



**Министерство социальной политики Свердловской области  
Государственное автономное учреждение социального обслуживания  
населения  
«Комплексный центр социального обслуживания населения города Ирбита и  
Ирбитского района»**

**ПРИКАЗ № 5 -ос**

01 февраля 2016 года.

**Об утверждении плана мероприятий  
по противодействию коррупции  
на 2016-2017г.г.**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Свердловской области от 20 февраля 2009 года, № 2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области»;

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района» на 2016-2017годы.
2. Заместителям директора, руководителям подразделений учреждения, обеспечить неукоснительное исполнение мероприятий, включенных в План противодействия коррупции в ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района».
3. Заместителю директора Ситниковой З.М. обеспечить контроль за выполнением Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района» на 2016-2017 годы.
4. Специалисту по кадрам довести приказ до сотрудников учреждения.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Н.Кайгородцева

С приказом ознакомлены:  
Ситникова З.М.

**План**

**Мероприятий по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района»  
На 2016-2017 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок проведения мероприятия
<b><i>Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района»</i></b>			
1.	Экспертиза действующих локальных правовых актов подлежащих проверки на коррупционность	Юрисконсульт, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
2	Осуществлять контроль за соблюдением работниками учреждения требований о противодействии коррупции. Сведения о выявленных нарушениях антикоррупционных запретов выносить на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции, в целях разработки конкретных мер по предупреждению подобных нарушений	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно 2016-2017 г.г.
<b><i>Информационно-разъяснительные меры</i></b>			
1	Размещение информации на стенде, учреждения (методические и рекламные материалы)	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
2	Обеспечить постоянное повышение уровня формирования у работников антикоррупционного мировоззрения, и повышения уровня правосознания (путем проведения семинаров, лекций, совещаний).	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежеквартально на (лекции, информация) на совещаниях с руководителями структурных подразделений

	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры		
3	В порядке правового просвещения и формирования антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционным проявлениям – разработка памятки и ознакомления с изменениями в законодательстве в сфере противодействия коррупции		Постоянно 2016-2017 г.г.
<b>Совершенствование деятельности администрации учреждения</b>			
1	Осуществления контроля за соблюдением работниками учреждения требований о противодействии коррупции. Сведения о выявленных нарушениях антикоррупционных запретов вынесение на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции, в целях разработки конкретных мер по предупреждению подобных нарушений	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2016-2017 г.г.
2	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений сотрудников и граждан	Директор	Постоянно в течение 2016-2017 г.г.
3	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (эл. адрес, почта) на действия и бездействия сотрудников учреждения связанным с проявлением коррупции	Директор	Постоянно в течение 2016-2017 г.г.
4	В целях предотвращения ситуаций, при которых личные интересы лица, приравненного к должностному лицу, его супруга (супруг), близких родственников влияют либо могут повлиять на надлежащее исполнение таким лицом своих трудовых обязанностей при принятии решения либо совершении других действий по работе, избегать назначения супругов, близких родственников на должности, работа и подчиненность одного из них (за исключением случаев когда такой запрет прямо установлен законодательством)	Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2016-2017 г.г.

5	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятие решения в рамках служебных полномочий	Директор  Заместитель директора	Постоянно
6	Обеспечение систематического внутриведомственный контроль за соблюдением порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг)	Директор Главный бухгалтер Председатель комиссии по противодействию коррупции	Постоянно 2016-2017 г.г.
7	Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исключения случаев покровительства нарушителей дисциплины.  Проведение оперативных проверок работы по оценке качества выполняемых услуг (работ)	Заместители директора  Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно 2016-2017 г.г.
8	Анализ исполнения плана мероприятий противодействия коррупции	Директор	Ежеквартально
9	Индивидуальные консультации, беседы с работниками учреждения по вопросам, связанным с конфликтом интересов	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
<b>Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности учреждения</b>			
1	Организация и проведение социологического исследования среди клиентов учреждения посвященное отношению к коррупции (удовлетворенность получателей услуг качеством их предоставления) – мониторинговое исследование в сфере оказания социальных услуг.	Заместитель директора	Ежегодно
2	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в учреждении	Главный бухгалтер	Постоянно
3	Размещение и обновление на сайте учреждения ГАУ «КЦСОН г. Ирбита и Ирбитского района» информации о деятельности учреждения.	Заместитель директора	Постоянно

8	Обеспечение функционирования «телефона доверия»	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
---	---	---	-----------