



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области

Решение Коллегии № 1

27 сентября 2013 года

г. Екатеринбург

Одной из основных задач, стоящих перед государственными органами, является переход на программно-целевое бюджетирование.

Сегодня формирование расходов по системе социальной политики Свердловской области уже осуществляется с использованием принципов программно-целевого планирования, а именно:

- ориентация бюджета на исполнение стратегических целей, задач и результатов социально-экономического развития, в том числе на долгосрочную перспективу;
- в первую очередь - определение целей и приоритетов. Уже под них - распределение ресурсов и подбор адекватных количественных и качественных показателей;
- «принцип персональной ответственности» - за каждую цель (задачу), а значит и за каждую государственную программу и подпрограмму, отвечает один орган исполнительной власти;
- оплата государственного задания - за фактически оказанные услуги;
- упрощение структуры бюджета, повышение его прозрачности и доступности для граждан.

Необходимо обеспечить четкое соответствие целей, задач и показателей Программы социально-экономического развития Свердловской области и областного бюджета.

Обеспечить максимальный процент охвата бюджета посредством реализации госпрограмм, исполнителями которых будут являться не только областные министерства, но и конкретные учреждения.

Государственное задание должно стать действенным инструментом выполнения государственных программ.

Планомерная работа по переходу на программно-целевое бюджетирование проводится Министерством с 2007 года.

На сегодняшний день:

1. Обеспечено функционирование новой системы оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения Свердловской области.
2. Приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 27 декабря 2012 года № 1241 утверждена государственная программа «Социальная

поддержка и социальное обслуживание населения в Свердловской области» на 2013 - 2015 годы».

В настоящее время Министерством подготовлен проект государственной программы «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения в Свердловской области» до 2020 года, стратегической целью которой является повышение уровня и качества жизни граждан, нуждающихся в социальной защите государства.

3. Проводится работа по утверждению областных стандартов предоставления гражданам социальных услуг.

4. Разработан План мероприятий («дорожная карта»), который утвержден постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013-2018 годы)».

Переход на программно-целевое бюджетирование направлен, в том числе, и на обеспечение 100-процентного исполнения важнейшего целевого показателя — повышение заработной платы работникам учреждений социального обслуживания.

По данным мониторинга по состоянию на 1 сентября 2013 года размер заработной платы:

- социальных работников составил 12 тысяч 479,3 рубля, что составляет 92,6 % от утвержденных годовых значений, рост за месяц составил 8 %;
- врачей — 41 тысяча 392,4 рубля, что составляет 112,5 % от утвержденных годовых значений, рост за месяц составил 9,8 %;
- среднего медицинского персонала — 24 тысячи 469 рублей, что составляет 114 % от утвержденных годовых значений, рост за месяц составил 6,97 %;
- младшего медицинского персонала — 14 тысяч 726,6 рубля, что составляет 103,6 % от утвержденных годовых значений, рост за месяц составил 12,8 %;
- педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей — 19 тысяч 579,2 рубля, что составляет 92 % от утвержденных годовых значений, рост за месяц составил 8,9 %.

При внесении изменений в Закон Свердловской области от 7 декабря 2012 года № 104-ОЗ «Об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» учтена дополнительная потребность государственных учреждений социального обслуживания населения в финансовых средствах в объеме 408,71 млн. рублей. Дополнительные средства Министерству социальной политики Свердловской области выделены.

Следующим не менее важным направлением является внедрение «эффективного контракта» как основы поэтапного совершенствования оплаты труда.

Введение «эффективного контракта» подразумевает качественное совершенствование трудовых отношений в рамках договоров и формирование такой модели территориальной системы социальных учреждений, которая предполагает новый механизм финансового обеспечения и оплаты труда,

поставленный в зависимость от достижения конечного результата, т.е. определенных и утвержденных показателей эффективности.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» Министерством социальной политики Свердловской области подготовлена форма трудового договора с руководителем государственного учреждения социального обслуживания населения.

Расчет заработной платы руководителя учреждения по «эффективному контракту» осуществляется на основе 3 составляющих:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты: за особые условия труда (в зависимости от типа учреждений – от 30 до 40 процентов должностного оклада), за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- стимулирующие выплаты – выплата за стаж непрерывной работы, повышающий коэффициент.

Предусмотрены премиальные выплаты, размер которых зависит от достижения установленных показателей эффективности (как учреждения в целом, так и личных показателей конкретного должностного лица).

Заслушав и обсудив представленные доклады,

Коллегия решила:

1. Министерству социальной политики Свердловской области:

1.1. Обеспечить принятие государственной программы «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения в Свердловской области» до 2020 года.

Срок – до 15 октября 2013 года.

1.2. Обеспечить оперативное внесение изменений и дополнений в государственную программу «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения в Свердловской области» до 2020 года в связи с принятием Областного закона «Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов».

Срок – после принятия Областного закона «Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов».

1.3. Обеспечить принятие областных стандартов государственных услуг гражданам Свердловской области.

Срок – до 30 декабря 2013 года.

1.4. Утвердить стоимость нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг.

Срок – до 30 декабря 2013 года.

2. Министерству социальной политики Свердловской области, начальникам территориальных управлений социальной политики Свердловской области,

директорам государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области:

2.1. Осуществлять деятельность, руководствуясь изменениями в бюджетном законодательстве.

Срок – постоянно.

2.2. Обеспечить проведение подготовительных работ по переходу на контрактную систему в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Срок – до 30 декабря 2013 года.

2.3. Обеспечить рациональное и эффективное освоение бюджетных средств областного и федерального бюджетов.

Срок – постоянно.

2.4. Обеспечить достижение целевых показателей, установленных Планом мероприятий («дорожная карта») на 2013 год, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013-2018 годы)».

Срок – до 31 декабря 2013 года.

3. Начальникам территориальных управлений социальной политики Свердловской области, директорам государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области:

3.1. Разработать и утвердить Положение о внутреннем финансовом контроле.

Срок – до 01 декабря 2013 года.

3.2. Осуществлять внутренний финансовый контроль управления (учреждения).

Срок – постоянно.

4. Директорам государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области обеспечить внедрение «эффективного контракта» с работниками учреждений.

Срок - до 31 декабря 2013 года.

Председатель Коллегии



А.В. Злоказов