

**Отчёт об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда» за 2016 год**
утвержденного приказом директора ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда» Кузиной И.А.
№ 18/1 от 11.01.2016 года

№	Направление и содержание деятельности	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений		
1	Утвердить перечень коррупционно опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам.	Март 2016	Директор
	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур		
2	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	2016-2017 гг	Заместитель директора по ВР Специалист по кадрам
3	Разработка и принятие положения об антикоррупционной комиссии ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда»	Март 2016 1. Назначено лицо, ответственное за антикоррупционную работу в учреждении. 2. Разработаны и утверждены директором учреждения локальные нормативные акты, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, которые размещены на официальном сайте учреждения. Приказ № 36 от 28.03.2016г. «Об утверждении локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции» Приказ № 27 от 19.02.2016г. «Об организации работы по противодействию коррупции» О создании рабочей группы.	Юрисконсульт Директор
4	Разработка и принятие положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда»	Март 2016	Юрисконсульт Директор
5	Принятие правил обмена деловыми	Март 2016	Юрисконсульт

	подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда»		льт Директор
6	Разработка и принятие положения о конфликте интересов работников ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда»	Март 2016	Юрисконсу льт Директор
7	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда»	Март 2016	Юрисконсу льт Директор
Обучение и информирование работников			
8	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Апрель 2016 в течение всего периода	Специалист по кадрам
9	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Апрель 2016 в течение всего периода	Заместитель директора по ВР
10	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	в течение всего периода	Директор
11	Создание рабочей группы по противодействию коррупции	Приказ № 27 от 19.02.2016г. «Об организации работы по противодействию коррупции» О создании рабочей группы.	Юрисконсу льт Директор
12	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГБУ СОН СО «СРЦН города Нижняя Салда».	Март 2016	Директор
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
13	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Сентябрь 2016 В МСП направлен отчет	Специалист по кадрам Заместитель директора по ВР
14	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	На сайте ГБУ СОН СО СРЦН г. Нижняя Салда создан раздел «Противодействие коррупции» содержащий информацию : - о законодательных актах . - о фактах, являющихся признаками коррупции.	Специалист по кадрам Заместитель директора по ВР

		<p>- адрес эл. Почты и номер телефона доверия.</p> <p>- план проведения разъяснительных, организационных и иных мер, направленных на недопущение коррупционного поведения государственными гражданскими служащими.</p> <p>- Приказ об организации работы по противодействию коррупции.</p> <p>- Кодекс этики и служебного поведения.</p> <p>- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p> <p>- Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.</p> <p>4. Социологический опрос уровня восприятия внутренней коррупции проведен на основании Указа Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области», письма Министерства социальной политики Свердловской области от 22.09.2016 года № 07-16-23/7226.</p> <p>Социологический опрос проведен в виде анкетирования с использованием типовых анкет. Общее количество сотрудников ГБУ СОН СО СРЦН г. Нижняя Салда 55 человека, из них 11 совместители, охвачено социологическим опросом 40 человек 91 % основного состава сотрудников.</p> <p>5. В учреждении оформлен стенд «Противодействие коррупции».</p>	
--	--	--	--

Директор ГБУ СОН СО СРЦН

Кузина И.А.