Утверждаю:
И.о. директора ГАУ РЦ "Талисман"
города Екатеринбурга"
Е.Ф. Щукина

"18" июля 2016 г.

Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга» за 1-е полугодие 2016 г.

№ пп	Наименование позиции		1-е полугодие 2016 г.
1.	Общие сведения	Общая численность сотрудников, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	10
		Фактическая численность подразделений Фактическая численность работников по подразделениям: ✓ Аппарат центра ✓ ОМСР ✓ ОМСВ ✓ ОДРП ✓ МО ✓ Бухгалтерия	6 24 21 30 14 7 4
		Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0
		Штатная численность учреждения	100
		Количество лиц с опытом работы в данной сфере менее 3-х лет	31
2.	Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности	1. Ознакомление сотрудников, замещающих должности с коррупционными рисками, с нормативно-правовыми актами противодействия коррупции федерального и регионального и локального уровня (№273-ФЗ от 25.12.2008 г., № 2 ОЗ от 20.02.2009 г. "О противодействии коррупции в Свердловской области", письмо Министерства Труда России № 18-0/10/В-8980 "О проведении государственными органами оценки коррупционных рисков" от 25.12.20014 г., Методические рекомендации "Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организациях, созданных для выполнения задач,	11 человек

		поставленных перед исполнительными органами государственной власти свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области")	
2.	Реализация политики организации по противодействию коррупции	1. Разработана Карта коррупционных рисков в ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга» (в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации) 2. Определен и утвержден перечень должностей, связанных с коррупционными рисками 3. Разработаны, утверждены (Приказ № 49-ОД от 11.03.2016 г.) и размещены на официальном сайте локальные акты организации по предотвращению коррупции: ✓ Политика организации по противодействию коррупции ✓ Положение о комиссии по противодействию коррупции ✓ Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ "РЦ "Талисман" города Екатеринбурга"; ✓ Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУ "РЦ "Талисман" города Екатеринбурга"; ✓ Положение Информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупции и порядке рассмотрения таких сообщений в ГАУ "РЦ "Талисман" города Екатеринбурга"; ✓ Положение «О конфликте интересов работников ГАУ "РЦ "Талисман" города Екатеринбурга»; ✓ Положение о противодействии коррупции в учреждении ✓ Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. 4. **Организационно-распорядительные документы учреждения, разработанные в соответствии с Методическими рекомендациями:** ✓ Приказ по учреждению о назначении лица, ответственного за антикоррупционную деятельность (№ 38-ОД от 03.03.2016 г.) ✓ Приказ об утверждении политики учреждения по противодействию коррупции (№ 39 – ОД от 03.03.2016 г.) (Приложение 1- Политика ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга» по противодействию коррупции; Приложение 2 - Карта коррупционных рисков ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга»; Приложение 3 - Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга»)	1 8 5

		✓ Приказ о деятельности Комиссии по противодействию коррупции № 40-ОД от 03.03.2016 г. (изм. № 224 – ОД от 17.10.2014 г.) ✓ Приказ об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2016 г. (№ 41 – ОД от 03.03.2016 г.) ✓ Приказ об утверждении локальных нормативных актов учреждения по противодействию коррупции № 49 – ОД от 11.03.2016 г.	
4.	Сведения о комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Количество проведенных заседаний комиссий: Повестка: Принятие решения об изменении состава комиссии. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы в ГАУ «РЦ «Талисман» города Екатеринбурга» в 2015 году Обсуждение вопроса о подготовке и распространении отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции за 2015 год. Обеспечение соответствия требованиям законодательства в сфере антикоррупционной политики учреждения: обсуждение локальных актов по противодействию коррупции, рекомендованных к разработке «Методическими рекомендациями…» Обсуждение проекта Карты коррупционных рисков Обсуждение плана антикоррупционных мероприятий на 2016 год	1 01.03.2016 г.
		Количество выявленных комиссией нарушений	0
		Сведения об ответственности сотрудников за совершение коррупционных правонарушений, в т.ч.: ✓ Дисциплинарной ответственности ✓ Административной ответственности ✓ Уголовной ответственности	 0 0 0
5.	Осуществление внутреннего антикоррупционного контроля за расходованием финансовых средств учреждения	1. Количество проведенных внутренних проверок использования бюджетных средств	0
		в том числе:	
		проверка использования государственного имущества	0
		внутренний финансовый аудит	0
		из них:	
		- количество проверок, в результате которых выявлены нарушения федерального и областного законодательства	0
		- с указанием количества материалов, направленных в правоохранительные органы	0
		2. Количество проведенных проверок соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 05 апреля 2013 года	0

		№ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»		
		из них:		
		количество проверок, в результате которых выявлены нарушения федерального и областного законодательства		0
		с указанием количества материалов, направленных в правоохранительные органы		0
6.	Сведения о проверках соблюдения сотрудников установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Количество указанных проверок:		
		Количество сотрудников, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Ограничений и запретов	0
			Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	0
		Количество сотрудников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение	Ограничений и запретов	0
			Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	0
7.	Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях сотрудников	Количество обращений, поступивших на «телефон доверия»		0
		Количество письменных обращений		0
8.	Сведения о просветительской деятельности в сфере противодействия коррупции	Общее количество сотрудников, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		65
		Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности: Беседа с сотрудниками "Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами; Проведение обучающих и информационно- разъяснительных мероприятий для сотрудников (3 обучающих занятия, 3 деловых игры, 11 психодиагностических процедур с применением методик БОС) Проведение круглого стола для специалистов Управления социальной политики по Чкаловскому району города Екатеринбурга по вопросам реализации плана мероприятий ИПРА ребенка-инвалида, Проведение круглого стола для руководителей и специалистов реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями Свердловской области по вопросам единого подхода к разработке и реализации ИППСУ ребенка-инвалида, Обновление официального сайта (www.rc-talisman.ru) и информационных стендов по антикоррупционной деятельности в ГАУ "РЦ "Талисман" города Екатеринбурга". Размещено 5 памяток, 1 видеоролик.		1 17 12.05.2016 25.04.2016 6