**Обращение директора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лювена» Кировского района города Екатеринбурга» Елены Владимировны Ваулиной**

**о нетерпимости коррупционных проявлений**

  Президент России В. В. Путин, выступая на расширенном заседании коллегии Генеральной прокуратуры России 5 марта 2013 г., подчеркнул, что безопасность людей, защита их прав, подавление криминальных угроз для экономики, очищение власти от коррупции — это важнейшие условия развития нашей страны.

    Антикоррупционная культура каждого человека и общества в целом отражает гражданскую активность и содействует реализации прав, безопасности и правовой защиты. Воспитание такого типа культуры приведет к формированию уважения к демократическим правовым институтам, строгому соблюдению законности.
    В соответствии с Федеральным законом  "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

 В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

 В Учреждении  разработана антикоррупционная политика, принят кодекс этики и служебного поведения работников организации, целью которой является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции.

Задачами антикоррупционной политики ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» являются:

* информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
* определение основных принципов противодействия коррупции в организации;
* разработка и реализация плана, направленного на профилактику и противодействие коррупции.

Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга»  обязаны:

* не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
* незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
* сообщить руководителю учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Прошу всех сотрудников Учреждения строго соблюдать требования антикоррупционной политики и не допускать коррупционных правонарушений.**