал) в соответствии с графиком работы. Продолжительность рабочей недели составляет 40 часов. Предоставление выходных по скользящему графику. В исключительных случаях в графиках работы на месяц продолжительность дневной смены может быть изменена в целях соблюдения нормативного числа рабочих часов.

5.4.1. Время начала и окончания работы воспитателей с 08.00 до 20.00. По условиям деятельности воспитателей предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, поэтому работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (во время приема пищи воспитанниками с 12.00 до 13.00).

5.4.2. Время начала и окончания работы младших воспитателей в дневную смену с 08.00 до 17.00. По условиям деятельности младших воспитателей в дневную смену предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, поэтому работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (во время приема пищи воспитанниками с 12.00 до 13.00).

5.4.3. Время начала и окончания работы младших воспитателей в ночную смену с 20.00 до 08.00. По условиям деятельности младших воспитателей в ночную смену предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, поэтому работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4.4. Время начала и окончания работы кухонного рабочего с 7.00 до 19.00. По условиям деятельности кухонного рабочего предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, поэтому работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время с 11.00 до 12.00.

5.5. Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 Трудового Кодекса Российской Федерации).

5.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями (ч.2 ст. 112 Трудового Кодекса Российской Федерации).

5.7. Работодатель привлекает работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения.

5.8. Работодатель привлекает работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия только в случаях, предусмотренных законодательством.

5.9. В целях обеспечения социальных гарантий работникам` установлен ежегодный оплачиваемый отпуск.

5.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в течение календарного года устанавливается в размере 28 календарных дней. Очередность предоставления отпусков устанавливается в соответствии с графиком отпусков по согласованию с Представительным органом работников учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.11. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для инвалидов составляет не менее 30 календарных дней на основании ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ

5.12. Дополнительный отпуск в количестве 14 дней, на основании п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», имеют граждане, подвергшиеся воздействию радиации, вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

5.13. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или любое другое время имеют:

- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации);
- любые работники, имеющие путевки на лечение.

5.14. По соглашению между работником и работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом, хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.15. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

5.16. Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации).

5.17. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы, в соответствии со ст. 128 Трудового Кодекса Российской Федерации, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней в случаях:

- рождения ребенка
- регистрации брака самого работника
- регистрация брака детей работника
- смерти близких родственников

5.18. С учётом ст.101 Трудового Кодекса Российской Федерации «Ненормированный рабочий день» устанавливается перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- Директор ГАУСО СО «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям». Работникам с ненормированным рабочим днём, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дня (ст. 119 Трудового Кодекса Российской Федерации).

5.19. Работники, отсутствующие на рабочем месте по служебным вопросам, обязаны отметить в специальном журнале место своего нахождения и продолжительность отсутствия на рабочем месте в рабочее время.

5.20. Отсутствие работника на рабочем месте более 4 часов подряд без уважительной причины является прогулом.

5.21. Работник, появившийся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, к работе в данный день (смену) не допускается. На него руководителем составляется соответствующий акт.»

2. Изменения и дополнения в коллективном договоре на 2018-2021 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего соглашения.

3. Условия коллективного договора на 2018-2021 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской

области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям», не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 годы государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Ирбитский центр социальной помощи семье и детям» и действует в течение всего срока действия коллективного договора зарегистрированного 30 мая 2018 года запись за № 13-КД.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
2.	1	Санитарка, сестра-хозяйка	7061	7061
3.	1	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7238	7238
4.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
5.	1	Медицинский дезинфектор	7238	7238
6.	1	Инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре	7433	7433
7.	2	Медицинская сестра диетическая	7848	7848
8.	3	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной техник	9166	9166
9.	4	Фельдшер, зубной врач, медицинская сестра процедурной	10998	10998
10.	5	Старшая медицинская сестра, заведующий отделением	11899	11899
11.	ПКГ "Врачи и провизоры"			
12.	2	Врачи-специалисты	17067	17067
13.	Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
14.	1	Заведующий структурным подразделением	19630	19630

* Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
2.		Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, социальный работник	12777	12777
3.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
4.	1	Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	13019	13019
5.	2	Медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов	17067	17067
6.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
7.		Заведующий отделением (социальной службой)	13358	13358

* Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности техника по техническим средствам реабилитации инвалидов, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, заведующего отделением (социальной службой), устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, работающих в сфере социального обслуживания

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
2.		Помощник воспитателя	3683	3841
3.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
4.	1	Младший воспитатель	3967	4137

5.	ПКГ должностей педагогических работников			
6.	1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	10230	10230
7.	2	Инструктор-методист	11515	11515
8.	2	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	11800	11800
9.	3	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	13068	13068
10.	4	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший методист	14595	14595

* Минимальные размеры должностных окладов работников образования, работающих в сфере социального обслуживания, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в сфере социального обслуживания

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
2.	Акомпаниатор, культорганизатор	5951	6206
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
4.	Библиотекарь	6099	6361

* Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в сфере социального обслуживания, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

5. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работающих в сфере социального обслуживания

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019
--------------	--------------------------	--	---	---

			(рублей)	(рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"			
2.	1	Агент по снабжению, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, табельщик	3545	3697
3.	1	Архивариус, кассир, комендант, паспортист, статистик, экспедитор по перевозке грузов	3923	4091
4.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
5.	1	Диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, техник, секретарь руководителя, техник-программист	4699	4901
6.	2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	4886	5096
7.	3	Шеф-повар, заведующий прачечной	5375	5606
8.	4	Механик	5902	6155
9.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
10.	1	Бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), психолог, социолог, специалист по кадрам, физиолог, экономист, юрисконсульт, специалист в области охраны труда	6006	6264
11.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
12.	1	Заведующий структурным подразделением	8441	8803

* Минимальные размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, работающих в сфере социального обслуживания, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта, работающих в сфере социального обслуживания

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
2.	1	Инструктор по адаптивной	8862	9243

		физической культуре		
3.	2	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	9975	10403

* Минимальные размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта, работающих в сфере социального обслуживания, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта".

7. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, работающих в сфере социального обслуживания

Номер строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Минимальный размер должностного оклада <*> с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"			
2.	1	Гардеробщик, грузчик, кастелянша, лифтер, мойщик посуды, подсобный рабочий, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3140	3275
3.	1	Кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	3304	3446
4.	1	Дезинфектор, оператор копировальных и множительных машин	3483	3632
5.	1	Оператор гладильно-сушильного агрегата	3545	3697
6.	ПКГ "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"			
7.	1	Официант, обувщик по ремонту обуви, оператор стиральных машин, оператор сушильного оборудования, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тракторист, транспортировщик	3754	3915
8.	1	Маляр, парикмахер, швея	3940	4109
9.	1	Машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор котельной, плотник,	4058	4232

		слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур		
10.	1	Водитель автомобиля, кондитер, повар, столяр	5675	5919
11.	2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4506	4699
12.	2	Слесарь-ремонтник, охранник	4569	4765

* Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, работающих в сфере социального обслуживания, устанавливаются на основании отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

8. Минимальный размер оклада (должностного оклада) по должности, не включенной в профессиональные квалификационные группы

Номер строки	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада с 01.01.2019 (рублей)	Минимальный размер должностного оклада с 01.10.2019 (рублей)
1.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4841	5049

ГАУСО СО «Ирбитский центр
социальной помощи семье и детям»
Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

15 пятидзят листов

Директор
С.Я. Лалетина



« 16 » октября 2019 г.

