

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

государственное автономное
стационарное учреждение
социального обслуживания населения
Свердловской области

«Серовский дом-интернат для
престарелых и инвалидов»
(ГАУ «Серовский ДИ»)

Восточная ул., д. 10а, г. Серов,
Свердловская обл., 624992

тел./факс. (34385) 6-08-70/6-14-62

e-mail: msp-su-ser@egov66.ru

сайт: <https://zabota074.msp.midural.ru/>

01.10.2019 № 3

На № _____ от _____

Министру
Социальной политики
Свердловской области
А.В. Злоказову

Доклад директора

Сулова Анатолия Семёновича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания
населения Свердловской области «Серовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
за III квартал 2019 года

глава I «Общие сведения»

Полное наименование организации	государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Серовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области № 1458 от 03.12.2013
Местонахождение	624992, Свердловская область, г, Серов, ул. Восточная, д. 10а
Основные виды деятельности	87.90 деятельность по уходу с обеспечением проживания
Ф.И.О. руководителя (директора)	Сулов Анатолий Семёнович
Срок действия трудового договора:	03.03.2018
бессрочно	
начало	03.03.2018
окончание	02.03.2021

Учреждение создано в целях осуществления, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере социального обслуживания населения. Основными видами деятельности Учреждения являются:

- 1) Стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления следующих услуг:

- социально-бытовые;
- социально-медицинские;
- социально-психологические;
- социально-педагогические;
- социально-правовые;
- социально-трудовые;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала.

Количество проживающих граждан – 75 человек.

Основные направления деятельности Учреждения в III квартале 2019 года:

1) Благоустройство:

- текущий ремонт сан. узлов, 2-х жилых комнат,
- ввод аварийного освещения строения № 4,
- замена электросчетчиков,
- замена манометров и термометров в тепло пункте,
- приобретение устройств персонального оповещения радио канальная (браслеты);
- промывка системы отопления, покраска труб в тепло пункте.

2) Противопожарные мероприятия:

- модернизация противопожарной сигнализации в строении № 4,
- тренировка по ГО,
- приобретение

4) Культурно-массовые мероприятия:

- выставка творческого клуба «Затейники» - «Уральские сказы» (к 140-летию со дня рождения П.П. Бажова),
- Музыкальная гостиная «Поют дети» (видео концерт МБДОУ № 20),
- выездная экскурсия в Краснотурьинский исторический музей (Дом изобретателя радио А.В. Попова), посвященная Дню города Серова,
- концерт КЦСОН г. Серова, посвященный Дню города Серова,
- библиотечный час «Что мы должны знать о Верхотурье»,
- экскурсионная поездка в г. Верхотурье «Уральские святыни»,
- музыкальная гостиная «Романтика романса» (концерт волонтеров),
- театральная гостиная «Пиковая дама» (выезд в библиотеку имени Мамина - Сибиряка),
- участие в городской выставке плодов и цветов,
- выставка творческого клуба «Затейники» на областном форуме «История социальной работы в Северном управленческом округу» (14.08.2019г.),
- лекция – беседа медицинского работника «Берегите здоровье!»,
- участие творческого клуба «Затейники» в выставке прикладного творчества в Центральной городской библиотеке имени Мамина-Сибиряка,
- киноклуб «Кино по пятницам.

За III квартал 2019 года доход от выполнения иных видов деятельности (платные услуги) составил 57 453, 04 рублей.

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	6
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	6

		наличие задолженности	
1.6.	Доведение соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Планом мероприятий ("дорожной карты"), утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 N 226-ПП "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013 - 2018 годы)" (далее - "дорожной картой")	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации, установленной "дорожной картой"	не более 40% более 40%	6
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, установленного "дорожной картой"	более 1/0,5 менее 1/0,5	6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, установленного "дорожной картой"	соблюдение показателя несоблюдение показателя	6
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	60% и более от 30% до 59%	5

		менее 30%	
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100%	5
		реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие	
		не принимали участие	0
1.13.	Участие получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях	3
		не принимали участие в мероприятиях	
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации	отсутствие случаев	3
		наличие случаев	
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90%	90%
		менее 90%	
1.16.	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)	11% и более за отчетный период	4
		менее 11% за отчетный	
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100%	100%
		менее 95%	
2.2. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5
		отсутствие сертификата	
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5
		отсутствие сертификата	

Директор _____ /А.С. Суслов

