

ПРИНЯТО
Рабочей группой
Протокол от «09» января 2019 г. № 8

ОТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУ «РЦ «Лювена»
Кировского района г. Екатеринбург
В. Ваулина
Приказ от «09» января 2019 г. № 20



План внедрения

Профессиональных стандартов: «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», «Специалист по медицинской реабилитации», «Врач - невролог», «Врач-травматолог-ортопед», «Специалист по медицинскому массажу», «Младший медицинский персонал» в ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбург» на 2019 г.

Цель организация поэтапного перехода ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбург» на работу по профессиональным стандартам: «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», «Специалист по медицинской реабилитации», «Врач - невролог», «Врач-травматолог-ортопед», «Специалист по медицинскому массажу», «Младший медицинский персонал»

Задачи:

1. Провести анализ личных дел медицинских работников на предмет соответствия требованиям к образованию и обучению, входящих в профессиональный стандарт.
2. Провести анализ должностных инструкций: заведующий медицинским отделением - врач-специалист, врач-физиотерапевт, врач по лечебной физкультуре, врач-невролог, врач-травматолог-ортопед, медицинская сестры по массажу, санитарка на предмет соответствия требованиям описания трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт.
3. Внести изменения во внутренние нормативно-правовые акты при выявлении несоответствия.
4. Организовать повышение квалификации медицинских работников учреждения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Мероприятие		Срок исполнения	Ожидаемый результат	Исполнители
1	2	3	4	5
Аналитический этап				
1.	Изучение рабочей группой законодательства по введению профессиональных стандартов, а так же опыта других регионов.	2019 г.	Расширение профессиональных компетенций	Рабочая группа
2.	Разработка и утверждение плана внедрения профессиональных стандартов: «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»,	1 квартал 2019 г.	Наличие плана действий	Заведующий отделением МСР, специалист по кадрам

«Специалист по медицинской реабилитации», «Врач - невролог», «Врач-травматолог-ортопед», «Специалист по медицинскому массажу», «Младший медицинский персонал».			
Организационный этап			
3.	Проведение мониторинга личных дел медицинских работников на предмет соответствия требованиям к образованию и обучению, входящих в профессиональный стандарт.	1 квартал 2019 г.	Наличие объективной информации
4.	Корректировка должностных инструкций: заведующий медицинским отделением - врач-специалист, врач-физиотерапевт, врач по лечебной физкультуре, врач-невролог, врач-травматолог-ортопед, медицинская сестры по массажу, санитарка, положения отделения с учетом изменения описания трудовой функции/трудовых действий в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	2 квартал 2019 г.	Приведение локальных нормативных документов в соответствие с профессиональными стандартами
5.	Разработка плана профессиональной переподготовки, повышения квалификации специалистов.	1 квартал 2019 г.	Подача заявки или включение в план обучения сотрудников на 2019 г.
Этап внедрения			
6.	Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции специалистов и учреждения в целом с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам.	1 квартал 2019 г.	Индивидуальные планы развития профессиональных компетенций специалистов. Годовой план повышения квалификации профессиональной переподготовки специалистов
7.	Взаимодействие с учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров на соответствие профессиональных стандартов: «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», «Специалист по медицинской реабилитации», «Врач - невролог», «Врач-травматолог-ортопед», «Специалист по медицинскому массажу», «Младший медицинский персонал» по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана учреждения с учетом требований профессиональных стандартов.	В течение 2019 г.	Соглашения о совместной деятельности по обучению специалистов учреждения. 100% соответствие числа работников учреждения требованиям профессиональных стандартов
			Специалист по кадрам